

**Velkommen til det 31. ordinære landsmøtet,  
11. – 13. mars 2016!**



**Kjære delegater, lokallag, landsstyret og faste utvalg!**

På dette landsmøtet ønsker ledelsen i Palestinakomiteen å løfte fram debatten om sionisme som den politiske drivkraften i det israelske fordrivningsprosjektet. Dette blir en del av debatten lørdag 12. mars som innledes av palestinske Hani AlMasri, analytiker og leder av tankesmia MASRAT i Ramallah.

Landsmøtet starter imidlertid 11. mars med innledning av Cecilie Hellestveit som vil ta for seg endringer i forholdet mellom Vesten og Midtøsten, og hva dette har å si for den palestinske frigjøringskampen.

Det er under Landsmøtet at veien videre for Palestinakomiteen stakes ut. Vi legger fram et arbeidsprogram som vi ønsker skal være så konkret som mulig slik at det faktisk lar seg gjennomføre i neste landsmøteperiode. Av andre viktige saker, legges det også opp til en diskusjon om Palestinakomiteens solidaritetsarbeid i Midtøsten, der lokallagene spiller en viktig rolle.

Vi håper derfor at dere vil bruke tid på å forberede grundig til diskusjonene og sakene ved å sette dere inn i landsmøtedokumentene.

Vel møtt!

**Med hilsen Arbeidsutvalget i Palestinakomiteen**

**Kathrine Jensen  
Leder**

**Det 31. landsmøtet til Palestinakomiteen i Norge**  
**11. – 13. mars 2016**  
**Frivillighetshuset, Kolstadgata 1, Oslo**



## **Sak 1 c) Forslag til dagsorden**

### **Fredag 11. mars**

17.00 Oppmøte, registrering av deltakere. Servering av mat

#### **18.00 Opning og helsingar**

Eit minutt stille for medlemar og aktivistar som har døydd i landsmøteperioden

#### **18.20 Sak 1 Konstituering av det 31. landsmøtet**

- a) Godkjenning av innkalling
- b) Val av møteleiarar, referentar, redaksjonskomite, fullmaktskomite, tellekorps og underskrivarar av særprotokoll
- c) Godkjenning av dagsorden
- d) Godkjenning av fullmaktene
- e) Godkjenning av forretningsorden

#### **18.30 Sak 2 Godkjenning av årsmelding 2014 og 2015**

Rapport frå Arbeidsutvalet

Meldingar 2014-2015 frå Boikottutvalet, Fagleg Utval, Kunstnarutvalet og nettverket  
Solidaritetsarbeidet i Midtausten

#### **18.50 Sak 3 Godkjenning av reknskap 2014 og 2015**

#### **19.10 Sak 4 Innkommen sak:**

- a) Forslag til namneendring på Palestinakomiteen i Norge
- b) Godkjenning av Palestinakomiteen Alta

19.20 Pause

19.45 **Sak 5 Politisk innleiing: Midtausten og Vesten – eit forhold i endring? Ved Cecilie Hellestveit, forskar ved International Law and Policy Institute**

21.15 **Sak 6 Forslag til fråsegner**

21.30 Slutt

## **Laurdag 12.mars**

09.00 **Vel møtt!**

09.10 **Valkomiteen orienterer**

09.15 **Sak 7 Det sionistiske prosjektet, og korleis vi kan sjå Israels handlingar ut frå dette perspektivet**  
Hani Al-Masri, analytiker og direktør, The Palestinian Center for Policy Research and Strategic Studies - MASARAT  
Jonas Iversen, nestleiar i Palestinakomiteen: Kva betyr dette for den norske debatten argumentasjonen?

Diskusjon

11.00 Kaffe/te

11.30 **Sak 8 Evaluering av Palestinakomiteens solidaritetsarbeid i Midtausten**

a) Evalueringsrapport - Palestinakomiteens solidaritetsarbeidarar i Palestina og Libanon. Ved Arne Birger Heli, leiar av arbeidsgruppa

b) Evalueringsrapport - Palestinakomiteens solidaritets- og studieturar til Palestina. Ved Petter Thoresen, leiar av arbeidsgruppa

Diskusjon

13.00 Lunsj

14.00 **Sak 8 Evaluering av Palestinakomiteens solidaritetsarbeid i Midtausten.**  
Framhald på diskusjon.

15.00 **Sak 9 Forslag til Arbeidsprogram 2016-18, og endringar til Prinsippprogrammet ved Arbeids- og prinsippprogramkomiteen, Aslak Fjermedal**  
Diskusjon

16.00 Kaffe/te

16.30 **Sak 9 Forslag til Arbeidsprogram 2016-18, og endringar til Prinsippprogrammet**

Framhald på diskusjonen

18.00 **Fellesmiddag på Frivillighetshuset**

19.30 **Sak 10 Forslag til vedtektsendringar ved leiar av Vedtektskomiteen, Grete Thunold**

20.30 **Sak 11 Fastsetting av kontingent**

21.00 Slutt

## **Søndag 13. mars**

**09.30 Vel møtt!**

**09.45 Sak 12 Saker som er overført til Redaksjonskomiteen. Innstillinger til vedtak**

**11.15 Pause**

**11.30 Sak 13 Frikjøp av tillitsvalde – organisasjonspolitisk grunnlag ved Ada Castracane**  
Diskusjon

**12.30 Lunsj**

**13.30 Sak 14 Forslag til budsjett 2016 og 2017 ved Helga Hvidsten**

**14.15 Sak 15 Fråsegner**

**15.00 Sak 16 Val**

a) Val av leiar, nestleiar, økonomiansvarleg, organisasjonssekretær og øvrige medlemar av Arbeidsutvalet

b) Val av fylkesrepresentantar

c) Val av valkomite

d) Val av revisorar

**15.30 Avslutning**

**16.00 SLUTT**

## **Sak 1 e. Fastsetting av forretningsorden**

### **1. Forretningsorden**

- a) Forretningsordenen vedtas av Landsmøtet (LM) med simpelt flertall.
- b) I særskilte tilfeller kan LM fravike denne forretningsorden. Det kreves da 4/5 flertall ved avstemming.

### **2. Gjennomføring av landsmøtet**

- a) Etter at sakslista er godkjent, er muligheten til å fremme nye saker ikke tilstede (Unntak 1 b).
- b) Forandringer i saksrekkefølgen kan gjøres med simpelt flertall.
- c) Debatten ledes av to ordstyrere.

### **3. Innlegg**

- a) Innlegg til debatt gis 3 minutters taletid.
- b) Taletiden kan endres med simpelt flertall.
- c) Innlegg til a) Voteringsorden, b) Forretningsorden, c) Dagsorden gis 1 minutt taletid uten adgang til replikk. I kollisjonstilfeller går a) foran b) og b) foran c).
- d) Ordstyrer fører talerliste og foreslår når strek settes.
- e) Strek kan oppheves av simpelt flertall.
- f) Forslag og endringsforslag til vedtak skal framsettes skriftlig og skal leveres ordstyrerbordet før strek er satt og innen en frist som LM setter.
- g) LM kan vedta talerett til gjester i hver enkelt sak.

### **4. Vedtak**

- a) Vedtak og resolusjoner på LM avgjøres med simpelt flertall.
- b) Avstemninger skjer ved håndsopprekning. Dersom én delegat krever det, skal avstemningen skje skriftlig.

## Sak 2 Godkjenning av årsmeldingar 2014- 2015

**Rapport frå Arbeidsutvalet, Boikottutvalet, Fagleg Utval, Kunstnarutvalet og nettverket Solidaritetsarbeidet i Midtausten**

### Rapport fra Arbeidsutvalget 2014-2016

**Palestinakomiteens Arbeidsutvalg har i perioden bestått av:**

Kathrine Jensen, leder, 100 prosent fra oktober 2014, 50% fra 12.oktober 2015-22.januar 2016 (50% foreldrepermisjon), 100% fra og med 25.januar 2016

Jonas Iversen, nestleder

Helga Hvidsten, økonomiansvarlig

Berit Aaker, organisasjonssekretær, 40 % stilling fram til april 2015, deretter 60%

Line Snekvik, kommunikasjonssekretær. 40 % stilling (100% stilling fra 12.oktober 2015 til LM 2016)

Arne-Birger Heli, styremedlem

Ada Castracane, styremedlem

Eldbjørg Holte, styremedlem

Øyvind Sagedal, styremedlem

Erik Skare, styremedlem

Kaspar Tjeldflaat Steudel, styremedlem

Sverre Johnsrud (permisjon fra februar 2015 -)

#### Møter i perioden

Arbeidsutvalget har per 5. februar 2016 avholdt 33 ordinære møter og behandlet 278 saker. I tillegg har det vært tre møter i Landsstyret som har behandlet 50 saker.

#### Arbeidsprogrammet

Arbeidsprogrammet for perioden var svært ambisiøst, og vi har ikke vært i nærheten av å nå målsettingene våre. Det betyr ikke at perioden har vært preget av lite aktivitet, men snarere at Palestinakomiteen i fremtiden må utforme arbeidsprogrammene på en mer hensiktsmessig måte.

Satt opp mot *arbeidsprogrammet for 2014-2016* har vi fått til følgende:

#### Boikott

- *Utvikle en helhetlig strategi for boikottarbeidet som skal inkludere desinvesteringer, økonomisk, faglig, akademisk og kulturell boikott av staten Israel.*
- *Arbeide for å øke samarbeid med andre organisasjoner som arbeider med tilsvarende saker for å få bredere oppslutning og mer oppmerksomhet rettet mot aksjonene våre.*
- *Arbeide for å videreføre de initiativ som har kommet fra det palestinske samfunnet gjennom BDS-kampanjen.*
- *Søke samarbeid med andre organisasjoner med sikte på å opprette BDS Norge.*
- *Få Coop og Bama til å kutte forbindelsene med Mehadrin og andre israelske selskaper som produserer varer på okkupert områder.*
- *Støtte opp under kampanjen til Norsk Folkehjelp Solidaritetsungdom «La boblene briste – boikott SodaStream».*
- *Arbeide målbevisst med akademisk og kulturell boikott, i samarbeid med Akulbi. Arbeidet skal rettes mot universiteter, høgskoler og forskningsinstitusjoner, og*

*mobilisere musikere, forfattere, billedkunstnere, andre kulturarbeidere og idrettsutøvere for å oppnå en akademisk, kulturell og sportslig boikott av staten Israel.*

Vi har tatt initiativ til BDS workshops og vi har avholdt to samlinger. Hensikten med dette er å skape en arena for å koordinere ulike aktørers arbeid med BDS for på denne måten å få oversikt over hva de ulike aktørene fokuserer på og hvilke kamper det er klokt å samle seg om for å få mest mulig gjennomslag.

Vi har vært med på boikottkampanjen Soda Stream – La Boblene Briste, som på nyret 2016 ble kronet med seier i det Soda Stream flyttet virksomheten ut av okkupert område.

Palestinakomiteens aller første ungdomskonferanse ble avholdt på Tonsenhagen skole i Oslo, oktober 2015 med tema: BDS – hvordan kan du bidra i kampen for et fritt Palestina?

Vi har arbeidet fram kampanjen Apartheidfrie Soner etter modell fra en spansk kampanje som et ledd i BDS Movement. Kampanjen retter søkelys mot israelske varer og tjenester og setter et godkjent-stempel på steder som avstår fra å selge eller benytte slike. Dette er et lavterskel tilbud som først og fremst bidrar til å skape oppmerksomhet rundt Israels apartheidpolitikk. Ideen ble plukket opp på en workshop i London mai 2015 og utviklet videre av Palestinakomiteens boikottutvalg som har klart å styrke seg mot slutten av perioden.

I samarbeid med Teatertanken v/Marius Kolbenstvedt og Cafétéateret har vi arbeidet fram MOTforestillinger som arrangeres for tredje gang i mai 2016. Prosjektet begynte som en reaksjon på Nationaltheatrets samarbeid med Habima.

### **Politisk arbeid**

- *Sette palestinerne sak på dagsorden i media. I tillegg til de dagsaktuelle spørsmålene skal vi prioritere de palestinske flyktningene og Norges forbindelser med Israel gjennom handel og våpenindustri.*
- *Utvikle det utadrettete opplysningsarbeidet gjennom hovedsakelig åpne møter, elektroniske medier, ulike former for aktivisme og utvikle mediestrategien.*
- *Påpeke Israels sionistiske karakter og avsløre Israel som okkupasjonsmakt. Legge press på FN og medlemslandene for at Israel stilles til ansvar for overtredelse av folkeretten og internasjonale konvensjoner.*
- *Legge press på den norske regjeringa og parlamentariske organ for å kreve kulturelle, politiske og økonomiske sanksjoner mot Israel.*

Perioden har vært preget av god oppslutning om markeringer, demonstrasjoner og andre initiativer i regi av Palestinakomiteen, som protesten mot Shimon Peres' statsbesøk, markering av 10-årsdagen for ICJs uttalelse om muren og demonstrasjonene i kjølvannet av Israels angrep på Gaza sommeren 2014. På den nasjonale markeringen 23.juli 2014 var mer enn 50 organisasjoner tilsluttet.

Når tunge aktører blir med på kampanjer sammen med oss og slutter seg til konkrete krav, bidrar det til å dra massene i riktig retning. Ved å bygge nettverk på denne måten styrker vi vår egen posisjon, utvider mulighetene for å få gjennomslag og setter solidaritet med det palestinske folk på dagsorden i politiske partier, organisasjoner og ikke minst i media.

Hva media angår har lyktes med å være tilgjengelig når mulighetene har bydd seg, men vi har fortsatt en vei å gå med å klare å være mer offensive. Saken vår har ikke nyhetens verdi, og utfordringen ligger i å skape innfallsvinkler som når ut over rekkene til de spesielt

interesserte.

### **Solidaritetsarbeid**

- *Videreutvikle prosjektene våre i Midtøsten, og fortsette å arbeide for at våre prosjekter skal gjøre nytte på stedet. Arbeidet skal organiseres og styres på palestinerne premisser.*
- *Arbeide for at prosjektet skal brukes til politisk arbeid i Norge, informasjonsspredning og opinionsarbeid.*
- *Utvikle solidaritetsarbeidere som arbeider i Palestinakomiteen før utreise og etter hjemkomst. Solidaritetsarbeidere skal være medlem av Palestinakomiteen før utreise.*
- *Prosjektene skal så langt råd er bidra til og støtte arbeidet for palestinsk enhet.*

Palestinakomiteen har i perioden foretatt en evaluering av solidaritetsarbeidet og studieturene.

På bakgrunn av blant annet utfordringer med rekruttering og oppfølging av solidaritetsarbeidet har vi sett på muligheten for å sende folk på kortere oppdrag enn tre måneder. Dette arbeidet er i startgropa og må fremover forankres i hele organisasjonen.

Organisasjonen har et internt ordskifte om hvordan vi skal drive solidaritetsarbeidet, diskusjoner om hvem vi skal samarbeide med og hvem som representerer palestinerne.

### **Organisasjon**

- *Vi skal utvikle en slagkraftig og synlig organisasjon.*
- *Vi skal bli mer skolerte, styrke samhandlinga i organisasjonen, og prioritere samarbeidet med andre organisasjoner og palestinere i Norge.*
- *Vi må legge spesiell vekt på verving av ungdommer.*

Angrepet på Gazastripen sommeren 2014 bidro til en solid medlemsvekst. Dette skjedde også i 2008/09, men denne gangen har frafallet vært mindre blant de som meldte seg inn. Vi sitter altså igjen med flere medlemmer og flere aktive lokallag, hvorav siste skudd på stammen er et lag i Finnmark, og med det har vi lokallag i alle landets fylker.

Palestinakomiteen hadde har i perioden økt medlemstallet med 958 til 3 852 medlemmer per 30. september 2015. Organisasjonen har likevel et stort medlemspotensiale som det må jobbes systematisk med i kommende landsmøteperiode.

Organisasjonen har 26 lokallag per 1. januar 2016. Til tross for forsøk på å få i gang aktivitet, ble disse lokallagene lagt ned i 2014 og 2015: Romerike, Nesodden og Vesterålen. Siden opprettelsen i 2010 var det aktivitet i disse til tross for forsøk på å få opp aktiviteten. I samme periode ble disse lokallagene etablert: Fredrikstad og omegn, Haugalandet og Stord, og Sogn og Fjordane. I tillegg ble lokallagene Ytre Helgeland reorganisert til Midt-Helgeland, og Vestfold til Tønsberg og omegn.

Vi har arbeidet med å forbedre administreringen av medlemmer hva betaling, registrering og oppfølging angår. Gjennomgang av medlemsregister bidro også til å avdekke at det har vært diskrepans mellom epostlister i det sentrale registeret og det som enkelte lokallag benyttet seg av. Dette er nå oppklart.

Vi har i perioden tatt i bruk SMS-tjenester for innmelding, gaver og påminninger, fått nytt medlemsystem og gjennomført innsamlingskampanjen 100x100 for å styrke økonomien.



Arbeid med enhetlig grafisk profil er påbegynt. Dette gjøres i forbindelse med at medlemsbladet er i støpeformen både på utforming og innhold. Redaksjonen har i perioden endret sammensetning og nye krefter har kommet til som følgelig setter sitt preg på bladet.

En organisasjonshåndbok er utarbeidet og er nå tilgjengelig på nettsiden vår.

Frikjøp av tillitsvalgte er utvidet til to årsverk for å styrke organisasjonen. Leder er frikjøpt i 100% stilling, organisasjonssekretær i 60% og vi har opprettet en ny posisjon som kommunikasjonssekretær i 40% stilling.

Etter 40 års tjeneste for Palestinakomiteen, avsluttet Rolv Rynning Hanssen sine oppdrag i juni 2015. Som medlemsansvarlig i over 40 år i tillegg til et stort arbeid med medlemsbladet Fritt Palestina, samt bistått oss på andre måter, har Rolv lagt ned en betydelig arbeidsinnsats for Palestinakomiteen. Vi er han stor takk skyldig.

Som ny medlemsansvarlig har Arne Apold tatt over. Han er kasserer i Palestinakomiteen Bergen, men mange kjenner Arne fra flere landsmøter, og diverse utvalgsarbeid.

Palestinakomiteen har nettsidene [www.palestinakomiteen.no](http://www.palestinakomiteen.no) og [www.boikottisrael.no](http://www.boikottisrael.no), Facebook Palkom (9 270 Likes), Facebook Boikott (4 644 Likes), Twitter- og Instagramkonto.

Våren 2015 flyttet vi kontoret fra Kvekerne på Grønland til Frivillighetshuset på Tøyen.

### **Tidslinje over utvalgte hendelser**

#### **Mai 2014**

- Shimon Peres besøker Norge. Palkom arrangerer demonstrasjon som får bred tilslutning.

#### **Juli 2014**

- 9.juli markering av 10 årsdagen for ICJs uttalelser om muren. Brev til Regjering. Tilslutning fra mange organisasjoner.
- Angrepet på Gaza. Demonstrasjoner. Nasjonal markering 23.juli med mer enn 50 organisasjoner tilsluttet

#### **September 2014**

- Foredragsturne med Miko Peled
- Nasjonal kampanjeuke SodaStream

#### **Oktober 2014**

- Globaliseringskonferanse med Max Blumenthal i samarbeid med LO i Oslo

#### **November 2014**

- Kulturmønstring
- Oppfølging av ICJ (møte med UD)

#### **Januar 2015**

- Markering mot Nationaltheatrets samarbeid med Habima
- MOTforestillinger I

#### Februar 2015

- Seminar ”Palestinske barn i israelske fengsler” (PIM)
- Pressekonferanse/markering 6 mnd siden våpenhvilen

#### Mars 2015

- BDS workshop I
- Turne i lokallaga med Riya Hassan, BDS-koordinator i Europa
- Brev til Brende vedrørende blokaden av Gaza

#### April 2015

- Brev til Brende vedrørende Yarmouk
- Markering av fangedagen blant annet med PIM
- Overrekkelse av underskriftskampanje PIM til UD.
- Kampanjen 100x100

#### Mai 2015

- Markering ”Anerkjenn Palestina som stat nå!”

#### Juni 2015

- MOTforestillinger II
- Nasjonal markering «Fritt Palestina – Boikott Israel»

#### Juli 2015

- Pressekonferanse 1 år siden angrepet på Gaza med overrekkelse av brev til UD og israelske ambassade.
- Symbolsk gjenoppbygging av Gaza på sosiale medier.

#### Oktober 2015

- BDS workshop II
- Ungdomskonferanse BDS

#### Desember 2015

- Kampanjen Apartheidfrie Soner

\*\*\*\*\*

### **Rapport fra Boikottutvalget 2014-2015**

Boikottutvalget (BU) ble gjenopprettet våren 2014 med nye medlemmer. I dag er disse med i utvalget: Stephan Lyngved (leer), Eirik Iversen, Hilde Vik og Berit Aaker. Det jobbes med å forsterke utvalget med minst tre medlemmer til.

#### **BDS-bevegelsen i Norge**

Palestinakomiteen har i de siste årene opparbeidet seg et solid nettverk i fagbevegelsen, kirka, politiske ungdomsparti, og i andre solidaritets- og humanitære organisasjoner. Dette nettverket har vokst fram på grunnlag av at Palestinakomiteen har aktivt gått ut og bedt om støtte til politiske krav om å stoppe byggingen av de israelske koloniene, riving av Muren, heving av blokaden av Gaza, og krav om sanksjonering av Israel. Dette er krav som forplikter organisasjonene å følge opp, og som gir grunnlag for å forsterke presset på norske myndigheter og Stortinget til å boikotte Israel for sine brudd på folkeretten og

menneskerettighetene. Boikottutvalget mener det er viktig at det er Palestinakomiteen som går i front for dette arbeidet.

### **Boikott av SodaStream**

Høsten 2014 inngikk Palestinakomiteen i Norge sammen et samarbeid med sju andre organisasjoner om en nasjonal boikottkampanje mot brusmaskinen SodaStream. Kampanjen som var initiert av den internasjonale boikottbevegelsen, BDS Movement, hadde som krav å stenge fabrikken i den ulovlige kolonien Mishor Adumim på Vestbredden. Flere lokallag var aktivt med i aksjoner og å spre informasjon om selskapets medvirkning til Israels okkupasjon. I november 2015 bekreftet SodaStream at de hadde trukket seg ut Vestbredden. Kampanjen ble støttet av 18 organisasjoner totalt.

Selv om målet til kampanjen ble oppfylt, opprettholder Palestinakomiteen sitt standpunkt om boikott ettersom SodaStream fremdeles har produksjon i Israel.

### **BDS Workshops 2015**

På grunn av Israels mange brudd på folkeretten og menneskerettighetene, ytrer stadig flere organisasjoner som støtter palestinerne sak, å komme sammen for å diskutere strategi, koordinere arbeidet og for å utveksle informasjon. Våren 2015 inviterte BU 25 representanter fra ulike fora til BDS Workshop. 22 deltakere fra 15 organisasjoner deltok på workshopen som oppfordret Palestinakomiteen til å ta initiativ til fellessamlinger to ganger i året. Den 22. oktober arrangerte BU således en ny workshop med vekt på akademisk og kulturell boikott som hovedtema. På denne workshopen lanserte vi også kampanjen «Apartheidfrie soner» der Riya Hassan, europeiske koordinatoren for BDS Movement, innledet.

I forbindelse med besøket av Riya Hassan, ble det også lagt opp til en besøksrunde i lokallagene Tromsø, Sunnmøre og Bergen som arrangerte åpne møter om BDS og konkret boikottarbeid i Norge.

### **BDS Movement og BDS-konferanse i London 12 – 14 mai 2015**

Palestinakomiteen i Norge er medlem av BDS Movement. Våren 2015 var representanter fra hele Europa samlet til konferanse i London for å utarbeide felles strategier og kampanjer. Fra Palestinakomiteen deltok Stephan Lyngved og Hilde Vik.

I 2015 feiret BDS Movement 10-års dagen og kunne se tilbake på store framskritt. En av styrkene til BDS Movement er den åpne strukturen og den lave terskelen for å delta. Men det har ofte manglet på koordinering av arbeidet. For å bøte på dette, tas det sikte på å arrangere flere fellessamlinger.

### **Kommunevalget 2015**

Foran Kommunevalget 2015, oppfordret BU lokallagene om å sette Palestina på kartet, og jobbe for at kommunene på sikt fatter vedtak om boikott av israelske tjenester og varer.

### **Apartheidfrie soner**

Høsten 2015 lanserte BU kampanjen «Apartheidfrie soner» som vi kan finne varianter av i andre land som f.eks. Spania og Irland. Kampanjen har som målsetting at det opprettes apartheidfrie soner i folks nærmiljø som er frie for israelske varer, tjenester og samarbeid (butikker, restauranter, offentlige institusjoner, virksomheter, kommuner). Foruten at kampanjen er lagt opp bredt og er enkel å være med på, vil vi også gjøre folk oppmerksomme på at Israel ikke bare en okkupant, men en rasistisk og kolonialistisk stat. Etterhvert som

kampanjen fester seg i organisasjonen, vil vi invitere organisasjoner, politiske partier og kirka o a til å tilslutte seg kampanjen.

