

# Streik nytter!

## Sjøl i okkupert Palestina!

### Kamp for arbeidernes rettigheter i Tulkarem

Fortellinga om en vellykka streik overfor en israelsk arbeidsgiver i en industriell koloni i okkupert Palestina.

Palestinas grasrot-, anti apartheid og Stop the Wall Campaign 22. april 2014

Det er omkring 20 industrielle soner under israelsk kontroll på den okkuperte Vestbredden. Ideen bak opprettelse av industrielle soner er ikke ny. I etterkant av Oslo-avtalene kom israelske og palestinske myndigheter til enighet om å etablere ni industrielle soner langs "Green Line", med investeringer fra internasjonale utviklingsorganisasjoner. Sonene sørger effektivt for at den billige og underbetalte palestinske arbeidsstyrken produserer israelske produkter. Arbeidslivslover er ennå ikke avtalt, og det garanterer en ting: Arbeidere uten rettsvern.

**Tulkarem-området** har blitt synonymt med gjenvinningsanlegg, forsøpling og forurensing. Nitzanei Shalom, en koloni og en industriell sone, som israelerne kaller "Seeds of peace", ble bygd i utkanten av byen i begynnelsen av åttiåra. Området var tidligere konfiskert av militære styrker, hvor de tok tusenvis av dekar av palestinsk land. Området inneholder nå 7 fabrikker som spesialiserer seg i forskjellige former for avfallshåndtering og kjemisk produksjon, inkludert husholdningsgass og bromgass som brukes å sterilisere jordbruksland, samt fabrikker for produksjon nylon, plast, vannfiltre, gjødsel og plantevernmidler. Avfall produsert under produksjonen påvirker menneskers helse og miljø på en brutal måte. Utslippene har høyt innhold av karbon mono-oxid, og giftige forbindelser, og omgivelsene er preget av røyk, stank og insekter. Luftveisproblemer, hudsykdommer og kreft er utbredt i området. Arbeiderne forteller at fabrikkene er i drift når vinden blåser fra vest, for da faller nedfallet over palestinske områder. Når det en sjelden gang blåser østavind, stanses produksjonen.

**Abu Mujahid** begynte å jobbe i en av fabrikkene, Sol Ol, i 2005. Fabrikken resirkulerer gass-sylindere fra husholdninger og produserer bromgass for sterilisering av jord. gjennom åra har det forekommet en rekke dødsfall blant arbeiderne på grunn av kreft og andre skader, og det har vært brakt på det rene av israelske medier at denne fabrikken ikke beskyttet arbeidstakere sine, men at den var blitt et slavemarked for palestinske arbeidere utsatt for skadelige forhold. Arbeidsgiver tvang arbeidere til å jobbe ni timer om dagen, selv om den israelske arbeidsloven loven sier at arbeidstida er åtte timer, og den lønna en arbeidstaker mottar for ni timer ikke er mer enn 60 shekel, litt i overkant av 100 kroner for en 9-timers arbeidsdag.



Abu Mujahid sier at arbeiderne kjempa for sine rettigheter i fabrikken, de ba fabrikkens ledelse om bedre arbeidsforhold, men de ble ikke hørt. Derfor bestemte de å gå til streik i 2007, til tross for trusselen om å bli sparka fra jobben. Streiken førte til forhandlinger. Etter forhandlinger som varte to uker gikk arbeidere tilbake i arbeid og hver arbeider fikk en lønnsøkning på 30 shekel. De ble enige om dette med hjelp fra den nye fagforeninga **New Unions**.

Palestinske arbeidere som vant fram med streik i Tulkarem.

