



Faglig solidaritet...

...men hvordan?

Palestinakomiteens Faglige Utvalg

Workmates Norge-Palestina

العام في غيرون العمال Arbeitsfolk forandrer verden

konto nr. 0539 16 76617 www.palestinakomiteen.no



Til klubber og foreninger:

NU-prosjektet: Muligheter for lokal fagbevegelse

Noen tips til dem som vil drive aktivt faglig solidaritetsarbeid

Hva...

Før, under og etter en faglig studietur, møter vi norske fagforeningskamerater som vil gjøre noe mer i solidaritet med palestinske kamerater. Sjøl om man kommer hjem i fyr og flamme, er det ikke så enkelt å vite hva man skal gjøre, hvor man skal starte og hvordan man skal gripe saken an. For å finne ut mer om hvordan drive aktivt solidaritetsarbeid, nedsatte Palestinakomiteens Faglige Utvalg arbeidsgruppa Workmates, Resultatet blei NU-prosjektet. Etter 2 år med besøk, studieturer, rapportering og kommunikasjon, har vi fått noen ideer til hvordan vi kan utvikle et samarbeid på faglig nivå – «bransje-til-bransje»-kontakt. Disse tankene vil vi gjerne formidle til andre.

Vi henvender oss i NU-prosjektet til vanlige medlemmer av norsk fagbevegelse, og ikke først og fremst til toppskiktet. Derfor kaller vi også turene våre for faglige studieturer framfor delegasjonsreiser, som har et mer offisielt og representativt preg.

Herved lanserer vi noen mulige veier å gå – til diskusjon i klubber, foreninger eller styrer.

Dette heftet er første utgave. Etersom vi høster erfaringer vil vi utvide, korrigere og komplettere det.

Vi forutsetter her at leserne har grunnleggende kjennskap til den palestinske **New Unions (NU)** - The Palestine New Federation of Trade Unions, og det faglige solidaritetsprosjektet til Palestinakomiteens Faglige Utvalg/Workmates - **NU-prosjektet**. Hvis ikke kan dere lese om det her:

Faglig kamp under israelsk okkupasjon

<http://infofada.no/faglig-kamp-under-israelsk-okkupasjon/>

Ny faglig organisering i Palestina – dette er New Unions

<http://infofada.no/ny-faglig-organisering-i-palestina-dette-er-new-unions/>

Faglig solidaritet Norge-Palestina

<http://infofada.no/solidaritet-i-praksis/>

Medlemsbladet Fritt Palestina nr. 4 – 2015

Årsrapport 2014 og 2015 og andre artikler, blant annet flere rapporter om besøk hos NU, på Palkom FU's hjemmesider

<http://palestinakomiteen.no/faglig-arbeid/>

Hvorfor...

1. Solidaritet: Gjensidighet og erkjennelse av felles interesser

Arbeiderbevegelsen har hatt internasjonal solidaritet på dagsordenen fra den moderne arbeiderklassen så dagens lys, ikke av medfølelse, men av nødvendighet. Internasjonal solidaritet har alltid vært en av bærebjelkene i arbeidsbevegelsen, og den har alltid forstått betydningen av internasjonalisme. Uten samarbeid over landegrensene hadde ikke arbeiderbevegelsen nådd den styrken den har i dag. I solidaritetsbegrepet ligger det gjensidighet og erkjennelse av felles interesser. Det har et annet grunnlag enn humanitær bistand, som er et uttrykk for ulik verdighet, hvor noen har og gir og noen tar imot på givernes premisser. Bistanden tar utgangspunkt i ulikhet og lidelse. Solidariteten tar utgangspunkt i fellesskapet i kampen mot en felles fiende. Internasjonal solidaritet tar form ut fra hvordan kapitalismen utvikler seg, men innholdet er det samme. Det er avgjørende at fagbevegelsen har internasjonal solidaritet

på dagsordenen også i framtida. Framtida handler ikke bare om vår egen velferd, men at arbeiderklassen fremdeles har felles interesse av å stå sammen, mot fremmedgjøringa i den globale økonomien.