### **Boikott av norsk våpenhandelindustri**

BU er representert i våpenhandelsgruppa som er sammensatt av representanter fra FUP, Changemaker, KFUK-KFUM, Palestinakomiteen og BDS Norge. Gruppa har som oppgave å lage en strategi rettet mot norsk våpenhandel og militært samarbeid med Israel.

### **Informasjonsarbeid**

BU har en egen epostadresse ([boikott@palestinakomiteen.no](mailto:boikott@palestinakomiteen.no)) hvor vi mottar flere henvendelser om produkt, hvorfor boikotte, og fra folk som ønsker å engasjere seg. BU har også ansvaret for å vedlikeholde og oppdatere [www.boikottisrael.no](http://www.boikottisrael.no) og FB-sida «Boikott Israel» (per 15. januar 2016 har siden 4 645 «likes»).

Det er utarbeidet egne retningslinjer for boikottaksjoner som kan lastes ned fra Palestinakomiteens organisasjonshåndbok.

### **Veien videre**

Palestinakomiteen har på flere landsmøte vedtatt at boikottarbeidet er det viktigste satsingsområdet for organisasjonen. For at dette i større grad skal avspeiles i organisasjonen, er det nødvendig at det drives et mer systematisk boikottarbeid sentralt som lokalt. Boikottarbeidet må bli synlig slik at selskaper og virksomheter som handler og samarbeider med Israel, merker at vi er til stede. Det er også en stor utfordring at akademia, kunst- og kulturinstitusjonene og –organisasjonene så langt forholder seg passivt til Israels apartheid- og okkupasjonspolitikk. Arbeidet med å bygge nettverk og utvide samarbeidet om sanksjonering av Israel, bør prioriteres.

\*\*\*\*\*

## **Rapport fra Faglig utvalg 2014-15**

Med utgangspunkt i Faglig Utvalg og tidligere studieturdeltakere blei det oppretta ei uavhengig arbeidsgruppe, Workmates, i desember 2013. Formålet med gruppa var å etablere et solidaritetsprosjekt med den palestinske fagbevegelsen New Unions, oppfylle et ønske om aktiv faglig solidaritet, og muliggjøre aktivisering av tidligere studieturdeltakere.

Seinere fikk Workmates status som ei undergruppe under Faglig utvalg. Og i mars 2015 valgte vi å slå sammen de to gruppernes virksomhet. På dette tidspunktet hadde FU få aktive medlemmer, og mye av arbeidet i de to gruppene blei utført parallelt.

Disse er medlemmer av Faglig Utvalg:

Ronny Kristiansen, organisasjonssekretær i Fellesforbundet, avdeling 1

Odd Lilleberg, organisasjonssekretær i Fellesforbundet, avdeling 1

Roger Nordland, leder av EL&IT-forbundet distrikt Nordland

Torill Ask, Fagforbundet Oslo

Thomas Grønn, Fagforbundet Oslo

Stine Westrum, Fagforbundet Oslo

Lars M. Johnsen, 1. nestleder, Norsk Transportarbeiderforbund

Harald Haukaa Fjertoft, Norsk Transportarbeiderforbund, Ål

Kjersti Nordby, Norsk Transportarbeiderforbund, Palestinakomiteens Faglige Utvalg

Petter Thoresen, Fellesforbundet, leder av Palestinakomiteens Faglige Utvalg  
Baard Thorkildsen, Norsk Jernbaneforbund  
Per Martinsen, Fagforbundet Oslo  
Odd-Arne Gabrielsen, El & It Forbundet

### **NU/Workmates**

FU sine undersøkelsesturer til New Unions, og arbeidet til Workmates har tilført mye ny kunnskap om forholda i Palestina, og om vilkåra for det faglige arbeidet der. Viktig å ha en forståelse for betingelsene og begrensningene for å føre faglig kamp, og å bygge opp en fagbevegelse med forankring på grasrota. Manglende arbeidslovgivning, beinharde arbeidsforhold og Israels okkupasjon gjør dette arbeidet ekstremt vanskelig. Det er FUs klare oppfatning at dette arbeidet har styrka innholdet i de faglige studieturene. Planen for det videre arbeidet er å etablere kontakt mellom norske klubber/foreninger og palestinske fagforeninger fra samme bransje, f.eks. bygningsarbeidere.

### **Diskusjon med AU**

Det har vært uenigheter innad i Palestinakomiteen om hvorvidt solidaritetsprosjektet med New Unions kan gjennomføres i Palestinakomiteens regi. Spørsmålet er om støtte til NU fungerer splittende, og om innsamling av penger til prosjektet er et brudd på Palestinakomiteens prinsipper. Denne diskusjonen har vært oppe på flere møter med AU i perioden, og i oktober 2015 blei spørsmålet tatt opp til endelig behandling på landsstyremøtet.

### **Faglige studieturer**

De faglige studieturene er fortsatt den viktigste metoden for å øke bevisstheten om Palestina i norsk fagbevegelse.

Studieturer i perioden:

- Folk fra Faglig Utvalg var med på å planlegge og tilrettelegge for en studietur for medlemmer fra Fellesorganisasjonen (FO). Turen blei gjennomført påskea 2014.
- Bondetur 14-23 oktober 2014.
- Tur for bygningsarbeidere. (Turen var planlagt til april 2015, men måtte avlyses pga manglende tilslutning. Ny tur vil bli gjennomført i mars 2016.)
- Lærertur september/Oktober 2015.

I tillegg til studieturene organiserte FU en reportasjetur for redaktøren av "Transportarbeideren" i mars 2015. Turen resulterte i flere gode artikler i "Transportarbeideren" og på nettsida "fri fagbevegelse".

### **Undersøkelsesturer**

I løpet av 2014 gjennomførte FU/Workmates to undersøkelsesturer, en i februar og en i oktober. Formålet med turene var å videreutvikle kontakten med New Unions, forankre solidaritetsprosjektet og legge til rette for at grunnplanen i norsk fagbevegelse kan knytte kontakt med palestinske fagforeningskamerater. Undersøkelsesturer er dessuten et viktig redskap for å videreutvikle programmet for de faglige studieturene.

### **Habima**

Representanter fra Faglig Utvalg deltok på et møte med AKULBI for å diskutere hvordan vi skulle møte Nationaltheatret samarbeid med det israelske Habima-teateret. I etterkant av dette møtet var Faglig Utvalg med på et møte med de ulike fagforeningene på Nationaltheatret.

### **Faglig nettverk og internasjonale kontakter**

Rundt aktivitetene til utvalget er det et bredt faglig nettverk. For å videreutvikle dette nettverket, og for å nå breiere ut palestina-solidaritet i norsk fagbevegelse har vi i løpet av det siste året utarbeida en presentasjon som tar for seg forholda for palestinske arbeidere, og det arbeidet vi driver.

Vi har også starta opp arbeidet med å knytte kontakt med de delene av internasjonal fagbevegelse som er aktive i solidaritetsarbeidet med Palestina. Dette som en del av et internasjonalt BDS-arbeid.

Utfyllende informasjon om FUs arbeid i perioden finnes på hjemmesida til Palkom under Faglig Utvalg.

\*\*\*\*\*

### **Rapport fra Kunstnerutvalget for 2014 – 2015**

Medlemmer i KUP: Marie Borgen, Marie Skeie, Lene E Westerås og Kätthe Øien.  
Det er åpnet for at flere slutter seg direkte til i KUP.

Det er mange kunstnere som arbeider med egne prosjekter ang. Palestinaspørsmålet, KUP skulle gjerne få disse til å bruke KUPs logo.

Formålet:

Kartlegging av arbeid og aktiviteter, planar og målsetninger for solidaritetsarbeid for det palestinske folket.

KUP har satt opp liste over alle kunstnerorganisasjoner med telefonnummer og mailadresse og levert til Boikottutvalget, og sendt forespørsel om kartlegging til organisasjonene. Svar på forespørselen sendes til BU.

KUP arrangerte i 2014 «Jeg Vil Puste» - eller «Bady Atnafas», 21. – 23. november i Oslo. Det ble et meget vellykket arrangement. Vi er fornøyd med resultatet som ga overskudd og penger til PTC – Palestine Trauma Center og til Akulbi. Arrangementet ble gjennomført i løpet av tre dager i november på Cafeteatret, Hollendergaten 8 i Oslo. Det finnes en utførlig rapport som er tilgjengelig på Palestinakomiteens hjemmesider.

Kätthe Øien har i tillegg utført en del designarbeid med annonser, flyere og annonser for diverse arrangementer.

Kunstnerutvalget har i også behandlet diverse forespørsler per mail ang søknader om støtte, og har hatt møtevirksomhet på Skype, samt et oppsummeringsmøte etter at Bady atnafas var gjennomført

Marianne Skudal, leder av Palestinakomiteen Voss, åpnet i 2015 utstilling under Kunstnerutvalgets fane.

Lene E Westerås og Kätthe Øien, denne utstillingen «Digtegning» skal nå videre til Russland og søknader skal sendes respektive kunstnerorganisasjoner med håp om å få den til Vestbredden, Palestina.

Lene E Westerås er stadig tilbake i Libanon hvor hun holder skrivekurs for kvinner i de palestinske flyktningeleirene.

Sylvi Inez Liljegen og Lene E. Westerås gå ut kokeboken «Amiras palestinske kjøkken» som ble utgitt 2014.

Marie S har i perioden jobbet med prosjektet Threads Art Project som startet i 2014. 300 fra Gaza i alle aldre har vært med i prosjektet der målet er å samle 1000 broderte fugler fra hele verden. Målet er å kunne stille ut prosjektet i Gaza når det er nådd 1000 fugler og situasjonen tillater det. Hun har i tillegg vært i Palestina i forbindelse med studie 2015.

Lene E. Westerås og Kåthe Øien stiller ut «Digtegning» i Petrozavodsk, Russland mai 2015 under KUPs logo

Vi ser viktigheten i at Kunstnerutvalget fortsetter sitt arbeid og at Palestinakomiteen er styrket gjennom å favne bredt i kunstfeltet. Vi ønsker alle nye som vil melde seg og jobbe med kultur til KUP velkommen.

\*\*\*\*\*

## **Rapport fra solidaritetsarbeidet i Midtøsten 2014-2015**

Solidaritetsarbeidet i Midtøsten omfatter solidaritetsarbeidere til Rashedieh flyktningeleir i Libanon og til Vestbredden i Palestina, studie- og solidaritetsturer til Palestina og fadderordningen i samarbeid med Beit Atfal Assomoud i Libanon.

Det å møte palestinere i okkupertland eller i landflyktighet gir en helt spesiell kunnskap om hvordan livet til palestinere er, og hvorfor kampen for et fritt Palestina er nødvendig. De som har vært solidaritetsarbeidere eller har deltatt på studieturer utgjør en stor og delvis ubrukt ressurs for Palkom. Landsmøtediskusjon om hvordan denne kan brukes bedre blir en viktig sak for det videre arbeidet.

Grunnlaget for solidaritetsarbeid er innsamlingen Palestina Solidaritet (PalSol) og Fadderinnsamling. De fleste har deltatt i en årrekke, men det er liten nyrekruttering. Dette er noe som AU ønsker å gjøre noe med. 100x100 (100 nye bidragsytere med kr 100 pr mnd) ble vellykket uten mye arbeid.

Solidaritetsarbeidet i Libanon og Palestina har en fast struktur med et nettverk rundt lokallagene i Tromsø, Trondheim, Bergen og Oslo Stavanger er i ferd med å etablere en nettverksgruppe. Disse gjennomfører alt arbeidet med å velge ut, forberede og følge opp de som sendes ut som solidaritetsarbeidere. Det har vært en landssamling av nettverket og en av reiseledere i perioden.

I forbindelse med arbeidsfordeling er det en gruppe av tre valgt til å ha ansvaret for det løpende solidaritetsarbeidet. Gruppen består av Eldbjørg Holte, Arne Birger Heli og Ada Castracane som er nasjonal koordinator.

Det er en prosjektkoordinator for hvert sted, og en reisegruppe for studieturene:  
Annicken Lundgård, Vestbredden, Palestina  
Elisabet Sausjord, Rashedieh, Libanon  
Benedicte Yoo Mee Ra Bolann, Gazastripen, Palestina

Grete Thunold, Fadderordningen Beit Atfal, Libanon  
Eldbjørg Holte, Studie- og solidaritetsturer

Viktige saker har vært:

- 1) Etablering av 'sikkerhetsråd' for Libanon hvor erfarne medlemmer stiller opp.
- 2) Møte med Norges ambassadør til Israel, vedr innreise til Gazastripen.
- 3) Gjennomgang av og forbedring av flere dokumentene som brukes i arbeidsområdet vårt.
- 4) Lokalagen er tilbudt økonomisk støtte til deltakere på studieturer utfra en fleksibel mal. Hvor målet er å styrke lokallagsarbeidet. Midlene er ikke benyttet.
- 5) Diverse rundt studieturene, bl.a. retningslinjer. Disse og samarbeidet med Al Quds arbeides det med å forbedre.

Nasjonal koordinator har gjennomført evalueringsreise til både Libanon og Palestina våren 2015 sammen med prosjektkoordinatorene.

Rekruttering har vært noe lavere enn vanlig både til studieturene og for solarbeidere. Dette kan skyldes sikkerhetssituasjonen i området og betydelige valuta endringer slik at priser på turene har steget.

### **Rashedieh flyktningeleir i Sør-Libanon**

I 1996 startet vi med ungdomssolidaritetsarbeid i Libanon. Fra år 2000 har vi samarbeidet med Den Palestinske Kvinneunionen i Libanon. Vi sender tre team i året med to solidaritetsarbeidere i tre mnd. til flyktningeleiren Rashedieh. Det var ikke gode nok søkere våren 15, slik at det da ikke ble sendte noen. For de ubrukte midler har vi invitert Nadia Khaled Qasem som er fungerende nestleder i Kvinneunionen og første kvinnelige medlem av Popular Committee i Sør-Libanon og hennes datter til Norge. Besøket er planlagt til i april d.å.

'Eyes of Children,' fotoprojektet som solidaritetsarbeiderne har drevet i Rashedieh i mange år og er nå overtatt av Gjenreisningsmuseet i Hammerfest.

### **Palestina, Vestbredden, Stop the Wall (STW)**

Sommeren 2013 startet samarbeidet med Stop the Wall. Våre frivillige har base på kontor i Ramallah. Vi har leid en leilighet i Salfit som er sagt opp nå. Arbeidet dreier seg i hovedsak om rapportering og dokumentering.

Vi har sendt fire team. STW har kapasitetsproblemer når det gjelder å følge opp teamene. Det er derfor bestemt å prøve ut alternativer fra våren 2016. Oliven planting- og plukking 16 dager i Jayyous, og et seksukers oppdrag i Jordandalen. Fire deltakere hver gang. Vi håper fortsatt å kunne sende et team på tre måneder til STW.

### **Palestina, Gazastripen**

Det har fortsatt ikke vært mulig å sende et prøveteam på grunn av innreise-restriksjonene. Vi vurderer å etablere et prosjekt rundt elektronisk solidaritet

Mål som ble satt høsten 14 har ikke latt seg realisere:

- å aktivere interesse i Norge og formidle kunnskap lokalt ved å A) etablere kommunikasjonslinjer mellom norske Palkom-grupper og personer/nettverk med opphav på Gazastripen. B) etablere minst en nye skrivegruppe med forbindelse til Gazastripen. C) Kartlegge muligheten for et tydeligere Twittersamarbeid mellom nordmenn og Gazastripens



Twitter-brukere. Slike arbeidsfokus kan realiseres til tross for at Gazastripen er ustabil.

### **Studie- og solidaritetsturer**

LS i mars 13 vedtok at studie- og solidaritetsturene skal være en del av solidaritetsarbeidet. Det ble arrangert fem turer i 2014, og fire i 15. Pga få påmeldte har vi hatt en avlysning og en reise med svært få deltakere. For å skre deltakelse fra ungdom er det etablert en ordning med ungdomsstipend for deltakere opptil 27 år, summen er fra 2 000 – 5 000 kroner.

Det er viktig at lokallagene trekkes med i arbeidet.

Faglige turer omtales av Faglig Utvalg.

### **Fadderordningen**

Koordinator hadde evalueringsreise i 2014. I 2012 ble prosjektet omorganisert som et «representativt fadderskap», og støtten blir gitt til Beit Atfal Assomoud (BAS) i to leirer, Shatila i Beirut og Burj Al Shemali i Tyr. Med denne organiseringen når støtten ut til alle barna og deres familier som blir gitt tilbud gjennom BAS. De skulle ha utnevnt noen barn/familier til å være representative for prosjektet. Vi har ikke presset BAS på dette siden situasjonen i leirene er meget vanskelige pga alle de syriske flyktingene. Evalueringsreise i februar vil ta opp dette. Fadderordningen er noe på siden av Palkoms øvrige drift siden det bare samles inn og overføres penger. Dette bør evalueres.

### **Sak 3 Reknskap 2014 og 2015**

Regnskapet for 2014 er gjort opp med et overskudd på kr 149 113 mot budsjetterte 261 326. For 2015 er regnskapet gjort opp med et underskudd 39 910 mot budsjettert underskudd på kr 542 345.

Revisors beretning for 2014 er lagt ved. Når det gjelder revisors beretning for 2015 vil denne deles ut under landsmøtet.

**Innstilling fra Arbeidsutvalget:**

Regnskapet 2014 godkjennes. Regnskapet for 2015 godkjennes under forutsetning av godkjenning av revisor.

# Sak 3 Reknskap 2014

	Inntekter	2014 Drift Regnskap	2014 Solarb Regnskap	2014 Total regnskap	2014 Total revidert budsjett
3320	Landsmøteinntekter	36 065		36 065	44 000
3322	Inntekter seminar, materiell o.l.	38 502		38 502	0
3900	Annen driftsrelatert inntekt	500		500	250 000
3919	Fadderinnsamling		325 925	325 925	360 000
3920	Årskontingenter	1 381 558		1 381 558	1 400 000
3921	Fagforeningsbidrag	143 250		143 250	50 000
3922	Andre bevilgninger	90 000		90 000	
3925	Bidrag Palestina Solidaritet		808 525	808 525	830 000
3950	Gaver Palkom	165 900		165 900	130 000
	<b>Sum inntekter</b>	<b>1 855 775</b>	<b>1 134 450</b>	<b>2 990 225</b>	<b>3 064 000</b>
	<b>Utgifter</b>				
4110	Landsmøteutgifter	91 422		91 422	98 000
4111	Utgift åpne møter	0		0	0
4115	Utgifter landsstyre	18 396		18 396	45 000
5000	Lønn til org.tillitsvalde	422 819		422 819	360 721
5100	Ferielønn	55 774		55 774	43 287
5400	AGA	48 268		48 268	50 862
5401	AGA av påløpt ferielønn	7 864		7 864	6 104
5920	Yrkesskadeforsikring	2 401		2 401	3 000
5990	Annen personalkostnad	8 062		8 062	45 000
6300	Husleie Norge og Midtøsten	58 367	29 580	87 947	111 300
6700	Honorar revisjon	27 185		27 185	33 000
6701	Honorar regnskap	47 040		47 040	48 000
6800	Kontorrekvisita	19 258		19 258	10 000
6810	Data/EDB Kostnad	24 666		24 666	25 000
6815	Solidus/administrasjon	33 797		33 797	51 000
6816	Sendega SMS	15 906		15 906	0
6820	Trykksaker		69 074	69 074	50 000
6821	Medlemsblad	226 766		226 766	280 000
6860	Møter (AU o l)	14 051		14 051	10 000
6890	Annen kontorkostnad	3 930		3 930	5 000
6900	Telefon	11 438		11 438	15 000
6940	Porto	81 898		81 898	45 000
7140	Reise PK, PalSol prosjekt*	35 211	423 595	458 806	557 900
7391	Annonser	3 695	19 313	23 008	20 000
7410	Medlemskontingent	4 000		4 000	4 000
7420	Gaver	1 548		1 548	2 000
7450	Tilskudd lokallag/Bevilgninger	9 250	40 393	49 643	15 000
7459	Avsetning kontingentrefusjon	321 626		321 626	350 000
7461	Solidaritetsarbeid i Norge*		231 005	231 005	199 800
7462	Fadderordningen		337 197	337 197	330 700
7463	Faglige aktiviteter	124 472		124 472	0
7770	Bank og kortgebyr	19 858		19 858	20 000
	<b>Sum utgifter</b>	<b>1 738 968</b>	<b>1 150 157</b>	<b>2 889 125</b>	<b>2 834 674</b>
	<b>Resultat før finansinnt/kost</b>	<b>116 807</b>	<b>-15 707</b>	<b>101 100</b>	<b>229 326</b>
8040	Renteinntekter	12 969	35 044	48 013	32 000
8050	Rentekostnader				
	<b>Årsresultat</b>	<b>129 776</b>	<b>19 337</b>	<b>149 113</b>	<b>261 326</b>

*Palestinasolidaritet fordelt på prosjekt i Norge		231 005	269 800
Shimon Peres		15 741	
Demonstrasjoner		19 840	
Boikott		50 293	
ICJ 10 år		2 819	
Informasjon		26 249	
Miko Peled		39 411	
Kulturmonstering		57 504	
Globalisering		19 148	

**BALANSE PALESTINAKOMITEEN I NORGE per 31.12.2014**

	2014	2013
<b>Eiendeler</b>		
1500 Kundefordringer	50 373	238
1520 Forskudd reise	5 700	2 280
1521 Forskuddsbetalte kostnader	28 336	
1790 Interrimsfordringer	4 612	4 612
1791 Kontoreguleringer		71 208
1920 Driftskonto Palkom	152 708	180 134
1921 Kapitalkonto Palkom	806 175	43 701
1922 Medlemskonto	329 242	604 713
1930 Driftskonto Palestinasolidaritet	37 388	620 926
1931 Kapitalkonto Palestinasolidaritet	1 366 905	1 063 842
1932 Innsamlingskonto	535 891	4 076
1933 Fadderkonto	91 338	0
1940 Bankinnskudd skattetrekk 0534.32612	69 986	82 079
1951 Skattetrekkkonto 1503.30.05269		691
1962 Faglig Utvalg	21 098	0
1963 Prosjekt Psyk Sosialt Team	77 774	0
1964 Al Jalil Libanon	2 677	0
1965 05320839027 Gammel fadderordning	0	85 064
<b>Sum eigendelar</b>	<b>3 580 203</b>	<b>2 763 564</b>
<b>Egenkapital</b>		
8800 Udisponert årsresultat	149 113	322 312
2050 Annen egenkapital	1 821 349	1 425 815
<b>Sum egenkapital</b>	<b>1 970 462</b>	<b>1 748 127</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>		
2400 Leverandørgjeld	521 282	389 433
2600 Forskuddstrekk	20 706	12 363
2660 Fagforeningstrekk	728	
2770 Påløpt arbeidsgiveravgift	8 063	8 063
2780 Skyldig arbeidsgiveravgift	7 582	
2785 Avsatt arbeidsgiveravgift på ferielønn	2 428	5 090
2910 Skyldig lønn	22 126	
2920 Skyldig feriepenger	53 326	36 103
2987 Kontingent neste år	965 245	556 130
2988 FUs reisefond	8 255	8 255
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>1 609 741</b>	<b>1 015 437</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>3 580 203</b>	<b>2 763 564</b>

Til årsmøtet i Palestinakomiteen i Norge

## **REVISORS BERETNING FOR 2014**

### **Uttalelse om årsregnskapet**

Vi har revidert årsregnskapet for Palestinakomiteen i Norge som viser et overskudd på kr 149 113. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, samt resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen.