## workmates norge-palestina

Arbeidsfolk forandrer verden **العالم يتغير بعمال**  
org.nummer 913 643 070    kontonummer 1503 48 67175





**Abu Mujahid forteller om forløpet til streiken:** "Når vi fikk greie på at denne fagforeninga ville hjelpe oss, fikk vi samtidig god kunnskap om den israelske loven, som gjelder for israelske bedrifter. Dermed ble vi bedre rusta til å kjempe for våre rettigheter og krav og ble bedre i stand til å forsvare dem. Vi lærte at den israelske loven ble endret i 2007, slik at Israelsk Høyesterett påla israelske arbeidsgivere å følge denne loven. Med denne kunnskapen kunne vi fort slå fast at fabrikken vår ikke tok verken arbeidsrett eller arbeidslover alvorlig, og heller ikke bestemmelser om sikkerhet for arbeidstakere".

**Og om sjølve streiken:** "Med hjelp fra New Unions bestemte vi oss for å legge ned arbeidet. Streiken varte i 8 måneder, og 80 arbeidere deltok. Under streiken fikk vi en masse trusler fra fabrikkieren. Han ansatte en palestinsk entreprenør som skulle fungere som en mellom-mann, noe arbeiderne motsatte seg sterkt".

Fabrikkieren forsøkte nå å benytte seg av streikebrytere, ved å ansette en ny entreprenør som leide inn 40 sudanske arbeidere. Men de greide ikke jobben. I 2010 ble fabrikken derfor slått konkurs. Hele fabrikken ble solgt til et nytt selskap, og navnet ble endret Sol Ol-Bell Jazz. Den spesialiserte seg på produksjon og resirkulering av gass-sylindere og tanker.

Arbeidsforholda har bedra seg betraktelig etter eierskiftet. Abu Mujahid sier: "Nå får arbeiderne betalt som loven sier. Minstelønna er 4 300 shekel (7 600 kroner) for 8 timers daglig arbeid, som tilsvarer ei timelønn på litt over 20 kroner. Og som loven sier har hver arbeidstaker tar 6 egenmeldingsdager, og hvis han ikke bruker disse dagene vil han isteden få 370 shekel (370 kroner) pr dag.

Reise penger er dekket for alle arbeidstakere i forhold til hvor man bor, og alle har rett til 10 dagers ferie. Og for dødsfall for nære pårørende har man rett til 3 dagers permisjon med full lønn. Dette er også den eneste fabrikken som betaler inn til et pensjonsfond 750 shekel i måneden for sine arbeidere. Etter to års kamp fikk arbeiderne alle sine rettigheter og kompensasjon, på rundt 5 millioner shekel".



Etter nye reformer blir gass som brukes i industrien nå brent å minimere skadene. Ansatte blir behandlet med respekt av lederne på fabrikken, noe som representerer noe helt nytt. Ledelse har vist omsorg for arbeidernes, og de gir opplæring i førstehjelp og sikkerhet.

**Arbeidernes konklusjon er klar: Uten arbeidernes utholdenhet og kampvilje, ville de ansatte ikke hatt de rettighetene og de trygge arbeidsforholda de har i dag, forhold de kjempet så hardt for å få.**

---

## Bli med på et faglig solidaritetsprosjekt som nytter!

Vi vil starte et solidaritetsprosjekt i samarbeid med den nystarta palestinsk fagbevegelsen The Palestine New Federation of Trade Unions, NU.

**Gi støtte** til tillitsvalgte i en fagforening som er kampklare, for arbeidsfolks rettigheter, mot okkupasjonen, som bygger og vokser, som mobiliserer og organiserer, og skaper håp for framtida!

### Noen få stikkord som beskriver NU:

- Vi eier ingenting. Alt vi har er vår egen arbeidskraft
- og vilja til å stå sammen.
- Med stolthet bygger vi fagforeninga vår og kjemper for våre nasjonale og faglige rettigheter
- Vi vil forene kreftene på grasrota
- i tro på ei bedre framtid

Vi ønsker å bidra til at denne fagforeninga skal bli sterk og utvikle seg. De trenger støtte fra og kontakt med fagforeningskamerater i Norge.

Vil du være med, vil du vite mer, kontakt: [kjersti - kjer-n@online.no](mailto:kjersti-kjer-n@online.no)