Solidaritet dreier seg om å ha en vedvarende oppmerksomhet mot menneskeverdet og en handlingsberedskap der faglige demokratiske rettigheter er truet. Solidariteten er en vokter av samfunnssystemers menneskelighet og folks verdighet. Fagbevegelsen må forsvare, og stå som garantist for, viktige samfunnsverdier og menneskerettigheter. Fagbevegelsen må representere alternative verdier, som står i motsetning til kapitalens grenseløse utbytting av produksjonsmidlene. Den må stå for en politikk som bidrar til utvikling for de utbytta massene i verden, til nasjonal og sosial frigjøring, mot undertrykking og slavekår. Solidaritet oppstår når arbeidsfolk møter likesinnede på en likeverdig måte, og begge parter erkjenner likeverdet. I verdenspolitisk forstand er Palestinakonflikten en av de viktigste solidaritetsprosjekterne å engasjere seg i.

Forutsetninger og innhold i NU-prosjektet:

Det er for tidlig å si nå hva et konkret samarbeid med NU kan inneholde. Vi er ennå på mange måter på det innledende pioner-stadiet. Men det som er avgjørende og viktig for oss er at dette skal være et solidaritetsprosjekt. Det vil si:

- Vi må respektere de forutsetningene som finnes for dem i et okkupert land. Det er ikke uten videre gitt at måten vi tenker faglig arbeid på kan overføres til deres virkelighet. Antakeligvis er det helt annerledes.
- Vi må ikke opptre som bedrevitere, og påføre dem vår tankegang og faglige praksis, men de bidraga vi kommer med må være på deres premisser.
- Viktig at hele prosjektet bygger på gjensidighet. Det er dette som ligger i solidaritetsbegrepet.
- Vi må gjøre det helt klart for dem at dette er en dialektisk prosess, hvor vi ikke lover dem ei ferdig pakke, og hva vi får til i Norge er avhengig av hva de presenterer for oss. Det vil ta tid å utvikle det. Vi kan ikke skape forventninger hos dem om at dette prosjektet løser alle deres problemer.
- Vi må bygge på de planene de sjøl har, og bidra til at de får gjennomført dem, og at de kan føre de kampene de trenger.

2. Gi NU den internasjonale anerkjennelsen de kjemper for og fortjener

I internasjonale sammenhenger kommer NU naturlig nok totalt i skyggen av PGFTU når det gjelder solidaritet og kontakt med internasjonal fagbevegelse. Til forskjell fra PGFTU som får anerkjennelse og milliarder av kroner fra alle verdens kanter, faller det ingenting på NU. Men NU anser seg sjøl som bærere av en palestinsk faglig tradisjon som strekker seg tilbake til begynnelsen av 1900-tallet. De har en hundre-årig lang faglig tradisjon, i 1936 gjennomførte de en av historias lengste generalstreiker. De har som mål å bli medlem av internasjonale faglige organisasjoner.

Solidaritetsprosjektet med New Unions vil være et pionerprosjekt, som legger videre grunnlag for internasjonal anerkjennelse og støtte. Derfor er det av stor betydning om det vi gjør i Norge blir vellykka. Vi representerer deres vindu mot verden. Om de skal lykkes må de bevare kampvilje og håp, og det må vi gi dem med å vise dem at de ikke er alene.

Hvordan...

Dette trenger de:

- **Først og fremst internasjonal anerkjennelse.**
- **Bevissthet om at noen andre veit om dem. Send dem hilsener og bilder!**
- **Å være en del av internasjonal fagbevegelse**
- **Kunnskap, inspirasjon, eksempler, lære av andre.**
- **Økonomisk støtte**

En god start:

Inviter Faglig Utvalg/Workmates på besøk

En mulighet som koster litt mindre enn en faglig studietur: Inviter Palkom/FU/WM til innledning på medlemsmøter eller styremøter. Vi viser bilder og forteller om våre erfaringer fra besøk på Vestbredden, og hva vi har gjort og oppnådd så langt.

Besøk NU og NU's tilsvarende fagforening på Vestbredden

"Arbeidsfolk møter arbeidsfolk".