#### *Styrets ansvar for årsregnskapet*

Styret er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

#### *Revisors oppgaver og plikter*

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for organisasjonens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### *Konklusjon*

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Palestinakomiteen i Norge per 31. desember 2014 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### **berge & lundal revisjonsselskap as**

statsautorisert revisor, medlem av Den norske Revisorforening  
Rosenkrantz gate 20, 0160 Oslo, tlf. 22 01 06 00, fax 22 01 06 01  
www.berge-lundal.no – post@berge-lundal.no  
Rev.nr./Org.nr. 967 418 064

## Uttalelse om øvrige forhold

### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller begrenset revisjon av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 14. oktober 2015

*berge & lundal revisjonsselskap as*

  
Christian Jensen  
Statsautorisert revisor

# Sak 3 Rekskap 2015

	Inntekter	Revidert budsjett 2015	Regnskap 2015	Drift	Sum Palestina solidaritet	Fadder prosjektet	Sum aktivitet i Norge
3322	Inntekter seminarer etc	-	43 965,00				43 965,00
3900	Annen driftsrelatert inntekt	-	31 989,00	31 989,00			-
3901	Salg Materieill	-	2 300,00	2 300,00			-
3919	Fadderinnsamling	360 000	370 685,00	-	24 560,00	346 125,00	-
3920	Årskontingenter	1 388 400	1 680 872,46	1 680 872,46	-	-	-
3921	Fagforeningsbidrag	80 000	131 190,00	31 200,00	-	-	99 990,00
3925	Bidrag Palestina Solidaritet	900 000	780 932,61	8 150,00	772 782,61	-	-
3950	Gaver PalKom	50 000	72 821,78	70 871,78		-	1 950,00
	<b>Sum inntekter</b>	<b>2 778 400</b>	<b>3 114 755,85</b>	<b>1 825 383,24</b>	<b>797 342,61</b>	<b>346 125,00</b>	<b>145 905,00</b>
	<b>Utgifter</b>						
4115	Utgifter Landsstyre	25 000	38 864,86	38 864,86			-
4116	Utgifter Åpne møter	60 000	-	-			-
	Sum Lønnskostnad	1 021 745	805 805,23	805 805,23			-
6300	Husleie Norge (kontor)	80 000	82 115,00	82 115,00			-
6301	Husleie Midt-Østen	34 200	43 764,28	-	43 764,28		-
6700	Honorar regnskap	33 000	115 889,00	110 889,00	-	5 000,00	-
6701	Honorar revisjon	48 000	27 709,38	26 209,38	-	1 500,00	-
6800	Kontorrekvisita	8 000	32 603,05	32 258,05	-	98,00	247,00
6810	Data/EDB Kostnad	5 000	7 801,38	7 801,38	-	-	-
6815	Solidus/administrasjon	60 000	160 694,09	156 124,80	69,29	4 500,00	-
6820	Trykksaker	60 000	52 961,95	7 165,65	-	-	45 796,30
6821	Medlemsblad	342 000	289 251,91	273 080,01	-	15 000,00	1 171,90
6840	Aviser, tidsskrift, bøker	1 000	-	-	-	-	-
6860	Møter, konferanse, seminar	10 000	18 744,88	15 601,88	920,00	-	2 223,00
6890	Annen kontorkostnad	15 000	20 397,34	20 397,34	-	-	-
6900	Telefon/internett	14 000	23 063,78	16 386,23	1 808,55	-	4 869,00
6940	Porto	50 000	51 174,34	50 428,84	-	745,50	-
7140	Reise	273 500	345 050,14	48 074,69	194 965,46	-	102 009,99
7141	Reise solidaritetsarbeidere	233 400	97 937,28	-45,00	97 982,28	-	-
7391	Annonser	62 900	156 857,98	12 500,00	51 954,06	-	92403,92
7410	Medlemskontingent	4 000	3 000,00	3 000,00	-	-	-
7420	Gaver	5 000	8 657,27	7 210,27	1 197,00	-	250,00
7450	Bevilgninger lokallag	30 000	9 175,00	9 175,00	-	-	-
7451	Bevilgninger	140 000	69 282,54	5 000,00	20 000,00	-	44 282,54
7460	Avsetning kontingentrefusjon	340 000	351 929,00	351 929,00	-	-	-
7462	Fadderordningen	338 000	348 942,75	-	-	348 942,75	-
7464	Al Jalil Overført	-	2 677,28	2 677,28	-	-	-
7770	Bank og kortgebyr	20 000	23 017,98	21 967,98	-	1 050,00	-
7790	Annen kostnad	7 000	-1 280,16	-26 988	8 208,09	-	17 500,00
	<b>Sum utgifter</b>	<b>3 320 745</b>	<b>3 186 087,53</b>	<b>2 077 628,62</b>	<b>420 869,01</b>	<b>376 836,25</b>	<b>310 753,65</b>
	<b>Resultat før finansinnt/kost</b>	<b>-542 345</b>	<b>-71 332,68</b>	<b>-252 245,38</b>	<b>376 473,60</b>	<b>-30 711,25</b>	<b>-164 848,65</b>
8040	Renteinntekter, skattefri		35 422,26				
8050	Rentekostnader		-4 000,00				
8800	<b>Årsresultat</b>		<b>-39 910,42</b>				
	<b>*Prosjekt i Norge fordelt (brutto utgifter)</b>		<b>367 072</b>		<b>262 900</b>		
	Demonstrasjoner/markering		61 988				
	Barn i israleske fengsel		8 194				
	MOTforestilling i og II		62 403	Mottatt kr 40 000 fra Fritt Ord			
	Vervekampanje		5 688				
	Boikottaktiviteter		84 783				
	Faglige aktiviteter		91 679	Mottat kr 101 940 i bevilgninger			
	Ungdomskonferansen BDS		52 337				

**BALANSE PALESTINAKOMITEEN I NORGE per 31.12.2015**

	2015	2014
<b>Eiendeler</b>		
1500 Kundefordringer	1 600	50 373
1520 Forskudd reise	10 700	5 700
1521 Forskuddsbetalte kostnader	47 482	28 336
1790 Interrimsfordringer	4 612	4 612
1900 Depositum Frivillighetshuset	17 539	
1920 Driftskonto Palkom	620 293	152 708
1921 Kapitalkonto Palkom	637 688	806 175
1922 Medlemskonto	31 164	329 242
1930 Driftskonto Palestinasolidaritet	432 694	37 388
1931 Kapitalkonto Palestinasolidaritet	919 574	1 366 905
1932 Innsamlingskonto	739 740	535 891
1933 Fadderkonto	129 368	91 338
1950 Skattetrekk	30 169	69 986
1962 Faglig Utvalg	88 885	21 098
1963 Prosjekt Psyk Sosialt Team		77 774
1964 Al Jalil Libanon		2 677
<b>Sum eigendelar</b>	<b>3 711 508</b>	<b>3 580 203</b>
<b>Egenkapital</b>		
8800 Udisponert årsresultat	-39 910	149 113
2050 Annen egenkapital	1 970 461	1 821 349
<b>Sum egenkapital</b>	<b>1 930 551</b>	<b>1 970 462</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>		
2400 Leverandørgjeld	570 318	521 282
2600 Forskuddstrekk	41 293	20 706
2660 Fagforeningstrekk		728
2665 Refusjon sykepenger	17 871	
2770 Påløpt arbeidsgiveravgift		8 063
2780 Skyldig arbeidsgiveravgift	9 958	7 582
2785 Avsatt arbeidsgiveravgift på ferielønn	14 827	2 428
2910 Skyldig lønn		22 126
2920 Skyldig feriepenger	105 156	53 326
2987 Kontingent neste år	1 013 279	965 245
2988 FUs reisefond	8 255	8 255
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>1 780 957</b>	<b>1 609 741</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>3 711 508</b>	<b>3 580 203</b>



## **Sak 4 a Innkomen sak. Forslag til namneendring på Palestinakomiteen i Norge**

Fristen for å foreslå saker til dagsorden for landsmøtet 2016, var 11. januar. I følge vedtektenes § 6 f 4. skal alle saker som blir sende inn før fristen, settast opp på dagsorden.

Petter Melbye, medlem av Palestinakomiteen, har sendt inn dette forslaget den 1. januar 2016:

### ***Forslag om navneendring fra «Palestinakomiteen» til «Fritt Palestina»***

*Noen argumenter kan være:*

*Organisasjonsnavnet "Palestinakomiteen"*

- er vel egentlig misvisende*
- signaliserer (uten grunn) sentralstyring og lukkethet*
- har ingen positiv rekrutteringseffekt (jfr. "Med Israel for fred")*

*Organisasjonsnavnet "Fritt Palestina"*

- vil gå i rette med "Med Israel for fred" og våre regjeringers nåværende standpunkter*
- er også et godt valgt navn på tidsskriftet*
- er mer i tråd med navn på tilsvarende bevegelser i Europa*

### **Innstilling frå Arbeidsutvalet:**

Forslaget blir avvist.

### ***Grunngiving:***

Palestinakomiteen i Norge har hatt det same namnet heilt sidan stiftinga i 1969, og namnet er godt innarbeida og allment kjend. Eit organisasjonsnamn som «Fritt Palestina» gir liten informasjon om kva omgrepet representerer og kan utad oppfattast uklart.

## **Sak 4 b Innkomen sak. Godkjenning av Palestinakomiteen Alta**

Fristen for å foreslå saker til dagsorden for landsmøtet 2016, var 11. januar. I følge vedtektenes § 6 f 4. skal alle saker som blir sende inn før fristen, settast opp på dagsorden.

Den 10. februar 2016 vart Palestinakomiteen Alta stifta. Palestinakomiteen i Norge har med dette lokallag i alle fylke.

Kontaktperson/leiar: Synnøve Thomassen.

Palestinakomiteen Alta dekker området med postnummer 9509 – 9545 og har 8 medlemmar per 10. februar 2016.

**Innstilling til vedtak: Palestinakomiteen Alta blir godkjend som lokallag som dekker området med postnummer 9509 – 9545.**

## **Sak 8 Evaluering av Palestinakomiteens solidaritetsarbeid i Midtøsten**

- a) Evalueringsrapport om solidaritetsarbeidere til Palestina og Libanon**
- b) Evalueringsrapport om Palestinakomiteens solidaritets- og studieturer til Palestina**

I 2015 vedtok Arbeidsutvalget i Palestinakomiteen å evaluere Palestinakomiteens solidaritetsarbeid i Midtøsten. Det ble satt ned to arbeidsgrupper; ei gruppe som skulle evaluere arbeidet med å sende solidaritetsarbeidere til Palestina og Libanon, og ei gruppe som skulle evaluere studieturene til Palestina. Fristen for arbeidet var 1. september 2015. På landsstyremøtet ble det vedtatt å legge fram saken for Landsmøtet 2016, samt at det ble uttrykt ønske om å lage et diskusjonsnotat til lokallagene i forkant. Diskusjonsnotatet ble sendt til lokallagene 17. desember.

Evalueringsrapportene er lagt ved:

- a. Evalueringsrapport om solidaritetsarbeidere til Palestina og Libanon
- b. Evalueringsrapport om Palestinakomiteens solidaritets- og studieturer til Palestina

### **Innstilling til vedtak om Palestinakomiteens solidaritetsarbeid i Midtøsten**

1. Å sende solidaritetsarbeidere og arrangere studieturer til Midtøsten skal være et prioritert satsingsområde og et ansvar for hele organisasjonen.
2. Formålet med å sende folk til Midtøsten er:
  - at deltakerne skoles politisk og får kunnskap om palestineres situasjon ved å selv være vitne til hvilke konsekvenser den israelske okkupasjonen, apartheidpolitikken og livet i landflyktighet får for palestinerne.
  - at deltakerne skal bli aktive i arbeidet for palestinerne gjennom Palestinakomiteen.
3. Lokallagene skal være en viktig drivkraft i arbeidet med rekruttering og oppfølging av de som reiser på studieturene og som solidaritetsarbeidere.
4. Solidaritetsarbeidere skal være medlem av Palestinakomiteen før utreise.
5. Arbeidet i Midtøsten må utvikles fortløpende utfra forholdene lokalt.

\*\*\*\*\*

### **A) Evalueringsrapport om arbeidet med solidaritetsarbeidere til Palestina og Libanon**

Våren 2015 vedtok arbeidsutvalget i Palestinakomiteen å evaluere solidaritetsarbeidet i Palestina og Libanon. Følgende problemstillinger ble ønsket belyst:

1. **«Det viktigste med solidaritetsarbeidet skjer her hjemme»** *Hvor mange er aktive når de kommer hjem og hva slags aktivisme er det?*
2. **Hvordan opplever våre samarbeidspartnere det?** *Vurder den nytten solidaritetsarbeidet har i Norge i forhold til den belastningen det kan være for våre samarbeidspartnere å ha oss. Er vi en ressurs eller belastning?*
3. **Kost/nytte-vurdering.** *Ut fra parolen i nummer 1, er den nåværende ordninga den måten vi kan få mest igjen for pengene. Finnes det alternative måter å bruke penger på?*
4. **Finnes det andre måter å drive solidaritetsarbeid på?** *Se på andre måter å drive solidaritetsarbeid på.*

Det ble oppnevnt en gruppe bestående av Arne Birger Heli (leder), Kaspar Tjeldflaat Steudel og Line Snekvik. Arbeidet skulle være ferdig 1. september 2015 og legges fram på landsstyremøtet i oktober.

Våren 2015 ble det vedtatt å evaluere Palkoms solidaritetsarbeid i Palestina og Libanon. For Palestina gjelder det samarbeidet med Stop the Wall og i Libanon er det arbeidet i flyktingeleiren i Rashedie. Palkom har lang erfaring i å drive solidaritetsarbeid for Palestina. Det begynte i 1976 med helseteamene der først og fremst helsearbeidere dro til i hovedsak Libanon for å drive helsearbeid, mye av dette arbeidet ble gitt under svært vanskelige, og noen ganger dramatiske, forhold. Da kan man si at det var Palestinernes behov som skulle dekkes. På 90- tallet la vi om. Vi avsluttet det tradisjonelle helsearbeidet og fant en ny form der vi fikk anledning til å rekruttere bredere, og kunne fokusere mer på solidaritet og politisk arbeide. Vi prioriterer nå ungdom som skal arbeide med barn og ungdom – uten at det stilles høye krav til fagkompetanse. I 1996 reiste de første i Palestinakomiteens navn og for innsamlede midler.

Nå er det slik at man i Palestina driver samarbeid med stedlige organisasjoner, og i 2013 ble det innledet samarbeid med Stop the Wall, en paraplyorganisasjon med underavdelinger for ungdom, fagforening, bønder og ungdom for å nevne noe. Den er nå omorganisert til Land Defense Coalition der STW nå er en organisasjon på linje med de nevnt over. Slik presenterer de seg på sin hjemmeside:

### The Land Defense Coalition



"The popular movement to strengthen the resilience of the population in areas targeted by the Israeli Occupation Forces, and to build grassroots actions and international solidarity in order to confront the Israeli occupation, the settlement project and their implications."

Palkoms solidaritetsarbeidere har jobbet dels på kontoret til STW i Ramallah og dels på New Unions kontor i Tulkarm med i hovedsak å skrive og oversette artikler, og arbeide med web/webdesign. Solidaritetsarbeiderne har bodd i Salfit, en knapp times busstur fra Ramallah. Tanken med å bo der var dels at en ikke ønsket å la dem bo i en europeisk «ghetto» i Ramallah og dels at en kunne arbeide også lokalt.

I Libanon er arbeidstedet flyktingeleiren i Rashedieh. Tanken bak dette er å fokusere på de palestinske flyktingenes situasjon og at de ikke glemmes. Vår hovedsamarbeidspartner er General Union of Palestinian Women (GUPW); på norsk ofte kalt *Kvinneunionen*. Dette er en stor organisasjon med greiner i de fleste palestinske miljø og er en del av PLO (The Palestine Liberation Organization). En sentral del av solidaritetsarbeidet er å undervise ulike grupper i engelsk. I tillegg jobber Solidaritetsarbeiderne med aktiviteter for barn og ungdom som forming, musikk, idrett, drama og lignende. De som reiser må ha evne til å arbeide sjølvstendig for det kan til tider være krevende å finne rollen sin. Solidaritetsarbeideren bor og lever i tette relasjoner i flyktingeleiren, og dette gir viktige erfaringer på godt og vondt. Vi mener at det å delta i hverdagslivet er en god måte å lære om palestinske flyktinger sin livssituasjon og en måte å vise solidaritet på.

Intensjonen er at solidaritetsarbeiderne, både de som har vært i Palestina og de som har vært i Libanon skal formidle kunnskapen når de kommer hjem, f.eks. som rapporter, avisoppslag, foredrag og/eller via medlemsaktivitet i Palestinakomiteen.

Hovedideen med solidaritetsarbeidet er «den viktigste jobben er det som skjer i Norge». Altså at solidaritetsarbeiderne skal få førstehåndskunnskap om det som skjer i Palestina og med flyktningene, for så på forskjellige måter formidle dette når de kommer hjem, og også bli ansporet til å drive aktivt solidaritetsarbeid, gjerne i Palestinakomiteen. Å sende solidaritetsarbeidere til Palestina/Libanon er i dag Palestinakomiteens største prosjekt og som krever mest ressurser både økonomisk og organisatorisk.

Solidaritetsarbeidet har ikke tidligere vært evaluert. Vi ønsker nå å evaluere dette arbeidet. I denne evalueringen vil vi gå gjennom arbeidet, vurdere hva vi får ut av det ut fra parolen om «at det viktigste arbeidet skjer her hjemme», om dette er den beste måten for oss å drive solidaritetsarbeid på, om vi gjør godt nok arbeid med rekruttering av solidaritetsarbeidere og om en kan tenke seg alternative måter å drive dette arbeidet på.

### **Begrunnelse for solidaritetsarbeidet**

Solidaritetsarbeid tar utgangspunkt i en jevnbyrdighet mellom den som yter solidaritet (solidaritet betyr samhold) og den som mottar: «I dag deg – i morgen meg». Å ha denne jevnbyrdigheten som utgangspunkt er viktig fordi det hindrer å sette mottakeren i et klientforhold til yteren. Yter og mottaker skal bli enige om hva som skal gjøres utfra de behov mottakeren selv definerer. Yteren krever altså ikke gjengjeld og handler ikke i egeninteresse. Solidaritetsarbeid kan også være bistand. Det er jo ikke tvil om at NORWAC (Fosse og Gilbert) driver solidaritetsarbeid i Gaza, men det er jo også bistand med legehjelp i en situasjon der slik bistand er uhyre viktig. Det de driver er tosidig på den måten at palestinerne får viktig hjelp, men de som yter hjelp samtidig driver viktig opplysningsarbeid for på den måten å prøve å endre den politiske situasjonen på sikt.

Solidaritetsarbeid er altså en bevisst politisk handling for å oppnå ønskede politiske mål som skal tjene den som mottar solidariteten. Man kan skille dette fra veldedighet, der en driver hjelpearbeid uten at en ønsker å endre politiske forhold som skaper behovet for denne veldedigheten. Dessuten er det ofte at veldedighet også er knyttet til egeninteresse i den forstand at en ønsker å påvirke mottakeren, f.eks. ved religiøs påvirkning.

Det er altså ikke noe entydig svar på hva som er «riktig» solidaritetsarbeid, kravet er at det skal tjene den som mottar solidaritet på best mulig måte utfra de ressurser yteren har. For Palkom er det, som nevnt tidligere, viktigst å gi solidaritetsarbeiderne førstehåndskjennskap om situasjonen i Palestina og for palestinske flyktninger slik at de kan drive informasjons- og opplysningsarbeid når de kommer hjem. Palkom arrangerer også studieturer som en viktig del av solidaritetsarbeidet. Disse turene skal evalueres i en annen sammenheng, men det er ikke tvil om at disse turene har samme funksjon.

### **Arbeidet i Palestina – Vestbredden**

Som nevnt er samarbeidspartneren til Palkom i Palestina Stop The Wall. I 2013 oppholdt Arne Birger Heli og Berit Aaker seg i seks uker i Palestina for å planlegge samarbeidet med en ny samarbeidspartner – Stop The Wall (STW). STW var den gang paraplyorganisasjon som nevnt innledningsvis. STW har kontorer i Ramallah. Det ble laget et samarbeidsopplegg som gikk ut på at Palkom skulle sende tre team bestående av to solidaritetsarbeidere pr. år, teamene skal være i Palestina i tre måneder. Det første teamet reiste i januar 2014. Tre dager i uka skal de være tilgjengelig for STW og få oppgaver fra dem. Oppgavene kan være forskjellige, her er eksempler på ting som solidaritetsarbeiderne har vært involvert i: omsette aktuelle artikler til norsk, eventuelt skrive dem ut på engelsk, jobbe med STW's hjemmesider og Facebookside, de har også bidratt nokså mye med en av STW's tilknyttede organisasjoner, New Unions, en ny fagorganisasjon for arbeidere i Palestina som skal være et alternativ til PFGTU, den «offisielle» fagorganisasjonen i Palestina. Dette arbeidet har også handlet mye om å bidra til å utvikle web-sider og annet datamateriale. Solidaritetsarbeiderne har i stor grad hatt anledning til å reise rundt i Palestina for å bli kjent med forholdene under okkupasjonen. Dette skjer i stor grad med hjelp fra STW som bidrar med reisefølge, hjelper til med reise og overnatting mm.

Solidaritetsarbeiderne bor i en leilighet i byen Salfit. Salfit har om lag ti tusen innbyggere og det tar en knapp time med minibussen til Ramallah. Bussene har ikke faste rutetider, men drar når de er fulle. Den siste bussen fra Ramallah til Salfit går i syvtiden. To av dagene skal solidaritetsarbeiderne være i Salfit og jobbe med lokale organisasjoner. Den lokale organisasjonen har vært Hanansenteret, et senter med aktiviteter først og fremst for ungdom. Arbeidet her har stort sett vært engelskundervisning og dataopplæring. Hanansenteret ble imidlertid nedlagt våren 2015. Det finnes også andre folkelige organisasjoner i Salfitområdet, men man har ikke hatt noe særlig kontakt med dem.

### **Evaluering av arbeidet i Palestina. Tanker om mulige endringer:**

Om en vurderer STW politisk og organisatorisk var valget av STW rett. Organisasjonen har et politisk program som handler om å aktivisere en folkelig, ikkevoldelig kamp mot den israelske okkupasjonen. STW var en paraplyorganisasjon med forskjellige foreninger og grupper rundt om i Palestina. Den har en karismatisk leder i Jamal Juma. Etter at vi startet samarbeidet med STW har imidlertid situasjonen endret seg en del. For det første er nå ikke lenger STW paraplyorganisasjonen, men inngår i The Land Defense Coalition. Jamal har uttrykt at dette ikke skal få noen konsekvenser for samarbeidet vårt, vi skal fortsette å samarbeide med STW. Hvordan LDF er bygd opp er litt vanskelig å få tak i, så vidt vi vet er ikke dette en formell organisasjon med eget kontor. Men de forskjellige foreninger og grupper som før var under STW er nå under LDC, men det virker ikke som dette har ført til reelle endringer for disse.

Det er imidlertid oppstått store økonomiske problemer i STW, så vidt vi forstår fordi en stor canadisk donor er falt bort. Dette har ført til oppsigelser i organisasjonen, så nå er i realiteten kun Jamal den eneste lønnede ansatte. Det som er bekymringsfullt er at Salwa Hamad også måtte slutte. Salwa har hele tiden vært den som har tatt seg av de norske solidaritetsarbeiderne, hun er veldig engasjert, snakker bra engelsk, og har også vært «fikser» når vi har trengt det, bl.a. i forhold til leiligheten i Salfit.

Som nevnt overfor har solidaritetsarbeiderne utført forskjellige oppgaver i STW og New Unions (NU). Arbeidet er ikke fastlagt i utgangspunktet, man gjør det som til enhver tid er aktuelt. Mens Jamal og Salwa har ment at det er nok av oppgaver har solidaritetsarbeiderne ofte opplevd det motsatte, det er lite å gjøre og de vet ikke riktig hva de skal ta fatt i. Dette at det ikke er fastlagte oppgaver har ført til at det er mye opp til solidaritetsarbeiderne selv å finne oppgaver. Og her har det vært stor forskjell mellom teamene. Mens noen har vært veldig aktive og kreative, har andre nærmest ikke fått til noen ting. Et av teamene fungerte så dårlig at Palestinakomiteen valgte å avslutte arbeidet deres før tiden. Dette viste to alvorlige forhold: for det første må en spørre seg om det er riktig å sende solidaritetsarbeidere når oppgavene er uklare og en er veldig avhengig av at solidaritetsarbeiderne selv er aktive for å finne oppgaver. Dette kan jo være veldig krevende ettersom det ofte er unge mennesker som kommer til et totalt ukjent miljø og ukjent kultur, som attpåtil er i et land under okkupasjon. For det andre kan det å ha et team som ikke fungerer også være en stor belastning for palestinerne. Når det gjelder teamet som måtte reise hjem før tida så fikk Salwa store problemer fordi konflikter og uforutsigbarhet tok veldig mye av tiden hennes, og hun fikk også en masse skyldfølelse fordi hun trodde at alt var hennes skyld. P.g.a. av alle problemene valgte vi å sende Arne Birger til Ramallah for å finne ut hva som egentlig foregikk og bistå til å få arbeidet vårt til å fungere igjen. Vi står overfor noen problemstillinger:

### **Arbeidsoppgaver:**

Når arbeidsoppgavene er så uklare som de har vært i STW reiser det noen problemstillinger. Det er krevende for de som skal være solidaritetsarbeidere når det i perioder er opp til disse selv å finne arbeidsoppgaver, noe som er vanskelig under så ukjente forhold som de kommer til. Dessuten har STW en aktivist i Brasil(!) som i stor grad har definert og gitt arbeidsoppgaver til solidaritetsarbeiderne, noe som har vært grunnlag for frustrasjon p.g.a. dårlig kommunikasjon og uklare kommandolinjer. *Vårt forslag er at arbeidsoppgavene i Palestina blir klarere definert, gjerne på oppdragsbasis, der STW eller andre LDC definerer en jobb som skal gjøres, f.eks. i New Unions. Dette vil føre til lettere rekruttering ettersom vi vet hva slags solidaritetsarbeidere vi ønsker å sende. Det vil også minske frustrasjonen hos solidaritetsarbeidere som ikke vet hva de egentlig skal gjøre og*

*hva som egentlig forventes av dem. Denne uklarheten har også rammet STW ettersom de har vært nødt til å bruke ressurser på solidaritetsarbeiderne istedenfor motstandskampen, noe problemene beskrevet overfor illustrerer. Vi kan ikke være en belastning mer enn et tilskudd. Og sist, men ikke minst, det kan bety et mer betydningsfullt bidrag til den palestinske motstandskampen.*

### **Bolig:**

Palestinakomiteen leier nå en leilighet i Salfit på årsbasis som nevnt tidligere. Vi mener dette ikke lenger er hensiktsmessig. Etter at Hanasenteret er nedlagt har vi ikke lenger noen samarbeidspartner der. Det er nokså tidkrevende og dyrt å reise fram og tilbake flere ganger i uka. En av hovedårsakene til ikke å bo i Ramallah er at en der lett kan gli inn i den internasjonale «ghettoen» og miste kontakten med vanlig palestinsk hverdagsliv. Dette er utvilsomt et godt poeng. *Vi foreslår derfor at en finner en ny bolig, ikke i Ramallah, men et sted som er lettere når det gjelder reisevei. Dersom en kan finne en by/landsby der en også kunne finne en lokal samarbeidspartner ville være ideelt. Ny bolig vil imidlertid avhenge av hvordan solidaritetsarbeidet legges opp framover.*

### **Samarbeidspartner:**

Politisk har det ikke vært problemer å ha STW som samarbeidspartner. Det er en organisasjon med bredt kontaktnett både organisatorisk og geografisk rundt i Palestina. Det har gitt oss mulighet til å møte mange aktivister i kampen mot okkupasjonen. Problemet nå er at de har økonomiske problemer, noe som igjen har ført til at det er få på kontoret og ingen spesifikk kontaktperson for våre solidaritetsarbeidere.

Faglig Utvalg har i flere år samarbeidet med New Unions. For å styrke det faglige arbeidet har FU vært aktive på å utvikle samarbeidet med norsk fagbevegelse og NU, og i en periode ble det etablert en egen gruppe for dette, Workmates. Denne gruppa er nå integrert i Faglig Utvalg. FU/Workmates har fokusert på å bistå NU i organisasjonsbygging.

*Vi mener at samarbeidet med STW bør fortsette og se det som en utfordring på å være kreative på å få solidaritetsarbeidet vårt sammen med STW til å fungere. På grunn av de akutte situasjonen akkurat nå i STW har AU bestemt at det ikke sendes noe team til Palestina som tenkt rett etter ferien, men avvente situasjonen. Hvis det ikke er mulig å få samarbeidet med STW til å fungere må vi finne en annen samarbeidspartner. Kan vi ikke samarbeide videre med STW er dette nødvendigvis ikke til hinder for videre samarbeid med NU.*

*En kan også tenke seg at det skal utføres spesielle arbeidsoppgaver, f.eks. at man sender en gruppe til Palestina under olivenhøsten eller andre avkortede arbeidsoppgaver.*

*En annen ting er at en kan være fleksibel på oppholdes lengde. Tre måneder kan være lenge for noen, men samtidig må en også se om det blir mye stress på palestinerne hvis det for ofte utskiftninger. Men oppholdes lengde kan også tilpasses om det er spesiell oppgaver en ønsker solidaritetsarbeiderne skal gjøre.*

*'En mulighet er å se på eksisterende prosjekter i Palestina der en kan gå inn i et samarbeid, eventuelt etablere prosjekter sammen med andre, f.eks. Norsk Folkehjelp*

### **Arbeidet i Rashedieh – Libanon**

Dette er hentet fra hjemmesiden vår om arbeidet i Rashedieh:

«Vår hovedsamarbeidspartner er General Union of Palestinian Women (GUPW); på norsk ofte kalt *Kvinneunionen*. Dette er en stor organisasjon med greiner i de fleste palestinske miljø og er en del av PLO (The Palestine Liberation Organization).

En sentral del av solidaritetsarbeidet er å undervise ulike grupper i engelsk. I tillegg jobbar solidaritetsarbeiderne med aktiviteter for barn og ungdom som forming, musikk, idrett, drama eller lignende. Dei som reiser må ha evne til å arbeide sjølvstendig for det kan til tider vera krevjande å

finne rolla si. Solidaritetsarbeideren bor og lever i tette relasjoner i flyktningeleiren, og dette gir viktige erfaringer på godt og vondt. Vi mener at det å delta i hverdagslivet er en god måte å lære om palestinske flyktninger sin livssituasjon og en måte å vise solidaritet på. Intensjonen er at solidaritetsarbeiderne skal formidle kunnskapen når de kommer hjem, f.eks. som rapporter, avisoppslag, foredrag og/eller via medlemsaktivitet i Palestinakomiteen.»

I Rashedieh bor solidaritetsarbeiderne privat i en bolig der Palkom leier rom. Å bo her har fungert veldig bra, alle teamene som har vært i Rashedie forteller om Amira (vertinnen) som stiller svært godt med de som kommer. Men det å bo i en flyktningeleir i Libanon byr selvsagt på en del utfordringer, både i forhold til libanesiske myndigheter (adgang, visum, opphold og slike ting) samt forhold internt i leieren. Det er mange interesser som gjør seg gjeldene i et samfunn som er sterkt avgrenset både sosialt og geografisk. Det er viktig med et godt forhold til Kvinneunionen, da de er garantisten for at solidaritetsarbeiderne kan bo tryggest mulig. Det er mange konkurrerende organisasjoner som også gjerne kunne tenke seg forskjellige typer bidrag. I den siste tiden er det også kommet mange nye flyktninger fra Syria, noe som har gjort situasjonen enda vanskeligere.

Solidaritetsarbeiderne har hatt forskjellige oppgaver/arbeidssteder i leiren:

I *Biblioteket* har solidaritetsarbeiderne gitt barn engelskundervisning. Biblioteket har også hatt ansvaret for fotoprojektet *Eyes of Children*, der barn har fått låne fotoapparater for å ta bilder i leiren med forskjellige tema. *Abu Jihad* er et senter for barn med forskjellige psykiske og fysiske handicap. Her har det også blitt gitt engelskundervisning. *Al Quds* har også hatt undervisning for barn. *Eyes of Children*-prosjektet ble flytta hit i 2014. Også ved *Besan* er det gitt engelskundervisning.

### **Evaluering av arbeidet i Rashedieh. Tanker om mulige endringer**

Boligforholdene i Rashedieh oppleves av solidaritetsarbeiderne som trygge (i den grad det er mulig i en palestinsk flyktningeleir i Libanon) og hensiktsmessige, med Amira som tar godt vare på dem. Vår samarbeidspartner er GUPW, Kvinneunionen, med oppgaver fordelt som nevnt overfor. Noen av teamene har i midlertid hatt noen ideer på å gjøre også litt andre ting, men dette er av GUPW blitt kritisert, man skal ikke samarbeide med andre enn dem. Dette kan kanskje være vanskelig å forstå, så under forberedelsene understreker vi betydningen av å forholde seg til Kvinneunionen ettersom de er garantister for sikkerheten vår. Det er mye konkurranse i leieren om midler, og dette skaper både usikkerhet og fare.

Arbeidsoppgavene i Rashedieh er klarere definert enn i Palestina, og med faste arbeidssteder. Men det har allikevel vært langt fra problemfritt. Det som ofte går igjen i rapportene fra solidaritetsarbeiderne er at det ofte er lite å gjøre på stedene de er. De ansatte virker også lite interessert i oppgavene sine, med unntak av enkelte ildsjeler. Det kan være vanskelig å tolke hva de ansatte egentlig mener om tilstedeværelsene av solidaritetsarbeiderne. Man kan spekulere litt på dette. Menneskene i flyktningeleirene er jaget fra hjemlandet sitt og de fleste er nå annengenerasjons flyktninger. De bor i et land der de har sterke begrensninger på hva de kan gjøre, kanskje egentlig uønsket. De har ingen utsikt til endring av livssituasjonen, ingen utsikt til et bedre liv verken for seg selv eller sine etterkommere. En må jo kunne anta at dette får innvirkning på deres generelle livsanskuelse, et liv i fattigdom et liv uten framtid. Andre har nå tatt over landet deres, disse andre lever et godt liv på deres jord. Hva gjør slikt med folk?

Et av de prosjektene som solidaritetsarbeiderne har jobbet mest med er fotoprojektet «*Eyes of Children*». Prosjektet går ut på å låne ut fotoapparater til barn som så skal gå rundt å ta bilder fra hverdagen sin. Dette har stort sett vært et veldig bra prosjekt, og et av teamene har laget en fotoutstilling som er vist flere steder er hjemme.

Ved flere av arbeidsstedene har det vært engelskundervisning. For de av elevene som har vært barn/unge har det vist seg vanskelig å få til en god undervisning, men det har også vært undervisning for voksne, noe som har fungert mye bedre. *Abu Jihad* er et senter for barn med og unge med spesielle behov og handicap. Dette er jo en krevende gruppe, men senteret har dårlig med ressurser til å møte behovene, det handler både om materielle



ressurser, men – ikke minst – om manglende kunnskap og forståelse hos de ansatte for hvordan man kan arbeide med de som er brukere der.

*Det som synes som et problem er mangel på kompetanse for å bistå de som bruker/er avhengig av hjelp fra flere av stedene vi er. Særlig gjelder dette Abu Jihad. Det kan være en utfordring for solidaritetsarbeiderne å oppleve at de i liten grad kan bidra, noe som også bør redegjøres for i forberedelsessamtalene.*

*I Arbeidsprogrammet til Palestinakomiteen står det: Videreutvikle prosjektene våre i Midtøsten, og fortsette å arbeide for at våre prosjekter skal gjøre nytte på stedet. Arbeidet skal organiseres og styres på palestinerne premisser. Hvordan dette skal tolkes i praksis er uklart. På den ene siden kan det tenkes at Palestinakomiteen kan bidra med kunnskap på en eller annen måte, på den andre siden kan det hevdes at det ikke er vår oppgave, for arbeidet vårt i Midtøsten skal skje på palestinerne premisser. Dette må imidlertid ikke forstås slik at en mener på «palestinerne premisser» er ensbetydende med at palestinerne ikke er interessert i utvikling og utdanning.*

*Solidaritetsarbeiderne bør også få anledning til å gjøre seg kjent med situasjonen for flyktningene i de andre palestinske leirene i Libanon. Det er viktig å følge med på deres situasjon, da de palestinske flyktningene har lett for å bli glemt. Og det er enda viktigere nå som mange palestinske flyktninger fra Syria har kommet til leirene. Dette siste setter også lyset på den regionale situasjonen. Libanon er et godt utsiktspunkt for å følge den, gitt landets beliggenhet som nabo til Syria. Dessuten er som kjent Hizbollah aktive i borgerkrigen i Syria på regimets side. I følge egen begrunnelse, skjer det for å holde krigen utenfor Libanons grenser. Denne regionale situasjonen kan i tillegg til flyktningsspørsmålet få konsekvenser for situasjonen i Palestina. Det ville derfor være bra dersom solidaritetsarbeiderne i Libanon kunne ha kontakt med personer og institusjoner for å få analyser og informasjon om det som skjer i Libanon og i regionen. Palestinakomiteen har flere kontakter, og nye kan etableres.*

### **Rekruttering:**

Rekruttering til solidaritetsarbeidet har stort sett foregått gjennom «word of mouth» og gjennom nettsidene våre. Annonse på global.no i våres ga resultater. Men det er klart færre søkere nå enn tidligere. Mulige årsaker kan være:

- Aldersgrensen har gått opp; først fra 18 til 20 (som var nødvendig) så opp til 23 og nå ned til 21.. det har snevret inn rekrutteringsgrunnlaget noe.
- Det er mer politisk uro i hele Midtøsten; -det kan jo gjøre at mange kvir seg for å reise nedover.
- Det er blitt dyrere når vi ikke gir lommepenger, solidaritetsarbeiderne må bruke lenger tid på å spare opp penger i forkant av oppholdet.

### **Forslag til å forbedre rekrutteringa:**

- Rekruttere via flere gratiskanaler. Holde foredrag for de som studerer Midtøsten-studier.
- Lokallagene kan bli mer aktivt rekrutterende, sende ut nyhetsbrev og ikke minst nevne solidaritetsarbeidet under åpne møter etc.
- Bergen, Trondheim, Stavanger og Tromsø kan komme mer på banen og reklamere for solidaritetsarbeidet. (Gjelder selvsagt Oslo også, men slik det er nå, rekrutteres langt de fleste solidaritetsarbeiderne fra Oslo-området.)
- Skrive om solidaritetsarbeidet i nyhetsbrev, på nettsider, Facebook og i medlemsbladet, henge opp plakater (på høyskoler, universiteter osv.)
- Rekruttere bredt eller blant Palkoms medlemsmasse.

### **Hjemkomst:**

«Det viktigste arbeidet for solidaritetsarbeiderne skjer når de kommer hjem» har vært parolen vår i mange år.

Palkom har i årenes løp sendt mange solidaritetsarbeidere til Palestina og Libanon og på denne måten har også mange fått et enestående innblikk i palestinerne liv og levnet og de politiske og menneskelige forhold de lever under. Generelt må vi anta at solidaritetsarbeiderne har fortalt om sine opplevelser og erfaringer til venner og bekjente. Men i tillegg vet vi også at mange har gjort mer konkret, som å skrive/bli intervjuet i lokalmedia, holdt foredrag i lag og foreninger og – ikke minst – har bidratt til større kunnskap i lokallagene sine.

Også Palestinakomiteen som organisasjon har profittert på solidaritetsarbeiderne ved at mange har blitt aktive i organisasjonsarbeidet, både lokalt og sentralt. Så generelt må vi si at på mange måter har det å sende solidaritetsarbeider til Libanon og Palestina vært veldig viktig for organisasjonen. Det har også vært en viktig måte for Palestinakomiteen å vise aktivitet på. En kan jo tenke seg Palestinakomiteen uten solidaritetsarbeidere, da ville vi vært en mye fattigere organisasjon på mange måter. Både underveis og til slutt skal solidaritetsarbeiderne lage rapporter og de skal også ha en debriefing etter hjemkomst, noe som fungerer bra.

*Men man kan jobbe litt mer systematisk. Man kan i større grad involvere lokalavdelinga etter hjemkomst der solidaritetsarbeideren er forpliktet til å fortelle om oppholdet sitt. Vi kan også «bestille» oppgaver av solidaritetsarbeiderne ved at vi ønsker at de skal gjøre spesielle oppgaver i mens de er i Midtøsten, f.eks. følge husrivninger eller følge opp tidligere arbeid som er gjort. Dette bør i tilfelle inn i kontrakten.*

### **Økonomi:**

Solidaritetsarbeidet i Midtøsten er et av Palestinakomiteens største utgiftsposter, rundt kr. 350 000 i året. Er arbeidet vårt verdt pengene? Det er ikke tvil om at solidaritetsarbeidet har vært en viktig funksjon i hele komiteens levetid. Det har bragt oss tett inn på palestinerne hverdag og er viktig for organisasjonens kunnskap både sentralt og ved at mange medlemmer har vært solidaritetsarbeidere. På den annen side er det også et viktig håndslag til palestinerne. Spørsmålet er ikke om vi skal bruke disse pengene på arbeid i Midtøsten, det er mer et spørsmål om *hvordan* vi gjør det. Man kan selvfølgelig stille spørsmålet om en kunne bruke alle disse pengene på noe annet. Så hva skulle det være? Noen forslag kan være å styrke kontoret, senke medlemskontingenten eller arrangere flere møter og seminarer. Det beste forslaget vil kanskje være å subsidiere studieturene slik at flere kan være med, da disse også er veldig viktige i arbeidet vårt. Men ingen ting av dette vil kunne oppveie det å være tett på hverdagen i Palestina.

### **Oppsummering**

Solidaritetsarbeidet er på mange måter ryggraden i Palestinakomiteen arbeid. Ved å være i Palestina og Libanon er vi hele tida tett på hva som skjer og det er et viktig tilbud til medlemmene våre. Vi vil her nevne at det også har vært arbeidet med å undersøke mulighetene for å sette i gang solidaritetsarbeid i Gaza, men slik situasjonen nå er, er det umulig å få til noe. Så den opplagte konklusjonen er at arbeidet skal fortsette.

Problemet er at det er vanskelig å finne stabile samarbeidspartnere i Palestina og i Libanon går mye av kritikken fra solidaritetsarbeiderne på at oppgavene de skal gjøre kan synes nokså meningsløse i en del sammenhenger.

Vi foreslår derfor en del endringer i innrettinga på arbeidet ved at arbeidsoppgavene til solidaritetsarbeiderne blir tydeligere og at vi i samarbeid med palestinerne ser om det i større grad kan tas utgangspunkt i deres behov. Dermed settes det spørsmålsteget ved parolen om at «det viktigste arbeidet skjer hjemme», at dette på mange måter er blitt en sovepute for å ta arbeidet i Palestina på alvor. Vi tror at klarere oppgaver som skal løses kan gjøre oppholdet i Midtøsten mer meningsfullt for både palestinerne og solidaritetsarbeiderne. At det gjøres en jobb i Midtøsten svekker jo ikke solidaritetsarbeidernes mulighet for å gjøre en jobb når de kommer hjem. Tvert imot. Vi har hørt om tilfeller der solidaritetsarbeidere har mistet mye av motivasjonen fordi det har vært lite meningsfullt opphold. Vi kan ikke bare dekke oss bak «at slik er det i Palestina/Libanon, de har godt av å kjenne på det».

Til slutt noen punkter på hva en bør undersøke i forkant av samarbeidspartner:

- Utgangspunktet er at Palestinakomiteen er en solidaritetsorganisasjon, ikke hjelpeorganisasjon.
- Historikk, hvor lenge har en potensiell organisasjonen eksistert, har den hatt kontakt med utenlandske solidaritetsarbeidere før.
- Hva slags virksomhet drives, hva slags politisk grunnlag drives organisasjonen på.
- Hvordan oppfattes organisasjonen av palestinerne
- Hvordan er økonomien, hvordan kommer inntekter til drift og lønninger.
- Hva slags oppgaver ønsker organisasjonen at solidaritetsarbeiderne skal drive med og hva slags kompetanse ønskes.
- Har organisasjonen kapasitet til å «ta seg av» solidaritetsarbeiderne.
- Hvor og hvordan er det mest hensiktsmessig at solidaritetsarbeiderne skal bo.

### **Oppfølging solidaritetsarbeid.**

En av de store utfordringene vedrørende solidaritetsarbeidet er hvordan vi arbeider med å følge opp solidaritetsarbeidere som har vært på oppdrag for oss.

Palestinakomiteens solidaritetsnettverk består av nasjonal koordinator, stedlige koordinatore samt arbeidsgrupper i Oslo, Bergen, Trondheim, Stavanger og Tromsø. Disse er ansvarlige for å intervju, forberede og følge opp solidaritetsarbeidere som reiser til Libanon, Vestbredden og etter hvert Gaza. Dette nettverket møtes hver 18. måned på nettverkssamlinger for å snakke om hvordan vi best mulig kan utvikle arbeidet basert på de erfaringene vi gjør oss.

Nettverket har gjort seg en del erfaringer om etterarbeidet og tiden etter at solidaritetsarbeiderne har reist på oppdrag for Palestinakomiteen.

### **Lengde på forberedelser.**

I utgangspunktet ønsker nettverket at våre solidaritetsarbeidere skal begynne forberedelser et halvt år før avreise. *Erfaring tilsier at det ikke nødvendigvis er en sammenheng mellom hvor lang tid som er brukt på forberedelser og hvordan oppholdet har vært og hva solidaritetsarbeideren har bidratt med i etterkant.*

Det som spiller større rolle er kvaliteten på forberedelsene. *Ved å øke fokus på etterarbeid i forberedelsene har vi erfart at kandidatene har lettere for å forstå at arbeidet virkelig begynner når de kommer hjem.* Dette fokuset bidrar også til at den opplevelsen av stillstand og maktesløshet som mange opplever i møtet med hverdagen under okkupasjon eller i en flyktningleir blir lettere å tåle.

### **Solidaritetsarbeidere må kjenne hverandre før avreise.**

Vi fokuserer på at de som reiser skal kjenne hverandre godt og oppfordrer derfor folk til å reise med noen de kjenner fra før. Dersom det ikke lar seg gjøre må vi *sikre at folk får anledning til å bli kjent med hverandre ved å oppfordre til og legge til rette for at de møtes og bli tilstrekkelig godt kjent før de reiser inn i en krevende situasjon.*

Vi oppfordrer derfor til ærlighet, og ber dem våge å si ifra til oss dersom de merker at samspillet med den andre ikke later til å være bra. Det er den beste måten for oss å kunne ta grep for å løse floker eller avgjøre om de kan reise sammen eller ikke. Ulikheter som man fint kunne taklet i en hjemlig situasjon kan potensielt være svært vanskelig å forholde seg til i en ny og ukjent situasjon. Det er ingen som tjent med at to mennesker har det vanskelig i tre måneder, så det er viktig at vi tar dette på alvor.

### **Arbeid i Norge etter opphold.**

I dag har vi som hovedregel at solidaritetsarbeideren skal oppholde seg i Norge umiddelbart etter oppholdet for å bidra til Palkoms arbeid. Erfaringene tilsier at dette tidsaspektet ikke nødvendigvis gir mer til Palkom utbytte. Noen ganger trenger solidaritetsarbeideren tid etter oppholdet for å bearbeide inntrykk før de kan gå i gang med arbeid. *Det er derfor tilrådelig at Palkom klarer å holde jevnlig*

***kontakt med solidaritetsarbeideren i lengre etter oppholdet.*** Vi ser at noen kommer veldig sterkt tilbake når de får tid og tillit. Dette fordrer innsats fra Palkom, men vi er av den oppfatning at det er noe vi tjener på i det lange løp.

‘Vi ser at solidaritetsarbeidere som reiser videre for å studere i utlandet ikke levere mindre eller dårligere enn folk som blir i Norge. ***Vi mener derfor det ikke nødvendigvis er noen sammenheng mellom hvor de oppholder seg umiddelbart etter oppholdet og hva de gir tilbake til Palkoms arbeid.***

#### **Lokallagenes rolle.**

Vi ser at det kan være utfordrende å få lokallagene til å innlemme solidaritetsarbeideren i sitt arbeid. Flere solidaritetsarbeidere har gjort en innsats for å knytte kontakter FØR avreise, både med lokallag, lokal presse og institusjoner. Mye av innsatsen solidaritetsarbeidere gjør skjer utenfor Palestinakomiteen, og det er svært verdifullt at saken aktualiseres også utenom vårt arbeid. Når det er sagt er det likevel viktig at Palestinakomiteen i større grad enn i dag klarer å nyttiggjøre seg det engasjementet som finnes i solidaritetsarbeiderne etter endt opphold.

***Konkret kan vi oppnå dette ved at lokallagene har en studietur- og solidaritetsansvarlig enten i sitt eget lag eller sørger for å koordinere med lag i nærområdet.*** Disse bør kobles til solidaritetsnettverket og inviteres til å delta på nettverksmøtene for å sikre at kompetansen som finnes her når bredere ut i organisasjonen. Dette koster penger, men er forsvarlig gitt at det vil bidra til økt aktivitet i Palestinakomiteen.

Det er viktig å understreke at mange som har reist som solidaritetsarbeidere i dag er engasjert i Palestinakomiteen. Dette er noen ganger lett å glemme når vi tenker på de som ikke gir tilbake like mye som vi ønsker. I de tilfellene vi ikke lykkes helt, må vi først gå i oss selv og se på hva vi gjorde eller ikke gjorde godt nok, dernest må vi akseptere at noen ganger sender vi folk som ikke svarer til våre forventninger. I arbeidet videre må vi hele tiden søke å forbedre oss ved å se på hva som virker og hva vi ikke er så gode på.

Lokallagene må involveres i større grad og få tydeligere eierskap til solidaritetsarbeidet og solidaritetsarbeiderne for å klare å nyttiggjøre seg dem. Målet må jo være at de som reiser for oss skal jobbe med saken langt utover å skrive en sluttrapport, og engasjementet må få utløp i Palestinakomiteen i størst mulig grad.

\*\*\*\*\*

## **B) Evalueringsrapport om Palestinakomiteens solidaritets- og studieturer til Palestina**

### **1 Mandat**

Arbeidsutvalget i Palestinakomiteen vedtok 15. 4.2015 et mandat for evaluering av Palestinakomiteens solidaritetsarbeid. Studieturene til Palestina er en del av solidaritetsarbeidet, men arbeidsgruppa som ble nedsatt, vurderte det som for arbeidskrevende i denne omgang å legge en evaluering av studieturene inn i dette arbeidet. Det ble senere bestemt å nedsette en egen arbeidsgruppe som skulle evaluere studieturene. Denne gruppa har bestått av Eldbjørg Holte fra AU og studieturutvalget, Petter Thoresen leder av Faglig Utvalg, Jonas Iversen fra AU og Trine Lynggard, reiseleder og med i studieturutvalget.