På en sånn faglig tur vil vi møte palestinske arbeidskamerater lære mer om betingelsene for faglig kamp i et okkupert land, om vilkår for lønna arbeid, arbeidstid og faglige rettigheter, besøke arbeidsplasser og arbeideroverganger for arbeidsfolk som må jobbe i Israel, og om forholda for palestinske arbeidere i settlementa, møte fagbevegelse og faglige aktivister som organiserer seg til kamp mot uverdige arbeidsforhold og for faglige rettigheter i okkupert Palestina, som også streiker mot israelske arbeidsgivere. Hvis vi får det til vil vi treffe Histadrut og besøke palestinere på arbeidsplasser i Israel.

Men også murer, flyktningeleire, israelske kolonier (bosettinger), veier som skjærer seg gjennom palestinsk jord, etnisk rensing av Jerusalem, mm.

Bli kjent med faglige ledere og tillitsvalgte.

Diskuter forskjeller og likheter mellom Palestina og Norge.

Diskuter mulighet for felles prosjekt i samsvar med NU-prosjektets plattform (**se side 7**) og samarbeidsavtale (**se side 8**).

NU er organisert i de fleste bransjer. I 2015 har de, eller har snarlige planer om å opprette, Unions blant annet innafor jordbruk og landarbeid, næringsmiddelproduksjon, bygning, tekstilindustri, offentlige tjenester og kommunal virksomhet, transport, mekaniske verksteder, og for fiskere i Gaza.

Planlegg studietur sammen med Faglig Utvalg

FU har arrangert i overkant av 30 studieturer, og stiller seg til disposisjon med erfaring, kunnskap og reiseledere. Vi samarbeider om opplegg, fra booking av flyrute, hotell og program.

Språkbarriere.

En stor utfordring er språkbarrieren. Vår mestring av arabisk er relativt ikke-eksisterende, og de snakker dårlig engelsk. Presidenten i NU, Muhammed Blady, kan kanskje forstå litt engelsk, men han snakker definitivt ikke språket. I alle våre møter er vi avhengige av tolk. Dette problemet er midlertidig løst og vi har pr. nå oppretta en kommunikasjonskanal som fungerer tilfredsstillende. Men med en økt strøm av henvendelser ser vi at dette vil trekke for store veksler på folk som har andre oppgaver å løse. Vi må derfor forsøke å finne ut en ny måte for kommunikasjon mellom oss.

Inviter representanter for NU til Norge

En god målsetting kan være at en norsk faglig avdeling kan adoptere en palestinsk avdeling.

Inviter kamerater fra Palestina til Norge. La dem hilse på (fløst mulig) norske arbeidskamerater (workmates). Lær dem om hvordan fagbevegelsen i Norge fungerer. La dem bli inspirert av hvordan norsk fagbevegelse er bygd opp og jobber, om lovverk, avtale- og tariffsystem, arbeidsmiljø, .

- En ting de trenger hjelp til og diskusjon om er hvordan man bygger nedefra, organisering på arbeidsplassene, etablering av klubber eller local worker committees – når det er mulig for dem. Ofte er det store praktiske hindringer for dem. Dette kan være et område for fruktbar dialog, som også kan skjerpe vår egen bevissthet og praksis.

- Inviter palestinsk arbeidere, tillitsvalgte, ledere til Norge, også for at de skal fortelle oss om sin egen situasjon. Tenk på hva kan vi lære av palestinske fagforeningskamerater. De har en grasrot-tilnærming vi kan ha nytte av, og de har også unik streikeerfaring fra uvanlig vanskelige forhold. De fortjener respekt for å drive faglig arbeid under okkupasjon.

Merk: Alle kostnader for en invitasjon til Norge må bæres fra norsk side.

Om økonomisk støtte

Prosjektet innebærer et element av økonomisk støtte. Vi ser ikke på det som en avlat norske fagorganiserte skal betale seg ut av, men vil knytte bevilgninger og økonomisk støtte opp til annet solidaritetsarbeid. Vi har ikke som mål å finansiere NU med midler fra norsk fagbevegelse. Det er NU også helt klare på. De vil være uavhengige, de er motstandere av korrupsjon – det kritiserer de ofte andre fagbevegelser for - de vil ikke bli klienter.