I tillegg til mandatet for evaluering av solidaritetsarbeidet, har vi her forholdt oss til to dokumenter om studieturene som tidligere er vedtatt av AU: 1) Retningslinjer for studieturer i regi av Palestinakomiteen i Norge, vedtatt 19.mai 2014, der samarbeidspartnere, innholdet i turprogrammet, prisnivå, målgrupper, antall reiseledere, rekruttering, forberedelse, oppfølging og evaluering er omtalt. 2) Informasjon om Palestinakomiteens studie- og solidaritetssturer, vedtatt av AU i 2014. Dette er et informasjonskriv til deltakerne på turene. Her er formålet med turene, organisering, reiseleders og

deltakeres oppgaver og plikter og hva som inngår i prisen definert, i tillegg til praktiske opplysninger og litteraturliste.

I denne evalueringa vil vi beskrive organisering, innhold og oppfølging av turene, vurdere dette i forhold til gjeldende retningslinjer og målsettinger og komme med anbefalinger til endringer og forbedringer. De turene som har vært arrangert for lokallag i Palkom er ikke med her.

### **Hvordan er studieturer en del av solidaritetsarbeidet?**

I mandatet for evaluering av solidaritetsarbeidet inngår det å drøfte hva som er solidaritet. Studieturene er definert som en del av solidaritetsarbeidet, derfor vil vi her også se på hvordan disse turene fungerer i det perspektivet. Solidaritet betyr ifølge Språkrådet *fast samhold* og felles ansvar og forpliktelse og har i Skandinavia historisk særlig vært knyttet til arbeiderbevegelsen. Under den anti-imperialistiske kampen på 1970-80 tallet (Vietnam/Palestina/Chile etc) ble solidaritet oppfattet som en felles kamp for en ny verdensorden, en kamp som tjener både *de andre* og oss. Etter hvert som denne felles kampen ikke lenger sto så sentralt, er det ikke lenger så klare skiller mellom solidaritet, bistand, veldedighet og hjelp til *de andre* som ikke har det så bra/ikke har oppnådd det vi har.

Palestinakomiteen har opprettholdt solidaritet som et bærende prinsipp i arbeidet gjennom flere tiår og driver ikke formelt med bistand og hjelp. Likevel vil det hele tiden være nødvendig å måle det vi gjør slik at vi i praksis ikke driver med klientifisering av dem vi solidariserer oss med, at det ikke blir et giver-mottaker forhold. Hovedformålet med studieturene er å gjøre deltakerne i stand til å formidle sin innsikt og kunnskap til andre og engasjere seg aktivt i solidaritetsarbeidet.

Det viktigste er altså det arbeidet som skjer her hjemme. Samtidig er det også viktig å vurdere om selve turen fungerer som solidaritetsarbeid, som jevnbyrdighet, det skal også tjene våre samarbeidspartnere i Palestina og ikke være en belastning for dem. Spørsmålet er hva vi bidrar med når vi er på turene, om det er slik at det bare er *de* som yter og *vi* som mottar. Palestinske organisasjoner og enkeltpersoner bruker mye av sine ressurser på å ta imot og være vertskap for oss, og hva opplever de at de får igjen? En ting er at det på lang sikt kan påvirke opinionen til fordel for palestinerne at flere og flere her hjemme får innsikt og kunnskap, men det forutsetter at turen resulterer i politisk aktivisme.

## **2. Formål med turene**

I Informasjonsskrivet til deltakerne heter det at "Palestinakomiteen i Norge har mange års erfaring med å arrangere studieturer til Palestina som en viktig del av solidaritetsarbeidet og informasjonsvirksomheten. Formålet med turene er:

- at deltakerne selv skal kunne være vitne til den israelske okkupasjonen og blokaden og de konsekvensene dette har for den palestinske befolkningen.
- at deltakerne skal få kunnskap og økt forståelse gjennom møte med palestinere og deres organisasjoner.
- at deltakerne skal bli i stand til å formidle sin innsikt og kunnskap til andre og til å engasjere seg aktivt i solidaritetsarbeid."

Formålet, slik det er formulert her, legger flere premissene for turene:

- Turen skal både ha en ut-i-felten tilnærming, deltakerne skal ha mulighet til å reise rundt for å være vitner til konsekvensene av okkupasjonen.
- Ha et bredt tematisk innhold slik at deltakerne får kunnskap og økt forståelse gjennom møte med palestinere og deres organisasjoner.
- Deltakerne skal bli i stand til å formidle denne kunnskapen til andre og engasjere seg i solidaritetsarbeidet. Dette stiller krav til både forberedelser, oppfølging underveis og etter turen.

### 3. Målgrupper

Palestinakomiteen har helt siden 1970-tallet arrangert turer til Palestina. Fra 2013 fikk studieturer for allment interesserte høyere prioritet og defineres som en viktig del av solidaritetsarbeidet. Siden da har det vært 4-5 slike turer i året med til sammen 110 personer.

Siden oppstarten i 2006 har Palestinakomiteens Faglige utvalg (FU) arrangert i underkant av 30 studieturer, den første i 2007. I tillegg er det blitt planlagt to turer til Gaza, der alt var lagt til rette med program, deltakere og lokale kontakter. Begge turene måtte avlyses like før avreise på grunn av innreisenekt fra egyptiske myndigheter. En håndfull av turene har blitt arrangert i samarbeid med andre, der de er med på å skreddersy programmet for turen og står for rekrutteringa av deltakere. Dette gjelder flere turer i samarbeid med Utdanningsforbundet og for eksempel turen med Fellesorganisasjonen i april 2014.

I dokument 1) Retningslinjer heter det at det er ønskelig å nå bredt ut når det gjelder rekruttering til turene. Samtidig framheves her at det er av strategisk betydning å nå ungdommen, gjennom spesialturer og subsidiering med reisestipend. Det har vært stor hovedvekt av deltakere i femti-sekstiårene på disse turene, mange av dem "gamle" Palestinavenner og tidligere aktivister. For å oppfylle målsettingen om å nå flere unge, har det de siste to årene vært utlyst reisestipend for ungdom som har resultert i at det har vært noen flere ungdommer (under 25 år) på hver tur. I 2015 ble det for første gang organisert en egen ungdomstur med god deltakelse, subsidiert av Palestinakomiteen. I tillegg har Palestinakomiteens gruppe på Blindern arrangert en egen tur i 2015.

Målet med å arrangere faglige studieturer er å påvirke Norges største og viktigste masseorganisasjon til å ta klare standpunkter i Palestina-spørsmålet som kan være med på å legge press på offisiell norsk utenrikspolitikk. Samtidig arrangeres turene for at medlemmene skal få direkte kontakt med medlemmer i palestinsk fagbevegelse. Målgruppa for studieturene er representanter for grunnplanet i norsk fagbevegelse, både vanlige medlemmer og tillitsvalgte på klubb- eller foreningsnivå. *FU har ikke arrangert egne turer siden oktober 2013. Dette skyldes i hovedsak problemer med å rekruttere deltakere til turene. F.eks. måtte en faglig studietur våren 2015 avlyses. Utvalget har likevel vært medarrangør av flere turer i 2014, med Fellesorganisasjonen (FO) i april og en landbrukstur i oktober.* I tillegg organiserte FU en reportasjetur med redaktøren av "Transportarbeideren" i februar 2015, og en lærertur i mars 2015. Så sjøl om FU ikke har organisert egne faglige studieturer, har utvalget likevel lagt ned mye arbeid i å legge til rette for studieturer.

#### *Anbefaling:*

- Studieturene fortsetter med 4-5 turer i året for allment interesserte.
- Basert på den gode erfaringen med egne ungdomsturer, bør disse fortsette med en tur i året som er subsidiert.

### 4. Programmet for turene

#### Studieturer for allment interesserte

Programmet utarbeides av studieturgruppa i dialog med den lokale turoperatøren. Programmet har som formål å gi innsikt i de mest sentrale spørsmålene, både aktuelle og historiske, som er nødvendig for å forstå den situasjonen som palestinerne lever under. Nøkkelspørsmål her er opprinnelsen til staten Israel/Nakba og sionisme/kolonialisme, hvordan den militære okkupasjonen påvirker alle deler av folks liv, flyktningsspørsmålet, folkerettslige spørsmål, apartheidlover, fengsling og restriksjoner. Siden dette er definert som studie- og solidaritetsturer, er det lagt vekt på innledninger om disse emnene, enten egne møter eller under omvisninger med lokale guider. Deltakerne får også være med på en demonstrasjon, er på hjemmebesøk og får erfare hvordan det er å gå gjennom checkpoints og andre stengsler.

Programmet har dermed både en ut-i-felten tilnærming og en bred tematisk tilnærming og kan framstå som for omfattende og tettpakket. Men tilbakemeldingene fra deltakerne de to siste årene er at de ikke opplever programmet som for innholdsrikt eller med for mange temaer. Disse tilbakemeldingene har kommet både underveis og på oppsummeringsmøter etter turen. Fra mai/juni turen 2014 ble det dessuten innført egne evalueringsskjemaer som deltakerne har fylt ut etter turen. På spørsmålet om programmet var passe variert/for omfattende og om noe manglet, sier det store flertallet seg svært fornøyd med foredragene og utfluktene, at det var et variert og spennende program, mens et lite mindretall synes det var litt for omfattende og kunne ha ønsket seg noe mer fritid. Enkelte har også etterlyst mer om kvinners situasjon og mer besøk hjemme hos folk, noe det er blitt tatt hensyn til. Inntrykket fra oppsummeringene er at de som melder seg på turene, nettopp er innstilt på å studere forholdene grundig og ikke bare ha en interessant ferie.

Det er samtidig viktig at det settes av tid til refleksjon og samtaler i studieturgruppa underveis, og her sier retningslinjene for turene at det minst skal være to samlinger under turen. Det å skrive felles blogg/nettside/facebookside mens man er på tur bidrar også til samhold og refleksjon. I tillegg gjør det sterkere inntrykk på de som leser disse innleggene at det rapporteres direkte fra "felten".

### **Spesialturer**

Det har kommet forslag om å satse mer på turer for spesielle interessegrupper eller yrkesgrupper som for eksempel bønder, helsearbeidere, lærere og jurister, slik bl.a. Fellesutvalget for Palestina gjør og som Palkom FU nå i år arrangerer for en gruppe lærere. Mer vekt på slike spesialturer vil bryte med retningslinjene om at turene skal være for allment interesserte/folk flest. En tur med fokus på for eksempel helsesektoren vil også kunne gå på bekostning av den brede tematiske tilnærmingen. Dette mener vi er uheldig fordi det er nødvendig å kjenne til Israels helt særegen historie som kolonimakt og okkupert, for å forstå det som skjer.

Likevel kan det være mulig å ha for eksempel helse som en innfallsvinkel for å forstå helheten, så turer for spesielle målgrupper er fullt mulig dersom det brede perspektivet ivaretas i programmet. På den annen side har Palkoms studieturgruppe, slik det er organisert i dag, ikke kapasitet til å arrangere flere enn 4-5 turer i året, så da må det i tilfelle gjøres en omprioritering ved å sette mer ressurser inn i studieturarbeidet. Samtidig har Palkom allerede faglige turer gjennom FU der den brede tematikken ivaretas (se under), så det må vurderes å styrke det eksisterende arbeidet her.

Det har blitt foreslått å inkludere 48-området som en del av studieturene. En innsikt i situasjonen for palestinerne som er bosatt i dagens Israel er viktig for å få en helhetlig forståelse for palestineres situasjon. Men programmet for dagens studieturer er allerede omfattende, og det er ikke ønskelig å utvide lengden på turene. Det bør derfor åpnes for å prøve ut en egen studietur der programmet tar for seg situasjonen for palestinerne bosatt i Israel spesielt.

#### *Anbefaling:*

- Den brede tilnærmingen i programmet bør opprettholdes, der målgruppen for turene er allment interesserte eller "folk flest".
- Det bør legges vekt på felles oppsummeringer og refleksjon underveis i programmet og oppfordres til å samarbeide om felles rapporteringer.
- En av turene i året kan være en spesialtur med fokus på et spesielt tema eller fagfelt.
- Det er ikke kapasitet til å arrangere mer enn 4-5 turer i året. En spesialtur må derfor erstatte en tur med allmenn innretning.
- Egne ungdomsturer bør fortsette da rekruttering av ungdom er prioritert.
- Turene skal i all hovedsak foregå i de okkuperte områdene, men det bør vurderes en egen tur som tar for seg situasjonen i 48-området.

### **Faglige turer**

Helt fra den første turen våren 2007, har det vært lagt vekt på at studieturene skulle vinkles på arbeidsmessige og faglige forhold i Palestina, at deltakerne skulle møte og knytte kontakt med

palestinsk fagbevegelse. Programmet har endret seg betydelig siden oppstarten. I begynnelsen var det møter med den offisielle palestinske fagbevegelsen PGFTU i en rekke byer, ofte flere nokså identiske møter i løpet av samme tur. Det ble etter hvert oppsummert at disse møtene ga deltakerne forholdsvis lite utbytte. Siden våren 2012 har Faglig utvalgs kontakt vært med New Unions, og det har gitt deltakerne en kvalitativ annen kontakt med grunnplanet i palestinsk fagbevegelse. Programmet for FUs turer inneholder fortsatt møte med PGFTU, men med en helt annen vinkling enn tidligere. Samtidig får deltakerne en intensiv innføring i forholdene generelt i Palestina, om muren og koloniene rundt Jerusalem, tur til Hebron og Nablus med besøk i flyktningleiren Balata. Når det kommer til den faglige delen er opplegget gjerne et besøk ved arbeiderovergangen ved Tulkarm, etterfulgt av møte med New Unions, omvisning i Qalqilia, og møte med det lokale PGFTU i Jeriko i samarbeid med den israelske organisasjonen KavLa Oved. Programmet legger i veldig liten grad opp til typiske turistbesøk, som Dødehavet.

#### *Anbefaling:*

- Programmet til de faglige turene er utviklet og justert over tid basert på erfaringer og bør opprettholdes slik det er.

## **5.Rekruttering**

### **Turer for allment interesserte**

Det innebærer mye arbeid å rekruttere bredt til 4-5 turer i året, og her kan det gjøres mye mer enn det som gjøres i dag. Rekruttering til turene skjer hovedsakelig gjennom annonser i mediene både på papir og på nett og gjennom "munn-til-munn" metoden. Det er særlig annonsene i Klassekampen som gir resultater. Gratisannonsering i organisasjoners blader og nettsider er også et marked som bør utnyttes mer. Nettsiden til Palkom og Facebooksiden kan også brukes mer aktivt ved å legge ut deltakers rapporter/blogger fra turene og korte intervjuer med deltakere som har vært på turene. Det er også viktig at de lokale Palkomgruppene informerer om turene på møter og eksterne arrangementer.

#### *Anbefalinger:*

- Informasjon om turene må være en del av en helhetlig informasjonsplan/strategi for Palestinakomiteen.
- Den nylig nedsatte medie- og kommunikasjonsgruppa bør ha informasjon om studieturene som en av sine sentrale, løpende oppgaver.
- Det bør lages en brosjyre med informasjon om årets turer som spres på arrangementer.
- Det bør vurderes å lage en egen kort informasjonsvideo fra en av turene som kan vises på arrangementer og på informasjonsmøte før turene.
- Palkoms nettside bør ha studieturene mer sentralt plassert og denne siden bør oppdateres med aktuelt stoff. Facebooksiden bør også ha tilsvarende jevnlig oppdatering.

### **De faglige turene**

En handfull av de i overkant av 30 studieturene til FU har blitt arrangert i samarbeid med andre, der de er med på å skreddersy programmet og står for rekrutteringen av deltakerne. Dette gjelder flere av turene i samarbeid med Utdanningsforbundet og turen med Fellesorganisasjonen i april 2014. Men de fleste av turene har fulgt FUs eget opplegg. Den tyngste jobben har hele tiden vært å rekruttere deltakerne til studieturene.

#### *Anbefaling:*

Det er behov for å vurdere om hvordan FU skal organiseres for å få i gang turene igjen. Her er flere alternativer:

- FU styrkes med flere medlemmer fra fagbevegelsen
- Det inngås et tettere samarbeid med fagforbund
- FU inngår i et tettere samarbeid med Palkoms studieturgruppe eller de to slås sammen til ett utvalg.



## 6. Organisering og samarbeidspartnere

Både Studieturgruppa og FU bruker lokale turoperatører og programmet legges opp i samarbeid med disse. Erfaringene med samarbeidet med de tre turoperatørene PACE (Ramallah), Abu Hassan (Jerusalem) og ATG - Alternative Tourism Group (Bethlehem) er i hovedsak positive. Basert på ønsker fra Palkom gjør den palestinske turoperatøren avtaler med organisasjoner og enkeltpersoner, lokale guider, transport og overnatting. Utvalgene i Palkom står i tillegg til å utarbeide programmet for annonsering og rekruttering til turene, påmelding, fordeling av reisestipend, forberedelsesmøte og oppsummeringsmøte. Dette er et betydelig arbeid siden det nå er 4-5 turer i året, og studieturgruppa har etter hvert fått assistanse til formidling og annonsering for turene fra sekretariatet i Palkom. Det har det siste året vært en tendens til færre påmeldte, særlig til vår/sommerturene, der en måtte avlyses og en gikk med bare 5 deltakere foruten reiseleder. Derimot er høstturene nå i 2015 fulltegnet, så bildet er ikke entydig.

Palestinakomiteen har i mange år hatt et godt samarbeid med Al Quds Reiser AS som teknisk turoperatør. Samarbeidet med Al Quds gjør at reisene er dekket av Reisegarantifondet siden Al Quds som reisebyrå er medlem der (se vedlegg 1 side 17). For å være omfattet av reisegarantifondet, må det være en pakke som består av minst to elementer, for eksempel fly og hotell, eller fly og transport (bare de elementene som er kjøpt av reisebyrå, omfattes av garantien). Mens Al Quds tidligere var mer involvert i utforming av hele reisepakken inkludert landprogrammet, har Palkom overtatt ansvaret for utforming av landprogrammet. Likevel har den gamle ordningen fortsatt med at Al Quds tar 15 prosent i provisjon av hele reisepakken. Arbeidsdelingen mellom Palkom og Al Quds har dermed endret seg fra tidligere, uten at den økonomiske avtalen har blitt endret som følge av dette.

En reforhandling av den eksisterende avtalen med Al Quds om 15 prosent provisjon på den totale studieturpakka, har også betydning for totalprisen på turene. En må her også vurdere hvor viktig det er å opprettholde reisegarantien for turene som da faller bort hvis Al Quds bare skal stå for flybilletter. Videre må det vurderes om studieturgruppa evt Palkom-sekretariatet har kapasitet til å fakturere turene.

FU bruker bare Al Quds til bestilling og fakturering av flybilletter, mens landprogrammet faktureres separat via FU til den lokale turoperatøren. Disse turene omfattes derfor ikke av reisegarantiordninga. FU har valgt denne måten å organisere faktureringa av sine turer for å holde prisen for den enkelte deltaker så lav som mulig. Se vedlegget 2 s 18, "Kostnader studieturer 2015", som sammenlikner prisen deltakerne betaler på studieturer med ulik modell.

### *Anbefaling:*

- Samarbeidsavtalen med Al Quds revurderes.
- Palkom fortsetter med å bruke lokale turoperatører.
- Avtalen med Al Quds sikrer tilslutning til reisegarantifondet, som er en sikring mot økonomiske tap. Risikoen for tap må vurderes opp mot de høyere kostnadene denne avtalen innebærer.

## 7. Økonomi

Det har hele tiden vært en målsetning å holde prisene på turene på et rimelig nivå, da turene er en form for solidaritetsarbeid som ikke skal være en inntektskilde for Palkom. Det har samtidig være et mål at det skal være god kvaliteten på turene både innholdsmessig og materielt.

På to år har prisen på turene likevel gått opp med 2 500-3 000 kr på grunn av valutaendringer. Samtidig har noen av turene gått med underskudd, da det ikke har vært nok påmeldte og flybilletter allerede har vært innkjøpt, slik at Palkom må dekke underskuddet. Når det har vært en tendens til færre deltakere på noen turer, har også spørsmålet om turene er for dyre, kommet opp som en mulig forklaring. Det er ikke mulig i denne evalueringa å svare på det spørsmålet siden det ikke kan gjøres

en meningsmåling, men i evalueringene fra deltakerne er det sjelden eller aldri vært hevdet at turene er dyre. Sammenlignet med "vanlige" tematurer, er fortsatt prisen på våre turer i det lavere sjiktet. Likevel er det ikke usannsynlig av flere ville bli med, dersom turene var billigere.

Samtidig er det også et spørsmål om det er riktig å bruke innsamlede midler til å subsidiere turer som enten går med underskudd på grunn av få deltakere eller som subsidiering av ungdomsturer. Siden studieturene er definert som en viktig del av solidaritetsarbeidet, er det ikke urimelig at det brukes midler fra PalestinaSolidaritet (PaSol). Samtidig vil vi her drøfte noen faktorer som kan være en innsparing og samtidig øke deltakelsen:

#### *Antall deltakere*

Den vesentligste årsaken til at en tur har gått med økonomisk tap har vært at Palkom har måttet betale innkjøpte flybilletter som ikke benyttes. Dette har sammenheng med at flyselskapene krever tidlig innbetaling av bestilte billetter slik at påmeldingsfristen er lenge etter. Å prioritere enda sterkere rekruttering til turene synes å være eneste løsningen. Å legge opp til reiser for under ti personer som i dag er minimumsdeltakelse, er ikke hensiktsmessig, da arbeidet med landprogrammet er like omfattende og prisen dessuten høyere for hver enkelt deltaker.

#### *Lengden på turen*

Et alternativ er å korte ned studieturen til ni dager (en uke og to helger). Turen blir da billigere, og flere blir kanskje med hvis det bare er en arbeidsuke som går bort. Både FU og FUP har turer på ni dager. Samtidig kan en kortere tur gå på bekostning av utbyttet, da to dager går bort i reise og man trenger tid ved ankomst for å tilpasse seg forholdene. Temaene på programmet som er valgt ut som nødvendige for å forstå den komplekse virkeligheten på bakken, kan vanskelig gjennomføres på færre dager, da det allerede er lite fritid og pusterom. Få eller ingen av deltakerne på studieturene de tre siste årene har nevnt at turen burde ha vært kortere. Det er heller ikke mulig å fastslå om årsaken til synkende deltakelse skyldes prisen, lengden på turen eller krigssituasjonen i Midtøsten. Det kan også være mye å hente i bedre annonsering og rekruttering gjennom lokalkomiteer etc. En mulighet er å prøve med en ni dagers tur for å teste om det gir seg utslag i økt deltakelse.

#### *Rimeligere overnatting*

En annen måte å få ned prisen på, er å ha rimeligere overnattingssteder. Ut fra tilbakemeldinger underveis og etter turene, er dette ikke å anbefale for studieturene, da det viser seg at deltakerne forventer god standard. Det kan likevel vurderes privat innkvartering et par netter. Det kan være fint for deltakerne å bo hos en familie, samtidig som det blir rimeligere. Dette lar seg antagelig ordne i Bethlehem hvor den ene turoperatøren holder til og hvor det er vanlig med privat overnatting. Ungdomsturer kan ha enklere og rimeligere overnattingssteder.

#### *Jordan turen*

På to av turene det siste året har det vært en forlengelse med Jordan der Palkom stiller med reiseleder. Tilbakemeldingene fra disse turene, der flertallet ble med til Jordan, er positive, mange synes at det var en spennende avslutning på turen samtidig som gruppa fikk anledning til snakke sammen og å "fordøye" Palestinaturen. Men ut fra et studie- og solidaritetssynspunkt har ikke denne turen stor verdi, det er derfor ingen grunn til at Palestinakomiteen skal finansiere en reiseleder på denne turen. Det er fullt mulig for en enkeltpersoner å gjennomføre den alene, der Al Quds legger opp reisen.

#### *Forholdet til Al Quds*

Se under punktet Samarbeidspartnere over. Det er trolig her det kan spares mest inn. Avtalen med Al Quds om 15 prosent provisjon på landprogrammet må revurderes.

#### *Anbefalinger:*

- En kortere studietur på ni dager kan testes ut på marsturen 2016.
- Privat overnatting i to-tre netter kan prøves ut på en av turene.
- Alle sider ved å være «reiseoperatør» må avklares.

- Jordanturen kan fortsatt tilbys som en forlengelse, men da uten reiseleder fra Palestinakomiteen.
- Minimumsdeltakelse på studieturene bør fortsatt være 10 personer.
- Det må avklares når en tur kan avlyses, og hvem som skal gjøre det.

## 8. Oppfølging - rekruttering til Palkom

Når studieturene er en del av solidaritetsarbeid, er det også nødvendig å se på om og hvordan turene fungerer som solidaritet overfor palestinerne *mens vi er der*. Når vi deltar på en demonstrasjon mot muren, kan det sies å være en solidarisk handling, men kan også bare være en spennende "action" opplevelse. Turdeltakerne er daglig vitner til vold og brudd på menneskerettighetene, men blir de bare tause vitner eller kommer vi med vitnesbyrd underveis og når vi kommer hjem? Solidaritetsturer skal ikke være bare meningsfull og spenningsfylt turisme, men aktiv solidaritet og medvirkning.

Vi må bevisstgjøre oss selv og deltakerne på denne problemstillingen både på forhand og under turen. Under møter og innledninger i Palestina bør deltakerne oppfordres til å være mer en publikum og passive mottakere, de bør forberede seg, stille spørsmål og ikke minst fortelle hva som skjer hos oss. De bør før og under turen oppfordres til å formidle gjennom sosiale medier hva de er med på, komme med vitnesbyrd underveis. Reiseleder fra Palkom har her et spesielt ansvar for å formidle til palestinerne *mens vi er der* hva som gjøres av solidaritetsarbeid i Norge ved å fortelle om aksjoner som BDS, kampanjer mot barn i fengsel etc.

Det er ikke mulig å måle eksakt hva turene resulterer i av politisk aktivisme. Tilbakemeldingene på oppsummeringsmøtene og skriftlig tyder på at de aller fleste melder seg inn i Palestinakomiteen, men de færreste blir aktivister i den forstand at de deltar fast på aksjoner og arrangementer. Mange sier at de først og fremst sprer informasjon blant venner og bekjente. Etter hvert er det stadig flere deltakere som er aktive på sosiale medier, også underveis på turen, med egne blogger og også daglige postinger på Facebook. Denne aktivismen på sosiale medier kan vi ikke måle, men den bør ikke skal undervurderes.

Det skal også tas alvorlig at en del uttrykker mismot og fortvilelse når de kommer tilbake, de opplever situasjonen som håpløs og vet ikke hva de selv kan bidra med. En studietur kan føre til det motsatte av aktivisme dersom det ikke finnes oppfølging. En deltaker som har hatt en meningsfylt tur og "utvidet sin horisont", bidrar heller ikke nødvendigvis til å styrke opinion for Palestina.

Det er her Palestinakomiteen må ha en tettere oppfølging sentralt og lokalt og utvikle "tilbud" til dem som kommer tilbake med mange inntrykk og mye kunnskap. I tillegg til et felles oppsummeringsmøte, bør det være en regel at alle blir kontaktet individuelt for en samtale om hva de kan og vil delta på. Hvis studieturer skal være en prioritert form for solidaritetsarbeid, må hele organisasjonen involveres og ansvarliggjøres. Slik det er i dag er for- og etterarbeidet med turene hovedsakelig overlatt til en liten gruppe på noen få personer.

### *Anbefaling:*

Palestinakomiteens ledelse bør ta mer ansvar for å sørge for at studieturer blir en viktig del av solidaritetsarbeidet ved å inkludere dette arbeidet mer i den daglige driften og i lokallagene.

\*\*\*\*\*

### **VEDLEGG:**

#### **1) REISEGARANTIFONDET**

*Reisegarantifondets* ansvar er å trå inn om flyselskap eller lokal (palestinsk) turoperatør går konkurs og norsk turoperatøren vil gå konkurs ved å dekke opp for dette.

For å annonsere en studietur bestående av alle elementer, transport (fly), transport i området og hoteller, må en være medlem av Reisegarantifondet. En har ikke lov til å annonsere i annet enn interne fora om en ikke er medlem.

Palkom som ikke er medlem av Reisegarantifondet kan annonsere om 2 elementer er med. Eks. oppholdet i området og lokal transport. Og evt. bestille flybilletter gjennom Al Quds. Da blir Palkom turoperatør og må stille reisegaranti. Dvs. at et beløp på minst 250000.- som garanti i banken. Det regnes renter på dette.

Palkom får også samme ansvar for kundene som evt. turoperatør ville hatt, Dvs hvis fly eller lokal turoperatør går konkurs, må vi refundere penger til deltakerne og i tillegg skaffe ny tur. Noe som kan påføre oss et stort tap.

*Disse bestemmelsene er sjekket ut med reisegarantifondet i oktober 2015.*

## 2) KOSTNADER STUDIETURER 2015

Det er noen forhold som skiller disse studieturene, og som resulterer i forholdsvis store ulikheter i prisen deltakerne betaler. Lærerturen var i regi av FU, og varte i ni døgn. For å kunne sammenlikne denne turen med de to andre som varte to dager lenger, blei det regna ut en døgnpris. Døgnprisen er prisen den enkelte deltakeren betalte, minus flybillett, delt på antall overnattinger. Disse tre turene gikk omtrent på samme tidspunkt, noe som betyr at valutakurs og flykostnader er forholdsvis like. Det som får størst konsekvens for prisen, er om turen er tilslutta Reisegarantifondet.

<b>Lærertur oktober 2015</b>	<b>Studietur oktober 2015</b>	<b>Studietur november 2015</b>
9 overnattinger	11 overnattinger	11 overnattinger
Reiseleder: Ola B	Reiseleder: Trine L	Reiseleder: Peter MJ
Deltakere: 13	Deltakere: 15	Deltakere: 19
<b>Pris per deltaker (enkeltrom):</b>	<b>Pris per deltaker (enkeltrom):</b>	<b>Pris per deltaker (enkeltrom):</b>
Flybillett: 5 235	Flybillett: 5 330	Flybillett: 5 204
Døgnkostnad: 1 120	Døgnkostnad: 452	Døgnkostnad: 1 463
<b>Totalpris: 15 317</b>	<b>Totalpris: 21 300</b>	<b>Totalpris: 21 300</b>

## Sak 9 Forslag til Arbeidsprogram 2016 - 2018

Palestinakomiteens prinsippprogram forklarer vårt syn på Israel som aggressiv okkupasjonsmakt, den pågående koloniseringen, den etniske rensingen og hvordan vestlige imperialistmakter og den sionistiske staten har provosert fram en intern strid mellom palestinske grupper. Vi er opptatt av å holde fram de palestinske flyktningenes rett til å vende tilbake og belyse situasjonen for 48-palestinerne.

I den kommende perioden ønsker vi å avdekke hvilke ødeleggende konsekvenser Israels sionistiske statsprosjekt har for palestinsk samfunnsliv og økonomi, hvordan det påvirker palestinernes dagligliv og knuser ungdommens framtidshåp. Å formidler sionismens rolle og at Israel er en apartheidstat er viktig for å få større oppslutning om BDS og solidaritetsarbeidet.

Arbeidsprogrammet har tre kapitler som tar for seg Palestinakomiteens hovedprioriteringer de neste to årene.

### Kapittel 1) Politisk kamp

#### 1a) BDS

*Palestinakomiteen skal prioritere å bygge opp en sterk BDS-bevegelse i Norge sammen med andre aktører.*

Dette gjør vi ved å:

Arbeidsutvalget/Boikottutvalget:

- legge til rette for og koordinere samarbeid med andre organisasjoner som støtter grunnlaget for den internasjonale BDS-kampanjen
- arbeide med akademisk og kulturell boikott
- samarbeide om kampanje rettet mot norsk våpenindustri
- arbeide for at styresmakter implementerer EUs Settlements Guidelines (næringslivsanbefaling), innfører merking og forbyr salg av bosettervarer
- utvikle kampanjen Apartheidfrie Soner
- arrangere en nasjonal aksjonsdag 30. mars, som er den palestinske landdagen og den internasjonale BDS-dagen
- samle og systematisere bakgrunnsmateriale og informasjonsmateriell, skolere lokallagene i argumentasjon og koordinere aktivitetene

Faglig Utvalg:

- arbeide for at LO skal bryte med Histadrut
- arbeide for oppslutning om BDS fra alle ledd i fagrørsla opp mot LO-kongressen 2017

Lokallag:

- arbeide for at kommuner vedtar boikott av israelske varer og tjenester
- delta i landsomfattende kampanjer som Apartheidfrie Soner og på BDS-dagen 30. mars
- arrangere Israeli Apartheid Week ved høyskoler og universiteter

- melde fra til AU/BU når de oppdager nye israelske varer i butikker eller registrerer annet samarbeid med staten Israel.

### **1b) Stortingsvalget 2017**

***Palestinakomiteen skal konfrontere de politiske partiene på spørsmålet om hvorfor de tillater at Israel går straffefri for sine mange brudd på folkeretten, og arbeide strategisk opp mot ungdomspartiene. Spesielt bør vi rette et kritisk søkelys på Arbeiderpartiets Midtøsten-politikk.***

Dette gjør vi ved å:

Arbeidsutvalget/Landsstyret:

- arrangere en politisk konferanse for hele organisasjonen før valget i 2017
- LS skal tematisere disse problemstillingene høsten 2016 og våren 2017
- bruke valgkampen til å fremme palestinasaken

Lokallagene:

- være spesielt aktive i skolevalgkampen med stands, innledninger og verving.
- delta på og mobilisere til den politiske konferansen.
- bruke valgkampen til å fremme palestinasaken.

## **Kapittel 2) Solidaritetsarbeidet**

***Palestinakomiteen skal videreutvikle og tilpasse solidaritetsarbeidet i Midtøsten ved å prøve ut alternative former når det gjelder samarbeidsorganisasjoner, varighet, arbeidsoppgaver mv. Videre skal vi sikre at solidaritetsarbeidet brukes til politisk arbeid, informasjonsspredning og opinionsarbeid i Norge. Det er viktig å utvikle medlemmer som er aktive i Palestinakomiteen.***

Dette gjør vi ved å:

Arbeidsutvalget:

- fortsette å sende team med solidaritetsarbeidere til Rashedieh i Libanon
- videreutvikle solidaritetsarbeidet på Vestbredden i Palestina
- fortsette arbeidet med å starte opp et prosjekt i Gaza. Søke å starte opp et prosjekt for elektronisk solidaritet med Gazastripen. På grunn av sikkerhet og vansker med innreisetillatelse, er det vanskelig å forutse når prosjektet kan starte opp.
- styrke Palestinakomiteens solidaritetsnettverk
- sørge for at solidaritetsarbeidere og deltakere på studieturer får et tilbud om aktivitet i Palestinakomiteen
- oppfordre alle som reiser til Midtøsten for Palestinakomiteen til å sende artikler og bidrag til våre publikasjoner
- evaluere samarbeidet med Beit Atfal i Libanon i løpet av landsmøteperioden.
- rekruttere givere til Palestina-Solidaritet

Arbeidsutvalget/Faglig Utvalg:

- arrangere studieturer først og fremst til Vestbredden, men også til 1948-Palestina og

Libanon

Lokallag:

- rekruttere og følge opp solidaritetsarbeidere og involvere dem i lokallagsaktiviteter på det stedet de bor.
- jobbe for å få flere til å delta på studieturer eller arrangere egne studieturer.
- jobbe for at flere medlemmer søker som solidaritetsarbeidere.

### **Kapittel 3) Organisasjon**

#### **3a) Ungdom**

***Palestinakomiteen skal jobbe aktivt for å knytte ungdom til organisasjonen.***

Dette gjør vi ved å:

Arbeidsutvalget/ Landsstyret:

- arrangere en årlig samling for unge aktivister med fokus på skolering, organisasjonsbygging og strategier for politisk aktivitet

Lokallagene:

- arrangere stand på videregående skoler, tilby studiesirkel, invitere til møter for å diskutere/lage boikottaksjoner/aktiviteter

#### **3b) Verving**

***Det må drives et systematisk vervearbeid i organisasjonen. For denne perioden er det en målsetting å bli 5 000 medlemmer. Vervearbeidet skal rettes særlig mot ungdommen.***

Dette gjør vi ved å:

Arbeidsutvalget/landsstyret:

- utnevne en verveansvarlig
- lage årlige vervekampanjer

Lokallagene:

- gjennomføre vervekampanjer

#### **3c) Skolering**

***Hele organisasjonen skal skolerer i grunnleggende politiske spørsmål knyttet til solidaritetsarbeidet.***

Dette gjør vi ved å:

Arbeidsutvalget:

- arrangere åpne møter, debatter og konferanser

Lokallagene:

- arrangere studiesirkler eller studiemøter, for eksempel ved bruk av Palkoms studiehefte

### **3d) Organisasjonsarbeid**

***Palestinakomiteen skal arbeide med intern og utadrettet kommunikasjon for å utvikle en synlig og slagkraftig organisasjon.***

Dette gjør vi ved å:

Arbeidsutvalget/Landsstyret:

- opprette/opprettholde lokallag i alle fylker
- gi nye lokallag tilbud om skolering som skal legge vekt på organisasjonsbygging, oppstart og oppfølging av lokallag, økonomi og mediarbeid
- utgi medlemsbladet Fritt Palestina
- gjøre bruk av elektroniske medier til skolering, informasjonsflyt, mobilisering og verving (for eksempel nettsiden vår, nyhetsbrev, e-post og Facebook)
- sørge for at lokallag og utvalg får nødvendig opplæring i bruk av nettsidens publiseringssystem
- arrangere mediaworkshop
- ta initiativ til en årlig samling mellom faste utvalg

Lokallag:

- vedlikeholde og oppdatere lokal nettside på [www.palestinakomiteen.no](http://www.palestinakomiteen.no) og/eller være synlig på sosiale medier
- delta i debatten i lokalavisene gjennom leserinnlegg og kronikker
- spre lokale leserinnlegg til resten av organisasjonen som inspirasjon og oppmuntring til andre lokallag

Faglig Utvalg:

- jobbe mot fagbevegelsen



## Sak 9 Prinsippprogram for Palestinakomiteen i Noreg

Foreslåtte endringar er markerte med gult.



### Palestinakomiteen i Noreg:

- Støttar frigjeringskampen til det palestinske folket.
- Meiner at konflikten har sitt opphav i kolonialismen og imperialismen.
- Meiner at sionismen er rasistisk.
- Meiner Israel er ein apartheidstat i samsvar med FN-resolusjon 3068
- Krev at staten Israel skal trekkje seg ut av dei okkuperte områda i samsvar med FN-resolusjon 242.
- Krev at blokaden av Gazastripa blir oppheva.
- Krev at den folkerettsstridige muren må rivast og at koloniane på Vestbreidda blir avvikla.
- Krev at dei palestinske flyktningane sin rett til å vende attende blir innfridd i tråd med FN-resolusjon 194.
- Er mot stormaktsløysingar over hovudet på det palestinske folket.
- Støttar opprettinga av ein demokratisk stat i Palestina med like rettar for alle.

### Frigjeringskampen

Kampen til det palestinske folket er ein kamp for grunnleggjande menneskelege og nasjonale rettar. Ved at staten Israel vart oppretta med våpenmakt og fordriving av over 700.000 palestinanar, gjennom FN sitt vedtak om å anerkjenne staten Israel i 1949, og seinare staten Israel sin okkupasjon av Vestbreidda, Gazastripa og Aust-Jerusalem, er det palestinske folket fråtatt desse rettane. Palestina er i dag etter internasjonal rett okkupert land, og kampen det palestinske folket fører er ein rettferdig kamp mot ein okkupant. Så lenge Israel sin okkupasjon blir akseptert av det internasjonale samfunnet kan det palestinske folket ikkje vente seg rettferd utan at dei sjølv gjer opprør (intifada). Palestinakomiteen støttar det palestinske folket sin rett til væpna motstand i samsvar med folkeretten.

### Stormaktene sine imperialistiske interesser.

Imperialismen handlar om kontroll over og utbytting av andre land. Midtausten er eit økonomisk og militært strategisk viktig område. Kontroll over dette området har alltid vore viktig for stormakter som vil dominere verda. Den sionistiske koloniseringa av området vart støtta av stormaktene som etter 2. verdskrig såg seg tente med at Israel vart eit fotfeste for deira interesser i Midtausten. FN-vedtaket om deling av Palestina i 1947 vart vedtatt over hovudet på folket i området, og skiping av staten Israel førte til at store delar av landet vart tatt frå det palestinske folket.

I alle år seinare har USA og Vesten støtta staten Israel mot det palestinske folket. Palestinarane har hatt brei støtte frå eit stort fleirtal av verdas land og folk, men USA har blokkert ei rad vedtak i Tryggingrådet. Israel sin okkupasjon av nye landområde, dei vel dokumenterte brota på ei rekkje FN-vedtak og internasjonale lover, samt den brutale terroren og brota på menneskerettane frå den israelske okkupantmakta, har ikkje ført til sanksjonar mot Israel frå verdssamfunnet. Det palestinske sjølvstyret regjerer på nåde frå Israel. I 1993 vart PLO gjennom Osloavtalen tvinga til å gje opp kampen for eit fritt Palestina i bytte mot sjølvstyre på Gazastripa og på deler av Vestbreidda. Osloavtalen har sementert okkupasjonen, auka koloniseringa og oppsplittinga av

Vestbreidda og hindra palestinarane sin fridomskamp. Noreg ber eit stort ansvar for den ulykka avtalen har ført med seg.

Noreg har også økonomiske interesser i Israel. Både private verksemder og staten gjennom Pensjonsfondet støttar Israel med store investeringar. Noreg støttar Israel gjennom handel med våpen og militært utstyr. Gjennom Middelhavsdialogen har norsk militærvesen samøvingar med dei israelske okkupasjonsstyrkane. Det er særleg viktig å få ein slutt på den norske støtta til apartheidregimet.

### **Sionismen – Staten Israel er rasistisk.**

Den israelske staten byggjer på sionismen som gir jødane eksklusiv rett til Palestina. Ved opprettinga av staten Israel i 1948, og gjennom okkupasjonen av Vestbreidda og Gazastripa i 1967, vart store delar av folket som budde i landet drivne ut. Denne etniske reinsinga er årsaka til at mange millionar palestinarar lever som flyktingar i Midtausten i dag.

Israel ser seg sjølv som ein stat for alle jødar i verda, ikkje som ein stat for dei som bur innanfor landegrensene. Dette kjem klarast til uttrykk i lova om tilbakevending og lova om statsborgarskap, lover som gir ein kvar jøde rett til å busette seg og få statsborgarskap i landet. Samstundes vert palestinarar som har budd i landet i generasjonar statslause. Frå Aust-Jerusalem vert palestinarar pressa ut med alle middel, mellom anna ved at dei mistar bu- og opphaldsløyve. Staten Israel har to ulike typar statsborgarskap. I den sionistiske staten kan berre jødar få fulle nasjonale rettar.

Dette syner at sionismen er ein rasistisk ideologi som fører til ein rasistisk praksis. Samstundes er det viktig å skilje mellom sionisme og den jødiske religionen. Antisjionisme rettar seg mot rasistisk ideologi, medan antisemittisme er forfølging av jødane. Palestinakomiteen er motstandar av all undertrykking og diskriminering. Derfor er det ei viktig oppgåve for Palestinakomiteen i Noreg å kjempe mot alle former for antisemittisme. Sidan sionistane har som taktikk å møte rettmessig kritikk med skuldingar om antisemittisme, er det også viktig å skilja mellom påstått og verkeleg antisemittisme.

### **Okkupasjon og apartheid**

Gjennom seksdagarskrigen i 1967 okkuperte Israel resten av Palestina. Okkupantmakta har i dag full militær kontroll, og dei kontrollerer alle ytre grenser. Israel har vist brutal framferd mot palestinarane i fleire krigar; i Libanon, på Gazastripa og på Vestbredden.

Gazastripa er isolert frå omverda ved ein total økonomisk blokade, der eksport og import er sterkt begrensa og det vert umogleg å byggje ein sjølstendig palestinsk økonomi. Her lever palestinarane som i eit stort, ope fengsel. På Vestbredden splittar separasjonsmuren og dei israelske koloniane med sine vegar landet i små område som ikkje heng saman. Israel har tatt kontroll over vassressursane, og i den grøderike Jordandalen blir det produsert varer for israelske landbruksverksemder. Israel flyttar i strid med folkeretten stadig fleire folk og verksemder inn i dei okkuperte områda. Palestinarar vert fengsla utan lov og dom. Israel erkjenner ikkje ansvaret sitt for skilje millionar av palestinarar frå kvarandre på Vestbreidda, i Gazastripa og i flyktningleirane i Midtausten. Palestinarane både i Israel og i okkuperte område blir utsette for systematisk forskjellsbehandling. Staten Israel har innført eit system som er i samsvar med dei internasjonale juridiske definisjonane av brotsverket apartheid.

### **For palestinsk einskap**

Etter at Hamas vann det demokratiske valet i dei okkuperte områda i 2006, har Vesten og Israel gjennom blokade og sanksjonar provosert fram ein intern strid mellom palestinske grupper. Palestinakomiteen ønskjer ikkje å gå inn i denne konflikten ved å ta stilling for den eine parten mot den andre. Vi støttar det palestinske folket og deira rett til å velje sine eigne leiarar, og vi tek avstand frå USA, Israel og Vesten si stempling av den demokratisk valde leiinga som terroristar. Splittinga i det palestinske folket, særskilt splittinga mellom Fatah og Hamas, tener berre okkupantmakta.

Palestinakomiteen støttar tiltak som kan styrke palestinarane sin einskap og sjølvstende. Palestinarane treng ein organisasjon som kan føre kampen for fridom i dei okkuperte områda, i Israel og i flyktningleirane elles i Midtausten. Det er viktig at PLO kan bli ein samlande organisasjon for alle palestinarane.

### **Fritt Palestina.**

Palestinakomiteen i Noreg støttar ei kvar endring i retning av fridom og sjølvstende for dei som i dag lever under okkupasjon, som vi støttar ei kvar endring i retning av like rettar for dei som i dag lever som andreklasses borgarar i staten Israel. Blokaden av Gazastripa må bli oppheva. Ei avvikling av dei ulovlege jødiske koloniane i dei okkuperte områda og retten for alle palestinske flyktningar til å vende tilbake høyrer med mellom viktige føresetnader for ei løysing. Ei langsiktig, fredeleg løysing på konflikten er først mogeleg den dagen det palestinske folket vert innrømme fulle nasjonale rettar. Alle innbyggjarane i området må garanterast like rettar uavhengig av religiøs eller etnisk gruppe. Den ekspansive, sionistiske og rasistiske ideologien som staten Israel er tufta på, må nedkjempast for at alle skal kunne leve fredeleg i lag. Det palestinske folket må sjølv avgjere korleis dei best kan realisere sine nasjonale rettar.

FN vedtok deling av Palestina og var slik med på å skape konflikten. FN har derfor eit særskilt ansvar for å bidra til ei løysing og for tryggleiken til det palestinske folket. Palestinakomiteen i Noreg vil arbeide for at det norske folket og norske styresmakter støttar det internasjonale arbeidet for eit fritt Palestina.

## Sak 10 Forslag til vedtektsendringer for Palestinakomiteen i Norge

Nåværende tekst er i svart, forslag til ny tekst i kursiv rødt, begrunnelse i grønt.

**§ 3d** -Antisemittiske eller andre rasistiske meninger er uforenelig med medlemskap i komiteen. Medlemmer som i alvorlig grad går ut mot komiteen og dens arbeid kan utestenges fra organisasjonen. Vedtak i slike saker fattes av landsstyret med 2/3 flertall. Utestengning kan ankes til landsmøtet, som i alle tilfeller skal godkjenne slike vedtak.

### Forslag til endring i de to siste setningene i §3 d:

*Vedtak i slike saker fattes av AU med 2/3 flertall. Dette vedtaket ankes til landsstyret. For å opprettholde vedtaket fra AU kreves 2/3 flertall. Den personen som foreslås ekskludert bør ha uttalerett i AU og LS.*

**Begrunnelse:** Det vil ta lang tid fra et forslag om eksklusjon kommer opp og til endelig vedtak fattes dersom det først må gjennom landsstyret og så ankes til landsmøtet. Det er også viktig at landsmøtet, som holdes kun hvert annet år, ikke blir bundet opp i en omfattende sak om et slikt vedtak.

### **§ 4a** - Språklig korrigerering første setning:

«Lokallag opprettes der *det* er grunnlag for det og er definert ut fra et geografisk område. Et lokallag må bestå av minst 3 medlemmer.

**§ 5c** – Det velges minst 1 vara for hvert fylkesmedlem av landsstyret. Dersom et fylkesmedlem av landsstyret flytter ut av sitt fylke, trer vararepresentant inn i vervet.

### Forslag til tillegg i §5c:

*AU ber lokallagene i området som vararepresentanten til LS kommer fra om å innstille på en ny. Denne godkjennes på første Landsstyremøte.*

**Begrunnelse:** Noen av landsstyrerepresentantene representerer ikke et fylke, men et område. Det er flere lokallag som må bli enige om forslag til ny vararepresentant.

### **§5** – Forslag til nytt pkt. g:

*Leder av faste utvalg møter i AU etter innkalling med tale- og forslagsrett.*

**Begrunnelse:** Med en slik formulering, er det opp til AU å bestemme når leder av faste utvalg skal innkalles – enten hver gang eller i saker som angår det faste utvalget.