I prinsippet trenger de penger til «alt». De finansierer seg sjøl med en liten medlemskontingent, som de vil øke når de blir mer kjent og får mer å vise til.

Å arrangere opplæring koster sjølsagt penger. Men vi vil ikke først og fremst bidra med penger. Vi vil også bidra med vår kompetanse, og vi jobber med å utvikle felles læringsarenaer mellom norske og palestinske fagorganiserte. NU vil lære av norsk fagbevegelse og ønsker seg inspirasjon i sin egen kamp fra oss.

Vi er av den oppfatning at vi skal bidra til hjelp til selvhjelp, slik et solidaritetsprosjekt er ment å være. Vi ønsker å gi dem et økonomisk grunnlag, slik at de kan få kommet i gang med å løse noen saker, som for eksempel registrering av fagforeninger for å bli godkjent som General Union. For så på egne bein klare å skaffe tilveie en økonomi det er mulig å drive et aktivt faglig arbeid for. Vi har allerede presisert for dem at slik vi er organisert i Norge, er vi sjølstendige ved hjelp av kontingentinntekter. Dette er et mål også for NU, noe vi også har diskutert med dem, men først og fremst er det ikke så mye penger å hente inn i kontingent fra arbeidstakerne i Palestina, sånn som forholda er. Både arbeidsløshet og fattigdom er et økende problem.

Noen tips om hva NU kan trenge bevilgninger til:

- Reise, gjensidige solidaritetsbesøk
 - Registrering av nye foreninger. Dette er en avgift pålagt av myndighetene, og beløper seg til ca 5000 kroner pr. nyregistrering.
 - Opplæring, training courses. Hvert kurs, for 25 deltakere, koster cirka kr 25 000
 - Åpning av lokale kontor, organisasjonsreiser
 - Finansiering av en kontaktperson, en i NU som er dedisert, godkjent av NU og autorisert til å kommunisere på engelsk med andre lands fagbevegelser
 - Oppgradering av pc, data – de benytter seg for det meste av blyant og papir...
- Tilsvarende datakompetanse, vedlikehold av hjemmesidene <https://newunions.wordpress.com/>
 Dette har de pr. nå liten kapasitet til.
- Trykking av vervemateriell og annet informasjonsmateriale.

Støtte til opplæring.

NU vokser og har gjennom organiseringa av stadig nye foreninger også fått mange nye medlemmer og tillitsvalgte. De har et sterkt behov for opplæring og skolering av nye og gamle tillitsvalgte og trening av veiledere, som skal ha ansvar for opplæringa i organisasjonen. I 2015 har de gjennomført 4 grunnkurs med støtte fra Norge. Innholdsmessig tilsvarer opplæringa deres de kursa vi kjenner fra Norge, med temaer som spenner fra den internasjonale fagbevegelsens historie, via eksisterende lovverk og arbeidshelse, til drift av organisasjoner, kommunikasjon og utadretta faglig-politisk virksomhet.

Hvert kurs koster NU 25 000 kroner.

Vi mottar kvitteringer og regnskap for alle beløp de har mottatt.

Kostnad for organisasjonsreiser.

Muhammad Blady, NU's president, burde helst være i stand til å reise rundt og følge opp de forskjellige lokallaga som de bygger opp, men han har ingen midler til å gjøre det. Han trenger for eksempel forsikring på bilen sin for å kunne reise. Hvis noen vil finansiere sånne arbeidsreiser, vil pengene selvsagt administreres av fagforeninga, de går ikke rett i lomma hans personlig, det vil bli ført regnskap og fulgt opp. Et anslagsvis beløp ligger på rundt 1000 dollar pr. mnd.

Andre metoder: Samle inn støtte blant medlemmer:

- «Støtt en tillitsvalgt på kurs, kr 1000 pr deltaker – spleis på en deltaker, kr 500»
- Tegne solidaritetsmedlemskap, selge NU medlemskort i klubber og foreninger – kr 500 pr stk.

Ingen oppskrift

Vi later ikke her som vi serverer en godt fungerende oppskrift på hvordan et faglig solidaritetsarbeid kan fungere. Men en ting som er helt sikkert er at det er mange skjær i sjøen. Likevel mener vi at alle tiltak som dette er av uvurderlig betydning, særlig i den situasjonen vi har nå, hvor palestinerne opplever at de er glemt av verden. Det er nå de trenger internasjonal støtte – for å holde ut kampen. Så vi får legge stein på stein, og lære mens vi går.

Lykke til!

Fra en samtale med Muhammad Blady januar 2013

Hva vil de lære av Norge

- De vil ha helt konkrete eksempler både lokalt og nasjonalt på at de nytter å kjempe (streikeseire osv. - som eksempel).
- Hvordan jobba fagforeninga for å endre lovene (som for eksempel få en arbeidsmiljølov)
- Konkret informasjon om fagbevegelsen i Norge i dag og hvordan den er bygd opp. Hvor mange fagforeninger er det i Norge? Hvordan er den organisert? Er den en paraplyorganisasjon? Hvordan er forholdet og motsetninga mellom lederskap og grasrot? Har vi et pampevelde i fagforeninga, og hvordan oppstod dette?
- Avgjørelser som var avgjørende i norsk historie - veiskiller i historia, om forfølgning med fengsel, drap osv. og hvordan det påvirka tenkninga.

De ønsker inspirasjon, og noe som kan vekke engasjementet og håp. De vil bruke kontakten med oss og våre erfaringer til å propagandere overfor arbeiderne at det er mulig å gjøre en forskjell, men at det tar tid, krefter og langvarig kamp. Det er ikke umulig (bare se til resten av verden), men da kan de ikke gi opp.

Støtt den palestinske frigjøringskampen! Arbeidsfolk forandrer verden!

Kontakt:

Petter, Palkom FU/Workmates
Kjersti, Palkom FU/Workmates

petter2resen@yahoo.no
kjer-n@online.no

97 57 91 77
99 57 98 18

Oslo desember 2015

Solidarisk hilsen

Palestinakomiteens Faglige Utvalg/Workmates Norge-Palestina

Palestinakomiteens Faglige Utvalg Workmates Norge-Palestina

Arbeidsfolk forandrer verden العالم يغيرون العمل
FU's konto 0539 16 76617 www.palestinakomiteen.no



workmates norge-palestina

Arbeidsfolk forandrer verden **العمال يغيرون العالم**
 kontonummer 1503 48 67175



Plattform for New Unions-prosjektet

Workmates Norge-Palestina er en arbeidsgruppe under Palestinakomiteens Faglige Utvalg, oppretta med formålet om å være pådrivere i et solidaritetsprosjekt med palestinsk fagbevegelse.

Med dette mener vi:

Prosjekt New Unions skal være et solidaritetsprosjekt, ikke bistand eller veldedighet. Det skal være basert på gjensidighet og samarbeid mellom to likeverdige parter. I gjensidighet og solidaritet ligger det at kunnskapen skal gå begge veier. Vi må erkjenne at det er mange ting vi kan lære av palestinske fagforeningskamerater.

I prosjektet vil vi engasjere ikke bare fagorganiserte, men arbeidsfolk i sin alminnelighet

Vår plattform i 6 punkter:

1. Fra arbeidsfolk - til arbeidsfolk

Faglig solidaritet er å støtte arbeidsfolk over landegrensene. I prosjektet vil vi innrette oss på grunnplanet i fagbevegelsen, både i Palestina og i Norge.

2. New Unions er vår samarbeidspartner i Palestina.

The Palestine New Federation of Trade Unions, (heretter kalt New Unions, NU) er en ny, uavhengig fagbevegelse, som nå etablerer seg som en hovedorganisasjon, General Trade Union. Deres strategi er uavhengighet, fra PA, okkupasjonsmakta, kapitalistene, alle politiske partier. Organisasjonen er grunnlagt på ideen om at både ledere og medlemmer alltid skal stå på sida til de utbytta arbeiderne. De vil konsentrere seg om den faglige kampen, men for alle palestinere vil også den nasjonale kampen være viktig, kampen mot okkupasjonen og for et fritt Palestina.