### **§ 7 Leder og organisasjonssekretær**

Leder er den ansvarlige politiske og organisatoriske lederen for Palestinakomiteen i Norge.

Organisasjonssekretæren, som arbeider etter instruks vedtatt av LS, utfører den daglige ledelsen.

I leders fravær er nestleder den politiske og organisatoriske leder. Leder skal sørge for at nestleder er oppdatert på alle saker som nestleder må ta ansvar for i leders fravær.

### Forslag til endring av §7:

*Leder er den ansvarlige politiske og organisatoriske lederen for Palestinakomiteen. Leder har ansvaret for den daglige ledelsen. Leder skal sørge for at nestleder er oppdatert på alle saker som nestleder må ta ansvar for i leders fravær. Organisasjonssekretæren arbeider etter instruks vedtatt av LS.*

**Begrunnelse:** Palestinakomiteen i Norge har fått en heltidsfrikjøpt leder etter Landsmøtet i 2014. Da er det ikke lenger behov for at organisasjonssekretær utfører den daglige ledelsen, noe som vil gjøre det uklart hvem som er leder av organisasjonen. Leder av en organisasjon jobber ikke etter instruks.

### **§ 10 Fritt Palestina**

Fritt Palestina er medlemsbladet til Palestinakomiteen i Norge. AU er ansvarlig for utgivelse og velger redaktør. Bladet bør utkomme med 4 numre i året. Bladet sendes gratis ut til medlemmer, bidragsyttere til innsamlinga Palestina-solidaritet og til Fadderordningen. Utgivelsen til medlemmer og bidragsyttere til Palestina-solidaritet finansieres over Palestinakomiteens driftsbudsjett, mens utgivelsen til bidragsyttere til Fadderordningen finansieres over innsamlingen til Fadderordningen.

**Forslag til ny tekst §10:**

*Fritt Palestina er medlemsbladet til Palestinakomiteen i Norge. Palestinakomiteens leder er ansvarlig redaktør. Bladet sendes gratis ut til medlemmer, bidragsyttere til innsamlinga Palestina-solidaritet og til Fadderordningen. Utgivelsen til medlemmer og bidragsyttere til Palestina-solidaritet finansieres over Palestinakomiteens driftsbudsjett, mens utgivelsen til bidragsyttere til Fadderordningen finansieres over innsamlingen til Fadderordningen.*

**Begrunnelse:** Antall nummer av medlemsbladet bør ikke spesifiseres i vedtektene. I dagens vedtekter står det også at AU velger redaktør. Dette er feil i og med at Palestinakomiteens leder er alltid den ansvarlige redaktøren.

**Innstilling til vedtak fra Vedtektskomiteen og Arbeidutvalget:**

Vedtektsendringene godkjennes.

## **Sak 11 Fastsetting av kontingent**

Palestinakomiteen har desse kontingentsatsane per 1. januar 2016:

- Ordinært medlem: kr 500
- Skoleelev, student, arbeidsledig, pensjonist: kr 250
- Ungdom (fram til fylte 19 år): kr 100
- Familiemedlemsskap: kr 500 for hovudmedlem, og påfølgande kr 200 for kvart ekstra familiemedlem i same husstand
- Frivillig kontingentsats over 500 kroner

Organisasjonar tel som eit medlem og betaler kr 500 i kontingent.

Kontingenten vart sist endra på landsmøtet i 2012 med verknad frå 1. januar 2013.

### **Innstilling til vedtak frå Arbeidsutvalet:**

Kontingenten for 2016 og 2017 for enkeltmedlemar blir uendra. Kategorien «skoleelev» blir fjerna avdi den blir dekkja av kategoriane «ungdom» og/eller «student».

Organisasjonsmedlem betaler kr 0,50 for kvart medlem med verknad frå 1. januar 2017.

## **Sak 13 Frikjøp av tillitsvalde – organisasjonspolitisk grunnlag**

*Innstilling frå Landsstyremøte 20. – 22. mars 2015*

*Oppdatert av AU i møte 19. januar 2016*

*Dette dokumentet er ei utgreiing om frikjøp av tillitsvalde i Palestinakomiteen og har som intensjon å avklare forhold som dette:*

- *Kven er Palestinakomiteen og kva for organisasjon ønskjer vi å vere?*
- *Kva for kjerneoppgåver er viktige å utvikle og sikre ein kontinuitet av*
- *Tilhøvet mellom frikjøpte tillitsvalde og frivillig arbeid av tillitsvalde og medlemmar av organisasjonen*
- *Organisering av arbeidet. Oversyn over ressursar – (menneskeleg og økonomisk)*

### **Notatet er basert på følgande prinsipp for frikjøp av tillitsvalde:**

- Palestinakomiteen er ein aktivistorganisasjon og kamporganisasjon i solidaritet med det palestinske folket
- Frivillig innsats og dugnadsarbeid er fundamentet i Palestinakomiteens arbeid. Samstundes er det viktig å sikre at sentrale kjerneoppgåver blir utførte og vidareutvikla i tråd med arbeidsprogrammet og prinsippprogrammet. Slike og delar av desse kjerneoppgåvene bør vere lagt til frikjøpte tillitsvalde eller løna tenester.
- Palestinakomiteens skille mellom reknskap og budsjett for drift og solidaritetsarbeid må opphevast og bli sett under eitt (alt arbeid som organisasjonen gjer er solidaritetsarbeid)
- Palestinakomiteen skal tilstrebe heil stilling for leiar, og frikjøp av øvrige tillitsvalde utfrå behovet for organisatorisk styrking og økonomi
- Palestinakomiteens frikjøpte skal vere omfatta av tariffavtale og elles følge arbeidsmiljølovas reglement som gjeld for løna tillitsvalde (AML § kap 10-12 Unntak)

### **Bakgrunn - organisasjonens vekst og utvikling 2008 – 2015**

I løpet av perioden 2008 – 2015 har tal lokallag auka frå 9 til 26, og medlemstalet frå ca 900 til i dag ca 3 900; altså meir enn ei firedobling.

Palestinakomiteen står ovafor nye utfordringar – både når det gjeld å leie organisasjonen og å tilpasse organisasjonen til nye krav og behov. Arbeidsoppgåvene er blitt fleire, krava til ein meir profesjonell organisasjon har vokalst, og ansvaret for å drive fram organisasjonen er blitt større. Palestinakomiteen har samstundes fått auka tilslutnad om politikken, og dermed større merksemd i media og hos sentrale samfunnsaktørar som t d fagrørsla og politiske parti. Såleis kan Palestinakomiteen spele ei viktigare rolle i det norske samfunnslivet enn tidlegare. Situasjonen i Palestina og Midtausten bidrar også til eit ytterlegare press på å vere oppdatert om situasjonen både nasjonalt og internasjonalt.

Desse utfordringane legg eit press på den politiske leiinga om å drive fram og utvikle organisasjonen. Dette er særleg krevande når vi veit at mesteparten av arbeidet blir gjort på frivillig basis og ofte av ildsjeler. Det betyr at vi er svært sårbare om ikkje alle kan bidra med full arbeidskapasitet, eller at vi manglar viktig kompetanse for å kunne utføre oppgåvene våre. Konsekvensen er at den politiske leiinga kan ha utfordringar med å følge opp alle vedtak eller å lage grundige analyser og strategier for viktige satsingsområde. Problemet er ofte å prioritere rett, ha oversyn over ressursane ein rår over, samt få til ei organisasjonsmessig samkøyring på oppgåver som organisasjonen må løyse i fellesskap. Palestinakomiteens drift og solidaritetsarbeid er i all hovudsak finansiert gjennom medlemskontingenten, og gåver frå

enkelpersonar og organisasjonar. For ikkje å bli avhengig av den statlege løyvingspolitikken til frivillig og ideelt arbeid, har Palestinakomiteen vald å velje bort denne forma for støtte. I staden blir det søkt om midlar til ulike prosjekt frå aktuelle institusjonar som Fritt Ord, Kulturrådet o l, samt til fagrørsla om løvingar til solidaritetsarbeidet generelt.

For at Palestinakomiteen skal kunne vere ein slagkraftig kamp- og aktivistorganisasjon, er det essensielt å sikre at vesentlege kjerneoppgåver blir gjennomførde. I denne samanhengen kjem spørsmålet om Palestinakomiteen i større grad skal profesjonalisere arbeidet sitt ved at tillitsvalde blir frikjøpte for å utføre definerte oppgåver for organisasjonen. I ei slik vurdering må vi samstundes vere merksame på spenningar som kan oppstå mellom at nokre får betalte for å gjere oppgåver som andre gjer frivillig. Frivillig innsats og dugnadsarbeidet er fundamentet i Palestinakomiteen som solidaritetsorganisasjon.

I samband med handsaming av revidert budsjett for 2014, vart det lagt fram forslag under landsstyre(LS)-møtet 5. – 7. september 2014 om å løne leiar i 100 % stilling frå 1. oktober 2014. Ettersom forslaget ikkje berre handlar om økonomi, men er eit organisasjonspolitisk spørsmål, vart saka utsett, og AU fekk fullmakt til å disponere potten for lønsmidlane fram til neste LS-møte 20.mars 2015. På AU-møte 28. oktober, sak 122/2014, vedtok AU å løne leiar i heil stilling fram til 1. januar 2015 under forutsetnad at det blir utarbeida ei prinsipiell organisasjonspolitisk utgreiing. Utgreiinga som skulle spesielt gjere greie for vilkår og forutsetnader for frikjøp av tillitsvalde i Palestinakomiteen, vart diskutert på landsstyret i mars 2015 som vedtok å legge fram innstillinga til landsmøtet 2016.

### **Kort historikk. Løns- og arbeidsvilkår**

For å imøtekome denne situasjonen og dei mange utfordringane, har Palestinakomiteen heilt sidan 2008 diskutert frikjøp av tillitsvalde eller spørsmålet om tilsetting. På LS-møtet 18. – 19. oktober 2008 vart det vedtatt å be Arbeidsutvalet (AU) greie ut om tilsetting i 20 % stilling for eit år og med start frå 1. januar 2009.

### **Organisasjonssekretær**

Den 1.mai 2009 tilsette AU organisasjonssekretær i 20 % stilling i ltr 42 (årsløn kr 81 836/409 180). Stillinga og arbeidet vart evaluert av LS på møte 27. - 28. november 2009 som vedtok å halde fram med ordninga, samt at LS bad AU vurdere om det fantest økonomisk rom for å utvide stillinga, og eventuelt sjå om det også var mogleg å tilsette leiar i 20 % stilling. Stillingsprosenten til org.sekr. har auka gradvis og er i dag på 60 % og løna i ltr 34 (årsløn 223 584/372 640).

### **Leiar**

Frå 1. februar 2010 vart leiar tilsett i 20 % stilling i ltr 50 (årsløn kr 91 564/409 180). Frå 2012 vart det gitt rom for at leiar kunne vere i ei høgre prosentstilling utover dei 20 %, men jobbsituasjonen til daverande leiar bidro til at dette ikkje let seg gjere. Frå landsmøtet 2014 med verknad frå 1. april vart leiar frikjøpt i 60 % stilling i ltr 42 (årsløn kr 245 508/409 180), og frå 1. oktober 2014 i 100 % stilling i ltr 42 (årsløn kr 409 180).

### **Kommunikasjonssekretær**

På landsstyremøtet i mars 2015 vart det vedtatt å opprette ei 40%-stilling som kommunikasjonssekretær fram til landsmøtet 2016, i ltr 34 (årsløn 149 856/372 640)

Frikjøpte i Palestinakomiteen i Norge er omfatta av tariffavtalen «Landsoverenskomsten mellom Handel og Kontor i Norge – Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening» som



regulerer løn-og arbeidsvilkår for frikjøpte tillitsvalde. Frikjøpte har dei same rettane som ein vanleg arbeidstakar iht Ferielova, Folketrygdlova og Arbeidsmiljølova med unntak av § 10 (jfr § 10- 12 (1) og (2)) som betyr at dei vanlege avgrensingane i forhold til arbeidstidslengde og kompensasjon ikkje gjeld.

Av denne framstillinga, går det fram at opprinneleg lønsplassering vart redusert på LM 2014 på grunn av manglande midlar. Vi foreslår at noverande lønsnivå for frikjøpte blir oppretthalde for 2015, men at dette blir evaluert i samband med budsjett for 2016 der det er foreslått å gå tilbake til opprinnelege lønstrinn.

### **Kven er Palestinakomiteen?**

Palestinakomiteen i Norge er ein kamp- og aktivistorganisasjon basert på lokallag som det viktigaste grunnelementet i organisasjonen, og skal drive solidaritetsarbeid for det palestinske folket, først og framst ved å drive opinionsarbeid i Norge, men også ved praktisk arbeid blant og for palestinarene. Vi har som målsetting å utvikle organisasjonen til ein slagkraftig og synleg organisasjon, bli meir skolerte, styrke samhandlinga i organisasjonen, samt prioritere samarbeidet med andre organisasjonar og palestinare i Noreg (jfr arbeidsprogrammet 2014-16, og prinsippprogrammet). Rekruttering og skoloring av unge tillitsvalde bør vere eit prioritert satsingsområde framover.

Organisasjonen driv eit omfattande arbeid som i store delar blir gjennomført av frivillig innsats basert på nøkkelpersonar som både må ha kompetanse og kapasitet/tid til å utføre desse. Dette gjeld også viktige kjerneområde som er avhengige av kontinuitet og utvikling om vi skal nå dei måla vi har sett oss. Det blir difor sentralt eit sentralt spørsmål om korleis vi i framtida skal sikre og ivareta desse områda slik at dei ikkje blir svekka, men snarare styrka.

### **Kjerneområde:**

- Boikottarbeidet/ BDS Norge – styrke og utvide samarbeidet med andre organisasjonar nasjonalt og internasjonalt
- Påverknads/informasjons/opinions/mediearbeid herunder:
  - Medlemsbladet Fritt Palestina
  - Nettside
  - Facebook
  - Twitter
  - Nyheitsbrev
  - Annonsering/rekruttering av solidaritetsarbeidarar og til studieturar
- Solidaritetsarbeid – koordinering av prosjekta, førebuing og oppfølging av solidaritetsarbeidarar, innsamlinga PalSol
- Studieturar
- Styrking av organisasjonen
  - Skoloring og overføring av kompetanse
  - Rekruttering av ungdom
  - Medlemspleie
  - Verving
  - Bygge lag og ivareta eksisterande lag
  - Økonomi, inkl innsamlinga PalestinaSolidaritet og gåver

### **Utfordringar**

Sjølv om arbeidet til Palestinakomiteen er på eit bra nivå, må vi erkjenne at vi har avgrensa kapasitet til å vere den drivande krafta i boikottarbeidet, til å vere offensive i boikottarbeidet,

til å vere premissleverandørar i media, følge opp vedtak i organisasjonen og samle inn midlar til PalestinaSolidaritet. For at vi skal kunne ivareta sentrale sider ved Palestinakomiteens arbeid, bør vi sikre at deler av dette arbeidet blir lagt til frikjøpte tillitsvalde, eller ved løna tenester ut frå klare definerte kriterier.

På grunnlag av dette foreslår vi at det for blir sett av lønsmidlar for to årsverk fordelt på desse verva:

- Leiar i 100 %
- Organisasjonssekretær 60 %
- Kommunikasjonssekretær 40 %

Utfrå Palestinakomiteens satsingsområde ved å vere synleg i det offentlege rom, samt arbeid med verving og styrking av økonomien, har landsstyret ei ny stilling som kommunikasjons- og kampanjesekretær i tillegg til stillingane som leiar og organisasjonssekretær.

Ansvars- og arbeidsområdet til ein kommunikasjonssekretær bør i all hovudsak vere dette:

- Medierådgiving
- Vedlikehald og oppdatering av Palestinakomiteens nettside, Facebook og Twitter
- Nyheitsbrev
- Annonsering av studieturar og for rekruttering solidaritetsarbeidarar
- Vervekampanjer
- Kampanjer for PalSol-innsamling og gåver

Sjå elles vedlegg med oversyn over ansvars- og arbeidsoppgåver fordelt i Palestinakomiteen sentralt.

### **Ressursar til rådvelde: Organisering av arbeidet. Økonomi**

Arbeidet i Palestinakomiteen blir i dag utført av eit sekretariat med to løna tillitsvalde (1,4 stillingar), eit AU på 10 medlemmar, tre faste utval (BU, FU og KUP), nettverk for Solidaritetsarbeidet, redaksjon for medlemsbladet, redaksjonssekretær for nettsida, og medlemsansvarleg. Reknskapsføringa blir utført av betalt reknskapsfører.

Det er forventa at alle som er med i AU, ulike nettverk og faste utval forpliktar seg til å ta på seg konkrete oppgåver.

Ved innføring av auka frikjøp av tillitsvalde står vi ovafor det problemet at inntektene er variable. For at økonomien til frikjøpte og organisasjonen skal vere forutseieleg, vil frikjøp skje i samband med val til Landsmøtet og budsjett, dvs innafor ei periode på to år. Palestinakomiteen har i dag midlar på bok som i større grad bør omsettast til konkret solidaritetsarbeid. Delar av ubrukte middel som vi har til disposisjon, vil bli brukt til buffer i fall inntektene sviktar. Dette forutset ei sterkare styring av økonomiarbeidet som bidrar til kontinuerleg og sikker inntektstilgang.

### **Prinsipp for løn til frikjøpte. Etterløn**

Det er landsmøtet som fastset overordna prinsipp/retningsliner for korleis frikjøpte skal lønast, og som det er naturleg å gjere i samband med budsjetthandsaminga. Imidlertid vil frikjøpte kome i ein særskild situasjon dersom frikjøpte stiller til attval og ikkje blir valde på landsmøtet. Dersom frikjøpte ikkje har høve til å gå inn i ei anna stilling umiddelbart etter valet, skal frikjøpte få utbetalt etterløn i maksimum tre månader. Dersom frikjøpte likevel

kjem i løna arbeid på eit tidlegare tidspunkt, blir utbetalinga av etterløn avslutta frå same dato som frikjøpte mottar løn frå annan arbeidsgivar. Frikjøpte stiller arbeidskrafta si til disposisjon for Palestinakomiteen så lenge det blir utbetalt etterløn.

### **Innstilling til vedtak:**

Palestinakomiteen er ein aktivistorganisasjon og kamporganisasjon i solidaritet med det palestinske folket

- Frivillig innsats og dugnadsarbeid er fundamentet i Palestinakomiteens arbeid.
- Det er nødvendig å frikjøpe tillitsvalde for å kunne utføre sentrale kjerneoppgåver
- Midlar til frikjøp av tillitsvalde skal vere i ein storleik som sikrar driftsmiddel til utføring av kjerneoppgåvene.
- Skille mellom reknskap for Palestinakomiteen Drift og PalestinaSolidaritet opphøyrer.
- Det blir sett av ein lønspott for frikjøp av tillitsvalde i landsmøtebudsjetta.
- Organisasjonen skal tilstrebe heil stilling for leiar. Frikjøp av øvrige tillitsvalde blir vurdert utfrå behovet for organisatorisk styrking og økonomi. Ved val av leiar blir det vektlagt om leiar kan og har vilje til å vere frikjøpt i heil stilling.
- Det er behov for:
  1. Leiar i heil stilling
  2. Organisasjonssekretær i 60 % stilling
  3. Kommunikasjonssekretær i 40 % stilling
- Retningslinene for PalestinaSolidaritet, vedtatt på LS 15. – 17. mars 2013, blir endra ved at fjerde avsnitt «Utgifter til administrasjon og eventuell lønnet administrativ bistand dekkes over Palestinakomiteens driftsbudsjett», blir stryke.
- Det blir utbetalt etterløn etter gitte retningsliner til frikjøpte som stiller til gjenval til landsmøte og ikkje blir valde. Frikjøpte stiller arbeidskrafta si til disposisjon for Palestinakomiteen så lenge det blir utbetalt etterløn.

### **VEDLEGG**

**Oversyn over ansvars- og arbeidsoppgåver fordelt i Palestinakomiteen sentralt per 1. april 2015**

Leiar	Kathrine Jensen
Nestleiar	Jonas Skullerud Iversen
Økonomiansvarleg	Helga Hvidsten
Organisasjonssekretær	Berit Aaker
Kommunikasjonssekretær	Line Snekvik
Øyvind Sagedal	
Eldbjørg Holte	
Ada Castracane	
Kaspar Tjeldflaat Steudel	
Sverre Johnsrud	
Arne Birger Heli	
Erik Skare	
Faglig Utvalg ved Petter Thoresen	

#### **Kathrine Jensen**

- 100 prosent frikjøpt leiar
- Politisk og organisatorisk leiar av Palestinakomiteen
- Ansvar for utvikling av politikken

- Ansvar for oppfølging og gjennomføring av vedtak i styrande organ
- Ansvar for fordeling av ansvars- og arbeidsoppgaver i AU
- Medieansvarleg og kontakt med politikarar og organisasjonar
- Appellar, debattant, foredrag som invitert til eksterne møte, og i media
- Ansvarleg redaktør for medlemsbladet, nettside og sosiale medie
- Ansvarleg for boikottarbeidet og bygging av BDS-arbeidet i Noreg
- Fullmakt til å løyve økonomisk støtte til prosjekt maks kr 5000 (saman med nestleiar)
- Arbeidsgiveransvar for Palestinakomiteens frikjøpte tillitsvalde

### **Jonas Skullerud Iversen**

- Nestleiar
- Mediearbeid – kronikkar, avisinnlegg
- Appellar, debattant, foredrag som invitert til eksterne møte, og i media
- Fullmakt til å løyve økonomisk støtte til prosjekt maks kr 5000 (saman med leiar)

### **Helga Hvidsten**

- Økonomiansvarleg
  - kontroll og oppfølging av reknskap
  - følge opp budsjett, sette opp forslag til budsjett
  - rapportering og analyser
  - søknad om økonomisk støtte
  - skattefrådrag – registrering rapportering via Solidus
- Returpost
- Utsending av medlemsblad
- Diverse utvalsarbeid

### **Berit Aaker**

- Frikjøpt organisasjonssekretær i 60 % stilling
- Opprettholde og utvikle kontakten med lokallaga og utval nedsett av AU/LS og LM, bygge og rettleie lag, skolering
- Møte og konferansar
  - AU (sakshandsaming)
  - LS (dagsorden, sakshandsaming)
  - LM (planlegging og gjennomføring)
  - Konferansar, seminar (bistå i programutvikling, invitasjon, teknisk ansvarleg)
- Aksjonar, kampanjer, demo (bistår i planlegging, mobilisering)
- Kontakt med medlemsansvarleg (inn- og utmeldingar, avtalegiro, adresseendringar, oppfølging av medlemslister)
- Administrasjon av e-post og epostlister, inkl drift av Palestinadebatt
- Kontering av innkomne fakturaer og utlegg over driftsbudsjettet samt solidaritetsprosjekt i Noreg
- Daglig oppfølging av e-postar, mobil, post, arkiv, medlemssaker, produksjon av materiell, innhenting av prisar)

### **Line Snekvik**

- Frikjøpt kommunikasjonssekretær i 40 % stilling

- Medierådgeving
- Vedlikehold og oppdatering av Palestinakomiteens nettside, Facebook og Twitter
- Nyheitsbrev
- Annonsering av studieturar og for rekruttering solidaritetsarbeidarar
- Vervekampanjer
- Kampanjer for PalSol-innsamling og gåver

#### **Øyvind Sagedal**

- Medie- og kommunikasjonsarbeid
- Appellar, debattant, foredrag som invitert til eksterne møte, og i media
- BDS-samarbeid og nettverksbygging - kirka

#### **Ada Castracane**

- Nasjonal koordinator for solidaritetsarbeidet i Midtausten. Dette inneber:
  - Koordinator for nettverket som er ansvarlege for å utvikle og drifte solidaritetsprosjekta i Palestina og Libanon
  - PalSol-innsamlinga
  - Fadderordninga
  - Utvikling av Gaza-prosjekt
- Attestasjon av utgifter over solidaritetsbudsjettet

#### **Eldbjørg Holte**

- Medlem av AU/nettverket for solidaritetsprosjekta i Palestina og Libanon (jfr Ada og Arne Birger)
  - Fadderordninga
  - Utvikling av Gaza-prosjekt
- Organisering av studieturar til Palestina (mobilisering, oppfølging av bestillingar, kontakt med deltakarar, avtaler med turoperatørar)
- Fullmakt til å bevilge inntil kr 5000 av solidaritetsbudsjettet saman med Arne Birger

#### **Sverre Johnsrud (permisjon)**

- Redaksjonssekretær for medlemsbladet

#### **Kaspar Tjeldflaat Steudel**

- Wikipedia
- Diverse utvalsarbeid

#### **Arne Birger Heli**

- Medlem av AU/nettverket for solidaritetsprosjekta i Palestina og Libanon (jfr Ada og Eldbjørg)
  - Fadderordninga
  - Utvikling av Gaza-prosjekt
- Fullmakt til å bevilge inntil kr 5000 av solidaritetsbudsjettet saman med Eldbjørg

#### **Erik Skare**

- Medie- og kommunikasjonsarbeid

### **Petter Thoresen møter i AU for Fagleg Utval**

- Faglege studieturar
- Bryt med Histadrut-kampanje i LO
- Bygging av Palestinasolidaritet i fagrørsla
- Workmates – New Union

\*\*\*\*\*

### **Medlemsansvarleg/Arne Apold**

#### Medlemsarbeid:

- Drift av medlemsregister
- Registrering av medlemar
- Utsending av velkomenbrev til medlemar seinast 14 dagar etter innmelding
- Kommunikasjon med medlemar vedr betaling, endringar, feil og formidling av kontaktpersonar (Helga ved adr/epost endringar)
- Kommunikasjon med lokallag for verving - medlemslister – forespurnader
- Pådrivar for verving
- Avtalegiro – tilrettelegging og oppfølging. Registrering
- Kontakt med programmerer om medlemsregisteret

#### Innsamlingar (PalSol og Fadder)

- Registrering av medlemar
- Registrering av avtalegiro
- Kommunikasjon med bidragsytare vedr betaling, endringar, feil, av/påmelding faddarar saman med Grete Thunold
- Rapportere resultat til økonomiansvarleg

#### Medlemsblad

- Førebu etikettar/giroar for adressering
- Kontakt med trykkeri (også Helga har kontakt)

### **Teknisk ansvarleg nettsider Palkom og Boikott Israel Thomas Lie-Gjeseth**

Redaksjonssekretæren skal først og fremst omrokere på forsida, og foreta mindre justeringar på sida/layout etc. Desse oppgåvene blir gjort på frivillig basis.

Større endringar i strukturen/nye tilpasningar som går utover denne rolla og som er i form av utviklingsarbeid, skal honorerast. I slike tilfelle blir det gjort ei vurdering av tidsbruk, fastsetting av dato for levering og med eit kostnadsoverslag. AU godkjenner dette før arbeidet blir igangsett.

### **Prosjektkoordinator Annicken Lundgård**

Prosjektkoordinator for solidaritetsarbeidet på Vestbredden/Palestina

### **Prosjektkoordinator Elisabet Sausjord**

Prosjektkoordinator for solidaritetsarbeidet i Rashedieh/Libanon

### **Prosjektkoordinator Grete Thunold**

Prosjektkoordinator for Fadderordninga Beit Atfal/Libanon

# Sak 14 Budsjettforslag 2016 og 2017

## Kommentarer til budsjettene

### Generelt om Palestinakomiteens økonomi

Palestinakomiteen har vokst de siste årene. På ti år har vi firedoblet medlemsantallet. Det har ført til at mye av det administrative arbeidet ikke lenger kan gjøres på frivillig basis. Det gjør at utgiftene til drift av organisasjon har økt. Nå er vi i en mellomsituasjon der driftsutgifter blir en uforholdsmessig stor del av økonomien. Så vi trenger å bli flere medlemmer! Vi skiftet regnskapsfører. Det var ikke planlagt, og det ble høyere utgifter i en overgangsperiode. Vi arbeider med å få ned utgiftene til både Solidus (medlemskartoteket) og til regnskapsføring. For eksempel kan driftsutgifter som porto skjæres med flere titusener, ved at medlemmer går over til avtalegiro.

### Et offensivt budsjettforslag

Budsjettforslaget 2016 og 2017 er satt opp et underskudd på henholdsvis kr 666 519 og kr 717 967. Et underskuddsbudsjett kan forsvares på bakgrunn av at vi har klart å bygge opp en egenkapital som vi i større grad kan bruke på offensivt solidaritetsarbeid. Vi har fått flere medlemmer; vi har fått større bevilgninger fra fagbevegelsen og vi har mottatt flere større gaver fra enkeltgivere. På bakgrunn av dette har vi muligheter for å gå med underskudd et år eller to.

Forutsetningen er:

- At vi verver nye medlemmer. Det er viktig politisk, men også for økonomien. For eksempel: Regnskapsutgiftene øker ikke, selv om vi blir flere medlemmer.
- At vi samtidig jobber for at innsamlingene til PalestinaSolidaritet sikres ved at vi kontinuerlig verver nye bidragsyttere og at flere får kjennskap til innsamlingen. Det forutsetter også at Palestinakomiteen driver systematisk vervearbeid, og søker å finne nye inntektskilder.

Vi ønsker å satse og bruke kreftene på utadrettet virksomhet, og ved å styrke organisasjonen ved at det settes av midler til to årsverk (leder på heltid, organisasjonssekretær i 60% stilling og kommunikasjons/kampanjesekretær i 40 % stilling. I 2014 ble opprinnelig lønns plassering redusert på grunn av Palestinakomiteens økonomiske situasjon, mens dette er lagt tilbake i budsjett for 2016 og 2017. I tillegg er det budsjettet med 3,3 prosent generell lønnsøkning.

Inntektssiden er budsjettet konservativt ved at kontingentinntektene har tatt utgangspunkt i medlemstall per 30. september 2015, samt at gaver og bevilgninger økes minimalt.

I Norge legges det opp til aktivitet på disse områdene:

- Boikottarbeid – Apartheidfrie soner, reiser i lokallagene, BDS Workshop og materiell
- Medieseminar/workshop i april
- MOTforestilling III 14 – 15 mai
- Ungdomskonferanse BDS II høsten
- Globaliseringskonferansen okt/nov
- Studietur/skoleringstur til Palestina for tillitsvalgte
- Leserundersøking Fritt Palestina
- Faglig Utvalg ønsker å øke aktiviteten i 2016
- Turneer i lokallagene med aktuelle innledere

I Midtøsten satses det på:

- Flere team til Palestina på kortere oppdrag så som oliventreplanting/plukking, og oppdrag for Jordan Solidarity Campaign.
- Studieturer for allment interesserte og spesialturer f.eks. for ungdom, advokater, fagorganiserte
- Fortsatt satsing på Gazastripen

## Sak 14 Budsjett 2016

	REGNSKAP 2015	BUDSJETT 2016	Drift	Palestina- Solidaritet	Fadder- prosjekt	Sum aktivitet i Norge
<b>Inntekter</b>						
3322 Inntekter seminarer etc	43 965	45 000	-			45 000
3320 Landsmøteinntekter	0	48 000	48 000			-
3900 Annen driftsrelatert inntekt	31 989	-	-			-
3901 Salg Materiell	2 300	-	-			-
3919 Fadderinnsamling	370 685	360 000	-		360 000	-
3920 Årskontingenter	1 680 872	1 700 000	1 700 000			-
3921 Fagforeningsbidrag	131 190	110 000	30 000			80 000
3925 Bidrag Palestina Solidaritet	780 933	830 000	-	830 000		-
3950 Gaver PalKom	72 822	45 000	45 000			-
<b>Sum inntekter</b>	<b>3 114 756</b>	<b>3 138 000</b>	<b>1 823 000</b>	<b>830 000</b>	<b>360 000</b>	<b>125 000</b>

<b>Utgifter</b>						
4110 Utgifter Landsmøte	0	75 000	75 000			-
4115 Utgifter Landsstyre	38 865	20 000	20 000			-
4116 Utgifter Åpne møter	0	105 000	-			105 000
Sum Lønnskostnad	805 805	1 164 519	1 164 519			-
6300 Husleie Norge (kontor)	82 115	90 000	90 000			-
6301 Husleie Midt-Østen	43 764	19 500	-	19 500	-	-
6700 Honorar regnskap	115 889	100 000	95 000	-	5 000	-
6701 Honorar revisjon	27 709	28 200	26 700	-	1 500	-
6800 Kontorrekvisita	32 603	10 250	10 000	-		250
6810 Data/EDB Kostnad	7 801	7 000	7 000	-		-
6815 Solidus/administrasjon	160 694	100 000	95 000	-	5 000	-
6820 Trykksaker	52 962	80 000	20 000	-		60 000
6821 Medlemsblad	289 252	305 000	290 000	-	15 000	-
6840 Aviser, tidsskrift, bøker	0	1 000	1 000	-		-
6860 Møter, konferanse, seminar	18 745	35 000	10 000	-		25 000
6890 Annen kontorkostnad	20 397	20 000	20 000	-		-
6900 Telefon/internett	23 064	20 000	18 000	2 000	-	-
6940 Porto	51 174	30 000	30 000	-		-
7140 Reise	345 050	519 000	40 000	348 000	10 000	121 000
7141 Reise solidaritetsarbeidere	97 937	220 300	-	220 300		-
7391 Annonser	156 858	57 000	-	15 000		42 000
7410 Medlemskontingent	3 000	4 000	4 000	-		-
7420 Gaver	8 657	1 250	1 000	-		250
7450 Bevilgninger lokallag	9 175	15 000	15 000	-	-	-
7451 Bevilgninger	69 283	50 000	-	-		50 000
7460 Avsetning kontingentrefusjon	351 929	350 000	350 000	-		-
7462 Fadderordningen	348 943	322 450		-	322 450	-
7464 Al Jalil overført	2 677					
7770 Bank og kortgebyr	23 018	20 050	19 000	-	1 050	-
7790 Annen kostnad; uforutsette	-1 280	35 000	-	35 000		-
<b>Sum utgifter</b>	<b>3 186 087</b>	<b>3 804 519</b>	<b>2 401 219</b>	<b>639 800</b>	<b>360 000</b>	<b>403 500</b>

<b>Resultat før finansinnt/kost</b>	<b>-71 332</b>	<b>-666 519</b>	<b>-578 219</b>	<b>190 200</b>	<b>-</b>	<b>-278 500</b>
-------------------------------------	----------------	-----------------	-----------------	----------------	----------	-----------------



# Sak 14 Budsjett 2017

	TOTAL BUDSJETT		Sum Palestina solidari tet	Fadder prosjekt	Sum aktivitet i Norge
	Drift				
<b>Inntekter</b>					
3322 Inntekter seminarer etc	45 000	-			45 000
3900 Annen driftsrelatert inntekt	-	-			-
3901 Salg Materieil	-	-			-
3919 Fadderinnsamling	360 000	-		360 000	-
3920 Årskontingenter	1 700 000	1 700 000			-
3921 Fagforeningsbidrag	110 000	30 000			80 000
3925 Bidrag Palestina Solidaritet	830 000	-	830 000		-
3950 Gaver PalKom	45 000	45 000			-
<b>Sum inntekter</b>	<b>3 090 000</b>	<b>1 775 000</b>	<b>830 000</b>	<b>360 000</b>	<b>125 000</b>
<b>Utgifter</b>					
4115 Utgifter Landsstyre	40 000	40 000			-
4116 Utgifter Åpne møter	105 000	-			105 000
Sum Lønnskostnad	1 202 948	1 202 948			-
6300 Husleie Norge (kontor)	90 000	90 000			-
6301 Husleie Midt-Østen	19 500	-	19 500	-	-
6700 Honorar regnskap	100 000	95 000	-	5 000	-
6701 Honorar revisjon	28 200	26 700	-	1 500	-
6800 Kontorrekvisita	10 250	10 000	-		250
6810 Data/EDB Kostnad	7 000	7 000	-		-
6815 Solidus/administrasjon	100 000	95 000	-	5 000	-
6820 Trykksaker	80 000	20 000	-		60 000
6821 Medlemsblad	305 000	290 000	-	15 000	-
6840 Aviser, tidsskrift, bøker	1 000	1 000	-		-
6860 Møter, konferanse, seminar	35 000	10 000	-		25 000
6890 Annen kontorkostnad	20 000	20 000	-		-
6900 Telefon/internett	20 000	18 000	2 000	-	-
6940 Porto	30 000	30 000	-		-
7105 Øreavrundering	-	-	-		-
7140 Reise	509 000	40 000	338 000	10 000	121 000
7141 Reise solidaritetsarbeidere	221 800	-	221 800		-
7391 Annonser	57 000	-	15 000		42 000
7410 Medlemskontingent	4 000	4 000	-		-
7420 Gaver	1 250	1 000	-		250
7450 Bevilgninger lokallag	15 000	15 000	-	-	-
7451 Bevilgninger	70 000	-	-		70 000
7460 Avsetning kontingentrefusjon	350 000	350 000	-		-
7462 Fadderordningen	322 469	19	-	322 450	-
7770 Bank og kortgebyr	20 050	19 000	-	1 050	-
7790 Annen kostnad/uforutsette utg.	43 500	-	43 500		-
<b>Sum utgifter</b>	<b>3 807 967</b>	<b>2 384 667</b>	<b>639 800</b>	<b>360 000</b>	<b>423 500</b>
<b>Resultat før finansinnt/kost</b>	<b>-717 967</b>	<b>-609 667</b>	<b>190 200</b>	<b>-</b>	<b>-298 500</b>



# Vedtekter for Palestinakomiteen i Norge

Vedtatt på det 19. landsmøtet i mars 1992, revidert på Det 28. landsmøtet mars 2010,  
Det 29. landsmøtet mars 2012 og Det 30. landsmøtet mars 2014

## Kapittel 1.

### Navn, formål og medlemskap.

#### § 1 Organisasjonens navn

Organisasjonens navn er Palestinakomiteen i Norge (i det følgende også kalt komiteen eller organisasjonen)

#### § 2 Formål og funksjon

- Palestinakomiteen i Norge er en selvstendig og partipolitisk uavhengig organisasjon.
- Organisasjonen skal drive solidaritetsarbeid for det palestinske folket og dets frigjøringskamp, først og fremst ved å drive opinionsarbeid i Norge, men også ved praktisk arbeid blant og for palestinerne

#### § 3 Medlemskap

- Alle enkeltpersoner som støtter organisasjonens formål, kan bli medlem.
- Organisasjoner som ønsker det, kan tegne kollektivt medlemskap. Organisasjonen teller som ett medlem.
- Medlemmer betaler en kontingent fastsatt av landsmøtet.
- Antisemittiske eller andre rasistiske meninger er uforenelig med medlemskap i komiteen. Medlemmer som i alvorlig grad går ut mot komiteen og dens arbeid kan utestenges fra organisasjonen. Vedtak i slike saker fattes av landsstyret med 2/3 flertall. Utestengning kan ankes til landsmøtet, som i alle tilfeller skal godkjenne slike vedtak.

## Kapittel 2.

### Organisasjonens oppbygning

#### § 4 Lokallag

- Lokallag opprettes der er grunnlag for det og er definert ut fra et geografisk område. Et lokallag må bestå av minst 3 medlemmer.  
Lokallag kan også etableres som ungdomslag (øvre aldersgrense 26 år) eller som studentlag med tilknytning til et lærested. Et geografisk sted kan følgelig både ha et lokallag basert på geografisk tilknytning, et ungdomslag og et studentlag. Ved innmelding skal det kunne krysses av for om man vil være medlem av ungdoms- eller studentlag.
- Lokallaget velger styre og leder. Laget avholder årsmøte innen utgangen av februar, hvor samtlige medlemmer i lokallaget innkalles med minst 14 dagers frist. Årsmøter er lokallagets høyeste organ. Lokallaget skal følge vedtekter, arbeids- og prinsippprogram for organisasjonen. Dersom lokallaget har egne vedtekter, kan disse ikke stå i motstrid til organisasjonen sentralt sine vedtekter.
- Lokallaga kan opprette undergrupper basert på geografi- eller interessetilknytning. Disse skal godkjennes av lokallagets styre og årsmøte.
- Lokallagene kan nedsette faste utvalg, eller ad-hoc komiteer. Disse nedsettes av styret, får sitt mandat fra og er ansvarlig overfor dette. Utvalget har kun rådgivende myndighet.
- Nye lokallag godkjennes av landsstyret, som også avgjør lokallagets geografiske område. Lokallagene skal i størst mulig grad trekkes med i avgjørelser og politiske diskusjoner for å sikre demokratiet i komiteen. Lokallaga skal hvert år få refundert kr 3 500 per år og 17 % av kontingentinntektene fra lokallagets medlemmer pr 1. oktober foregående år. Kontingentrefusjonen utbetales når lokallaget har avholdt årsmøte og sendt inn årsmelding og regnskap.
- Et lokallag som ikke har avholdt årsmøte i to påfølgende kalenderår regnes som oppløst.
- Dersom et lokallag blir oppløst, skal lokallagets midler overføres til landsstyret

#### § 5 Landsstyret

- Landsstyret, også kalt LS, er organisasjonens høyeste myndighet mellom landsmøtene og skal lede og samordne komiteens arbeid. Landsstyret møtes minst 2 ganger i år det ikke er landsmøte og minst 1 gang i år det er landsmøte.
- LS blir valgt på landsmøtet og skal bestå av minst et medlem fra hvert fylke hvor det er lokallag. I tillegg møter AU-medlemmer med samme rettigheter som fylkesmedlemmene og er en del av LS.
- Det velges minst 1 vara for hvert fylkesmedlem av landsstyret. Dersom et fylkesmedlem av landsstyret flytter ut av sitt fylke, trer vararepresentant inn i vervet.

- d. LS-medlemmene skal:
  - be lokallag skriv rapporter i forkant av LS-møtene og samordne/sendte inn til AU
  - holde kontakt med lokallagene i fylke
- e. Landsstyret kan nedsette faste utvalg og adhockomiteer. Medlemmer av slike utvalg godkjennes av landsstyret etter innstilling fra AU samt får sitt mandat fra og er ansvarlig overfor landsstyret. Utvalget har rådgivende myndighet.
- f. Utvalget organiserer sin egen virksomhet i tråd med vedtatt mandat og konstituerer seg sjøl. Utvalg nedsatt av AU skal godkjennes på første etterfølgende landsstyremøte.

## § 6 Landsmøtet

- a. Landsmøtet er Palestinakomiteens høyeste myndighet og avholdes hvert annet år innen utgangen av mars.
- b. Adgang
  - 1. Alle medlemmer får tilsendt innkalling og sakliste til landsmøtet. Saksbilagene oversendes ved forespørsel. Alle medlemmer har adgang til landsmøtet mot å vise kvittering for betalt kontingent. Organisasjoner med kollektivt medlemskap kan velge en representant til landsmøtet. Representanten har tale og forslagsrett.
  - 2. Landsstyret kan invitere gjester til å overvære landsmøtet.
  - 3. Landsmøtet avgjør om landsmøtet skal være åpent for pressen.
- c. Sammensetning
  - 1. Landsmøtedelegater velges på lokallagets årsmøte. Antall utsendinger er gitt av delegatnøkkel bestemt av landsstyret. Palestinakomiteens leder har fulle rettigheter på landsmøtet. Medlemmer som ikke er organisert i lokallag kan kontakte nærmeste lokallag dersom de ønsker å delta i diskusjoner og valg før landsmøtet.
  - 2. For hver delegat betales en landsmøteavgift som fastsettes av landsstyret.
  - 3. Følgende deltar på landsmøtet med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett:
    - landsstyrets medlemmer
    - ledere av faste utvalg nedsatt av landsstyret.
- d. Innkalling
  - 1. Ekstraordinært landsmøte innkalles når landsstyret vedtar det, eller dersom et flertall av medlemmene krever det.
  - 2. AU innkaller til landsmøte minimum tre måneder før dato for landsmøtet.
  - 3. Forslag til endring av vedtektene må være landsstyret ved AU i hende to måneder før avholdelse for å kunne bli behandlet på landsmøtet.
  - 4. Sakspapirer sendes ut til lokallaga minst en måned før landsmøtet skal avholdes.
- e. Valgkomite
  - 1. Valgkomiteen skal i forkant av landsmøtet arbeide aktivt for å rekruttere kandidater til alle valg. Alle medlemmer er valgbare
  - 2. Valgkomiteens innstilling til nye medlemmer av AU, organisasjonssekretær og landsstyremedlemmer oversendes landsstyret ved AU en måned før landsmøtet. Kandidatene må ha sagt seg villig før forslaget sendes.
  - 3. De enkelte lagene skal fremme kandidater til landsstyret ovenfor valgkomiteen
  - 4. Valgkomiteens skal sjekke at kandidater som er foreslått er medlemmer av Palestinakomiteen og har betalt kontingent for inneværende år.
- f. Saker
  - 1. Landsmøtet behandler prinsipielle saker vedrørende organisasjonens funksjon og arbeidsform.
  - 2. Alle medlemmer kan fremme saker for landsmøtet, enten via lokallaget eller landsstyret. Sakene må være landsstyret ved AU i hende to måneder før avholdelse.
  - 3. Sakslista foreslås av landsstyret ved AU og skal godkjennes av landsmøtet.
  - 4. Saker som er sendt inn før fristens utløp, skal settes på sakslista.
  - 5. Saker som ikke står på sakslista, tas opp når 2/3 av de stemmeberettigede godkjenner det.
  - 6. Saker kan strykes av sakslista med alminnelig flertall.
  - 7. Etter registrering av stemmeberettigede, er følgende poster obligatoriske:
    - Valg av møteleder og referent
    - Godkjenning av forretningsorden
    - Godkjenning av saksliste
    - Valg av utvalg som skal fungere under landsmøtet
    - Godkjenning av årsberetning og regnskap
    - Fastsettelse av kontingent
    - Vedtak av budsjett for neste landsmøteperiode
    - Arbeidsprogram
    - Valg av leder, nestleder, økonomiansvarlig, organisasjonssekretær og øvrige AU-medlemmer

- Valg av landsstyre
- Valg av valgkomite
- Valg av revisorer. Disse kan ikke være medlemmer av landsstyret.

**g. Valg**

1. Benkeforslag er tillatt.
2. Valgene foregår skriftlig om minst en delegat krever det.
3. Valg foretas med alminnelig flertall.
4. Ved stemmelikhet har lederen av organisasjonen dobbeltstemme.

**§ 7 Leder og organisasjonssekretær**

Leder er den ansvarlige politiske og organisatoriske lederen for Palestinakomiteen i Norge. Organisasjonssekretæren, som arbeider etter instruks vedtatt av LS, utfører den daglige ledelsen. I leders fravær er nestleder den politiske og organisatoriske leder. Leder skal sørge for at nestleder er oppdatert på alle saker som nestleder må ta ansvar for i leders fravær.

**§ 8 Arbeidsutvalg**

Arbeidsutvalget kan og bør bestå av flere enn fire medlemmer (jfr. § 6 f.7). AU kan supplere seg selv i landsmøteperioden. Nye medlemmer av AU har tale- og forslagsrett inntil landsstyret har godkjent disse som fullverdige medlemmer i AU. En slik godkjenning skal opp til behandling på første påfølgende LS-møte etter at nye medlemmer har supplert AU. AU står for den daglige ledelsen. Dersom leder trekker seg eller organisasjonen av annen grunn står uten leder rykker nestleder opp i vervet. Nestleder fungerer også som leder i leders fravær. AU kan da konstituere ny nestleder blant sine medlemmer. Ny nestleder godkjennes på førstkommende landsstyremøte, eventuelt velger ny nestleder.

**§ 9 Økonomi**

- a. Palestinakomiteens økonomiske arbeid på alle nivå skal bygge på økonomiske uavhengighet, der hovedkildene er innsamling, materiellsalg og kontingent.
- b. AU og landsstyret kan godkjenne nye landsomfattende innsamlinger i komiteens navn i landsmøteperioden.
- c. AU og landsstyret kan disponere innsamlede penger i komiteens navn i landsmøteperioden.
- d. Ansvar for konti kan delegeres til utvalg og enkeltpersoner utenfor AU, etter nærmere avtale om regnskapsførsel og revisjon.

**Kapittel 3.**

**Om Bladutgivelse**

**§ 10 Fritt Palestina**

Fritt Palestina er medlemsbladet til Palestinakomiteen i Norge. AU er ansvarlig for utgivelse og velger redaktør. Bladet bør utkomme med 4 numre i året. Bladet sendes gratis ut til medlemmer, bidragsyttere til innsamlinga Palestina-solidaritet og til Fadderordningen. Utgivelsen til medlemmer og bidragsyttere til Palestina-solidaritet finansieres over Palestinakomiteens driftsbudsjett, mens utgivelsen til bidragsyttere til Fadderordningen finansieres over innsamlingen til Fadderordningen.

**Kapittel 4.**

**Komiteens eiendeler**

§ 11 Penger, materiell og annen eiendom brukes i samsvar med landsstyrets vedtak og vilje. Eiendeler til lokallag som blir oppløst eller på annen måte går ut av organisasjonen, skal overføres til landsstyret.

**Kapittel 5.**

**Vedtektsendring**

§ 12 Vedtektene kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall av de stemmeberettigede, eller av to etterfølgende landsmøter med alminnelig flertall.

**Kapittel 6.**

**Oppløsning av Palestinakomiteen**

§ 13 Oppløsning av Palestinakomiteen i Norge krever 4/5 flertall på landsmøtet. Forslag om oppløsning må være nevnt i innkallingen. Dersom komiteen blir oppløst skal komiteens midler brukes i samsvar med formålsparagrafen.