De vil ikke bli bistandsavhengige, men vil utdanne seg sjøl

3. Prosjektet skal bidra til å utvikle samarbeidsprosjekter mellom palestinske og norske fagforeninger.

Prosjektet skal være faglig, fra fagbevegelse til fagbevegelse - grunnplanet i Norge støtter grunnplanet i Palestina. Det må forankres i fagbevegelsen i Norge. Målet vårt er at klubber og foreninger i Norge adopterer prosjektet.

4: Vi vil utvikle felles læringsarenaer mellom palestinske og norske fagorganiserte, enten i Norge eller i Palestina. Vi må ikke opptre som bedrevitere og påføre dem vår tankegang og faglige praksis, men de bidraga vi kommer med må være på deres premisser.

5. Gjennom prosjektet vil vi bringe informasjon om situasjonen på bakken i Palestina og øke bevisstheten i fagbevegelsen i Norge.

6. Sende øyenvitner

Prosjektet er en forlengelse av Palestinakomiteens Faglige Utvalgs studieturer. Det er et svar på det sterke ønsket alle studieturdeltakere får om å gjøre noe konkret og praktisk når de kommer hjem.

Vi ser på NU-prosjektet som et unikt tilbud til faglige aktivister som vil bidra aktivt i solidaritetsarbeidet.

NU-prosjektet skal og må være dialektisk prosess, som utvikles gjennom oppsummering og læring

workmates norge-palestina

العالم يغيرون العمل
Arbeidsfolk forandrer verden
kontonummer 15034867175



Samarbeidsavtale mellom Workmates Palestina-Norge og New Unions

Prosjekt «Samarbeid med New Unions» er et solidaritetsprosjekt med formål å gi dette fagforbundet den internasjonale kontakten det fortjener.

Prosjektet skal støtte bygging og utvikling av New Unions. Det skal være faglig, fra fagbevegelse til fagbevegelse og forankres i fagbevegelsen i Norge. Prosjektet skal styrke solidariteten med palestinerne, øke bevisstheten om okkupasjonen og bidra til kunnskap om palestinske arbeidsforhold og palestinsk fagbevegelse.

Prosjektet skal utvikle felles læringsarenaer mellom fagorganiserte i Norge og i Palestina og skal styrke den internasjonale solidariteten i fagbevegelsene. Prosjektet skal og må være en gjensidig prosess som utvikles gjennom oppsummering og læring

Begge parter ser på hverandre som likeverdige søster-fagorganisasjoner og vil gjennomføre faglige utvekslinger på basis av likhet, gjensidig fordel og støtte. Prosjektet skal bidra til å utvikle samarbeidsprosjekter mellom palestinske og norske fagforeninger.

Partene forplikter seg til å sende hverandre rapporter

- fra Norge om hvordan solidaritetsprosjektet utvikler seg og om viktige faglige nyheter
- fra Palestina om nyheter fra New Unions og den faglige kampen i Palestina.

Kontakt forgår gjennom kontaktpersoner som er autorisert av New Unions og Workmates Norge-Palestina, som kan kommunisere på epost eller andre måter på organisasjonenes vegne og som er øremerket til denne oppgaven.

Om det blir gitt økonomisk støtte til New Unions eller noen av deres avdelinger rapporterer New Unions en gang i kvartalet om hvordan midlene brukes.

New Unions sender Workmates Norge-Palestina kvittering etter hver mottatte overføring

Begge parter vil sende delegasjoner for å styrke solidaritetsarbeidet og for å utveksle erfaringer om fagforeningsarbeid ved besøk på arbeidsplassene, i møter og seminarer.

Hvor ofte vi kan besøke hverandre er avhengig av mulighetene for de to partene.

Besøk i Norge inkludert måltider, overnatting og reise dekkes av Workmates Norge-Palestina.

Hver delegasjon skal bestå av maksimum seks (6) personer.

Programmet og temaene for delegasjonsbesøket bestemmes på forhånd gjennom gjensidig samarbeid og enighet. Vertskapet er ansvarlig for å organisere oppholdet

Denne avtalen er laget i to eksemplarer på engelsk og arabisk, og er gyldig fra datoen for undertegning.

Dato, signatur

Workmates Norge-Palestina

New Unions